

GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÎRE nr. _____
din _____ 2019
Chişinău

Cu privire la modificarea unor Hotărîri de Guvern

În scopul executării prevederilor Art. II din Legea nr. 311/2018 pentru modificarea Legii nr. 289/2004 privind indemnizaţiile pentru incapacitate temporară de muncă şi alte prestaţii de asigurări sociale şi ale Art. V şi VIII din Legea nr. 123 din 7 iulie 2017 pentru modificarea şi completarea unor acte legislative (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr. 252, art. 410), Guvernul HOTĂRĂŞTE:

Art. I. Regulamentul cu privire la modul de stabilire şi plată a indemnizaţiilor adresate familiilor cu copii, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr. 1478 din 15 noiembrie 2002 cu privire la indemnizaţiile adresate familiilor cu copii (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr.154-157, art.1612) cu modificările şi completările ulterioare, se modifică şi se completează după cum urmează:

1) se completează cu punctul 2¹ cu următoarea redacţie:

„2¹. În cazul persoanelor asigurate prevăzute la art. 4 alin. (1¹) din Legea nr. 489/1999 privind sistemul public de asigurări sociale, la calculul stagiului de cotizare necesar pentru stabilirea indemnizaţiei lunare pentru creşterea copilului se includ toate perioadele de exercitare a serviciului în calitate de militar sau colaborator (funcţionar) cu statut special al organelor apărării naţionale, securităţii statului şi ordinii publice, realizate pînă în 1 ianuarie 2017.”

2) punctul 7 subpct. 3) de expus în următoarea redacţie:

„3) În cazul în care beneficiarul de indemnizaţie lunară pentru creşterea copilului se angajează, îşi reia activitatea de muncă sau se eliberează înainte de expirarea concediului pentru îngrijirea copilului pînă la împlinirea vârstei de 3 ani ori desfăşoară activităţi în scopul obţinerii de venit, indemnizaţia stabilită se suspendă, cu excepţia cazului în care de aceasta beneficiază mama sau tatăl copilului, şi se stabileşte, la cerere, uneia alte persoane, dacă întruneşte condiţiile prevăzute de legislaţie pentru acordarea indemnizaţiei.

Mama sau tata care, după acordarea concediului pentru îngrijirea copilului, își reia activitatea, se angajează, desfășoară activități în scopul obținerii de venit sau se eliberează înainte de expirarea concediului pentru îngrijirea copilului are dreptul la indemnizație lunară.

Mama sau tata (beneficiar de indemnizație lunară pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani) își reia activitatea, se angajează, desfășoară activități în scopul obținerii de venit sau se eliberează are dreptul la indemnizație lunară.”;

3) punctul 7² se expune în următoarea redacție:

„7². În cazul angajării, reluării muncii, eliberării din câmpul muncii angajatorul prezintă informația respectivă în termen de până la 10 zile lucrătoare de la emiterea ordinului corespunzător sau, după caz, beneficiarul de indemnizație lunară pentru creșterea/îngrijirea copilului prezintă casei teritoriale, până la sfârșitul lunii calendaristice în care s-a produs evenimentul, extrasul din ordinul respectiv. Sumele indemnizației lunare pentru creșterea/îngrijirea copilului achitate necuvenit din pricina neprezentării actelor menționate se restituie de către beneficiar la contul respectiv al Casei Naționale de Asigurări Sociale, în caz contrar se încasează în modul stabilit în punctul 26 din prezentul Regulament.”

4) la punctul 8 după sintagma „locul de domiciliu” de completat cu sintagma „al solicitantului ori al soțului/soției”;

5) se completează cu punctul 8¹ în următoarea redacție:

„8¹. Cererile de acordare a indemnizațiilor adresate familiilor cu copii cetățenilor Republicii Moldova domiciliați în localitățile din stînga Nistrului, se depun la casele teritoriale de asigurări sociale, după cum urmează: de către Casa teritorială de asigurări sociale Rezina – cetățenii din raioanele Rîbnița și Camenca; de către Casa teritorială de asigurări sociale Dubăsari – cetățenii din raioanele Dubăsari și Grigoriopol; de către Casa teritorială de asigurări sociale Anenii Noi – cetățenii din municipiile Tiraspol și Bender; de către Casa teritorială de asigurări sociale Căușeni – cetățenii din raionul Slobozia.”

6) punctul 40 se expune în următoarea redacție:

„40. În cazul lipsei integrale a venitului asigurat la toate unitățile în unele și aceleași luni calendaristice sau în toate lunile din perioada celor 12 luni calendaristice incluse în calcul, aceste luni se substituie cu același număr de luni calendaristice consecutive imediat premergătoare perioadei incluse în calcul în care s-a realizat venit asigurat. Perioada de substituie este de cel mult 36 de luni calendaristice consecutive.”

7) punctele 40¹ și 40² se abrogă;

8) punctele 41, 42, 42¹ se expun în următoarea redacție:

„41. În cazul în care asiguratul pe parcursul celor 12 luni calendaristice premergătoare lunii survenirii riscului asigurat nu a realizat venit asigurat din motiv de concediu de maternitate și/sau concediu pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani, cuantumul indemnizației de maternitate și al indemnizației lunare pentru creșterea copilului se stabilește din baza de calcul în al cărei temei s-au calculat aceste indemnizații pentru copilul precedent, inclusiv în cazul în care a beneficiat de anumite plăți unice pe parcursul acestor concedii. În cazul persoanelor asigurate prevăzute la art. 4 alin.(1¹) din Legea 489/1999 privind sistemul public de asigurări sociale, baza de calcul în al cărei temei a fost stabilită indemnizația lunară pentru creșterea copilului precedent, după caz se confirmă prin certificat eliberat de locul de muncă care a stabilit această indemnizație.

42. În cazul lipsei bazei de calcul pentru stabilirea indemnizației pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani, cuantumul indemnizației reprezintă cuantumul indemnizației minime lunare pentru creșterea copilului în cazul persoanei asigurate, determinate în modul stabilit de Guvern.

42¹. În cazul în care la determinarea bazei de calcul al indemnizației lunare pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani a militarilor care îndeplinesc serviciul prin contract, al persoanelor din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne și ale sistemului penitenciar, al ofițerilor de protecție și colaboratorilor organelor securității statului și Centrului Național Anticorupție, se includ perioade de activitate de până la 01.01.2017, venitul realizat în această perioadă se confirmă în baza certificatului de salariu eliberat de la locul de muncă.

9) punctul 42⁴ se abrogă;

10) la punctul 43 după cuvintele „Venitul asigurat” se completează cu cuvintele „stagiul de cotizare, informația cu privire la acordarea concediului de îngrijire a copilului, angajarea, reluarea muncii, eliberarea din câmpul muncii”, iar cuvântul „Registru” se substituie cu cuvintele „Registrul de stat al evidenței individuale în sistemul public de asigurări sociale”.

Art. II. Regulamentul cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.108 din 3 februarie 2005 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2005, nr.24-25, art.162) cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1) la punctul 1, cuvintele „în perioada beneficierii” se substituie cu cuvintele „care beneficiază”;

2) la punctul 2, cuvintele "(în continuare - indemnizație) se exclude, cuvintele „de a exercita funcțiile și obligațiunile de serviciu” se substituie cu cuvintele „de muncă” ;

3) la punctul 3:

în prima propoziție, cuvântul „eliberat” se substituie cu cuvântul „întocmit”, după cuvintele ”aprobat de Guvern” se completează cu cuvintele ”sau în baza informației electronice din certificatul de concediu medical”.

se completează cu o propoziție cu următorul conținut: „Informația electronică din certificatul de concediu medical incorectă/incompletă nu se acceptă pentru acordarea indemnizațiilor”;

4) la punctul 6

cuvintele „prin înscrierea din carnetul de muncă și declarația scrisă pe propria răspundere că nu este persoana asigurată (anexa nr. 6 la Prezentul Regulament).” se substituie cu cuvintele „în temeiul ordinului (dispoziției, deciziei, hotărârii) angajatorului”

propoziția a doua se exclude;

5) punctul 11 va avea următorul cuprins:

„11. Controlul asupra corectitudinii stabilirii, calculării și plății indemnizațiilor achitate din mijloacele angajatorului se exercită de Inspectoratul de Stat al Muncii.”;

6) la punctul 12 litera e) se exclude;

7) punctul 14 se expune în următoarea redacție:

"Dreptul persoanei asigurate la indemnizațiile prevăzute la pct. 12 și pct. 37 lit. a) din prezentul Regulament, se stabilește dacă aceasta pierde, la toate unitățile în care desfășoară activități, venitul asigurat pentru întreaga perioadă a concediului medical.”;

8) punctul 15 se expune în următoarea redacție:

„15. Stabilirea, calcularea și plata indemnizațiilor prevăzute la pct. 12 lit. a), c) și d) și pct. 37 lit. a) din prezentul Regulament se efectuează de către casele teritoriale de asigurări sociale. Indemnizațiile prevăzute la pct. 12 lit. a) se stabilesc, se calculează și se plătesc de angajator pentru primele cinci zile calendaristice de incapacitate temporară de muncă, însă nu mai mult de 15 zile cumulative în cazul fiecărui angajat pe parcursul unui an calendaristic în cazul mai multor perioade de incapacitate temporară de muncă.”

9) se completează cu punctul 15¹ și 15² cu următorul conținut:

„15¹ Indemnizațiile prevăzute la pct. 12 lit. a), c) și d) și pct. 37 lit. a) din prezentul Regulament se stabilesc de către casele teritoriale în temeiul informației din certificatul medical, transmise prin intermediul conexiunilor intersistemice securizate, autentificată prin semnătura electronică a persoanei responsabile ale prestatorilor de asistență medicală.

15² Indemnizațiile prevăzute la pct. 12 lit. a), acordate din mijloacele angajatorului se stabilesc de către angajator/angajatori în temeiul certificatului medical, pe suport de hârtie în original sau copie. La solicitarea angajatului, angajatorul căruia i se prezintă originalul certificatului prezintă o copie/copii cu

mențiunea „copia corespunde originalului”, pentru a fi prezentat altor angajatori, unde activează persoana. ”

10) punctele 17 și 18 se expun în următoarea redacție:

„17. Datele din certificatul medical transmise Casei Naționale de Asigurări Sociale pentru stabilirea indemnizațiilor prevăzute la punctul 12, lit. a), c) și d) se examinează în termen de până la 15 zile calendaristice de la data recepționării acestora. În cazul în care informația necesară pentru stabilirea indemnizației este incorectă/incompletă sau în cazul în care se constată lipsa unor date, termenul de examinare se extinde până la apariția informației corecte/complete.

18. În cazul în care persoana nu întrunește condițiile de stabilire a indemnizațiilor, casa teritorială ia decizia de a refuza în stabilirea indemnizației. În acest caz, în termen de 10 zile calendaristice, după aprobarea deciziei de refuz, persoanei i se comunică motivul refuzului.”

11) punctul 19 se expune în următoarea redacție:

„19. Indemnizația de maternitate femeilor asigurate, șomerelor și soțiilor aflate la întreținerea soților asigurați se stabilesc de către casele teritoriale.”

12) pe tot textul Regulamentului cuvintele „structurile teritoriale de asigurări sociale” la orice caz gramatical se substituie cu cuvintele „casele teritoriale”;

13) punctul 20 se expune în următoarea redacție:

"Indemnizațiile prevăzute la pct. 12 lit. a), șomerelor se stabilesc de către casele teritoriale".

14) punctul 21:

litera c) se exclude.

litera d) se expune în următoarea redacție:

„d) Șomerele beneficiază de dreptul la indemnizațiile prevăzute la pct. 12 lit. a), dacă confirmă stagiul de cotizare prevăzut la lit.a) și b) din prezentul punct cu condiția suspendării pentru această perioadă a plății ajutorului de șomaj.”

se completează cu litera f) cu următoarea redacție:

” Indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de tuberculoză, de SIDA sau de o maladie oncologică se stabilește indiferent de durata stagiului de cotizare.”

15) punctul 22 se expune în următoarea redacție:

„22. În cazul pierderii certificatului medical, eliberat pe suport de hîrtie de prestatorii de asistență medicală abilitați cu acest drept indemnizația se stabilește de către angajatori în baza în duplicatelor eliberate în modul stabilit. La eliberarea duplicatului pe suport de hîrtie, persoana responsabilă din cadrul prestatorului de asistență medicală nu va transmite în mod repetat Casei Naționale de Asigurări Sociale în format electronic informația din duplicat.”

16) punctul 23 se expune în următoarea redacție:

„23. Decizia de stabilire a indemnizațiilor se aprobă de către conducătorul casei teritoriale și se anexează la dosarul beneficiarului.

Decizia privind stabilirea indemnizațiilor, precum și extrasul din contul personal al persoanei se păstrează în dosarul personal al beneficiarului.”

17) la punctul 24:

litera a) în a doua propoziție cuvintele ”în temeiul avizului Consiliului” se exclud.

litera b) se exclude

litera c) se expune în următoarea redacție:

”Șomerilor, în perioada de acordare a ajutorului de șomaj, indemnizația pentru incapacitatea temporară de muncă se acordă pentru o perioadă de până la 30 de zile în cursul unui an calendaristic”

litera d) se expune în următoarea redacție:

„d) în caz de tuberculoză, SIDA și maladie oncologică, indemnizația se acordă pentru o perioadă de cel mult un an pe parcursul a 2 ani calendaristici consecutivi. Perioada de acordare a indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite sau de accidente nelegate de muncă nu se include în termenul de plată a indemnizației pe motiv de tuberculoză, SIDA și maladie oncologică;”

litera f) se exclude;

litera g) se exclude.

18) la punctul 25, textul „, fără solicitarea avizului Consiliului” se exclude.

19) la punctul 26, cuvintele "în vârstă de până la" se substituie cu cuvintele " se acordă până la împlinirea vârstei de", cuvintele „16 ani” se substituie cu cuvintele „18 ani”, cuvintele ”în baza de certificat de concediu medical” se substituie cu cuvintele ”în baza informației electronice din certificat de concediu medical”, iar cuvântul „eliberat” se substituie cu cuvântul „întocmit”.

20) punctul 27 se expune în următoarea redacție:

„27. Dreptul la indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav se acordă, opțional: mamei, tatălui sau tutorelui. În cazul în care mama, tata sau tutorele, din motive întemeiate, prezentate prestatorului de asistență medicală (tratament îndelungat al unei boli grave sau al consecințelor traumei, spitalizare, absență temporară de la locul permanent de trai, decădere din drepturile părintești etc.), nu pot îngriji copilul bolnav în vârstă de până la 10 ani, copilul care suferă de maladie oncologică în vârstă de până la 18 ani sau copilul cu dizabilitate în vârstă de până la 18 ani, indemnizația se acordă altor persoane asigurate, opțional: altui membru de familie, bunicului, bunicii.”.

21) Punctul 29 se expune în următoarea redacție:

„29. Indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav nu se acordă din mijloacele bugetului asigurărilor sociale de stat pentru zilele în care asiguratul s-a aflat în concediul neplătit, în concediul pentru îngrijirea acestui copil până la împlinirea vârstei de 3 ani și pentru perioada suspendării contractului individual de muncă la toate unitățile. Indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav se acordă

asiguratului și în perioada concediului anual, iar acesta se prelungește, în conformitate cu prevederile legislației, cu durata concediului medical ce a avut loc în timpul concediului.”

22) la punctul 30, cuvintele „16 ani” se substituie cu cuvintele „18 ani”, cuvintele ” (luînd în considerare și deplasarea tur-retur), la prezentarea prescripției medicale despre necesitatea îngrijirii individuale a copilului” se exclud.

23) punctele 31 și 32 se expun în următoarea redacție:

„31. În cazul persoanelor care își reiau activitatea de muncă și beneficiază de indemnizație pentru creșterea copilului pînă la vîrsta de 3 ani, atunci indemnizația pentru îngrijirea acestui copil bolnav nu se acordă. Această normă nu se aplică pentru îngrijirea altor copii bolnavi.

„32. Dreptul la indemnizațiile prevăzute la pct. 12 lit. a) și b) și pct. 37 lit. a) se acordă în cazul în care incapacitatea temporară de muncă a survenit în timpul concediului de odihnă anual plătit (de bază sau suplimentar). Concediul anual de odihnă se prelungește cu durata incapacității de muncă care a survenit în timpul concediului.”

24) punctul 34 se exclude;

25) la punctul 36

cuvintele „și e)” se exclud

se completează la final cu propoziția „Norma dată nu se aplică persoanelor care își reiau activitatea de muncă.”;

26) la punctul 37 cuvintele „ instituțiilor medico-sanitare” se substituie cu cuvintele „prestatorilor de servicii medicale”.

27) la punctul 38, cuvîntul „eliberat” se substituie cu cuvîntul „întocmit”.

28) la punctul 40 lit. b) cuvîntul „crime” se substituie cu cuvîntul „infrațiuni”.

29) la punctul 42, cuvîntul „eliberat” se substituie cu cuvîntul „întocmit”.

30) la punctul 46, cuvintele „de la locul de lucru de bază” și cuvintele „conform carnetului de muncă” se exclud.

31) la punctul 47, cuvintele „de la locul de lucru de bază al” „conform carnetului de muncă” în baza carnetului de muncă al soțului” se exclud.

32) punctul 49¹, se expune în următoarea redacție:

„49¹) Soția se consideră la întreținerea soțului asigurat dacă, la data acordării concediului de maternitate:

- nu este angajată în cîmpul muncii;
- nu realizează venit asigurat;
- nu este persoană asigurată de riscul respectiv,

fapt confirmat prin declarația scrisă pe proprie răspundere (anexa nr. 6) că nu realizează venit asigurat și nu este persoană asigurată de riscul respectiv.

- 33) la punctul 50, cuvintele „unitatea de la locul de lucru de bază” se substituie cu cuvântul „angajatorul”;
- 34) punctul 51:
lit. c) cuvintele „carnetul de muncă al soției sau” se exclude;
lit. d) se exclude.
lit. e) se exclude.
- 35) punctul 52 se exclude.
- 36) la punctul 53, cuvintele ”până la 10” se substituie cu cuvintele ”30”.
- 37) la punctul 54, cuvintele ”până la 10” se substituie cu cuvintele ”30”.
- 38) punctul 57 se exclude.
- 39) la punctul 58, cuvintele „la 6 ani” se substituie cu cuvintele „la 4 ani”;
- 40) la punctul 60, după cuvântul „indemnizației” se completează cu cuvântul „de maternitate”.
- 41) punctul 64 se exclude;
- 42) la punctul 66¹, cuvintele ” indemnizației de maternitate ” se substituie cu cuvântul ”indemnizațiile prevazute la pct. 12 și pct. 37 lit. a) din prezentul Regulament din mijloacele bugetului asigurărilor sociale de stat”.
- 43) la punctul 67, după cuvintele „au fost calculate” se completează cu cuvintele „și achitate”;
- 44) punctul 68 se expune în următoarea redacție:
„68. Venitul asigurat și stagiul de cotizare pentru stabilirea indemnizațiilor, prevazute la pct. 12 și pct. 37 lit. a) din prezentul Regulament din mijloacele bugetului asigurărilor sociale de stat, se confirmă în baza informației din Registrul de stat al evidenței individuale în sistemul public de asigurări sociale”.
- 45) punctul 69 se abrogă.
- 46) punctul 72 se va expune în următoarea redacție:
„Venitul asigurat se include în calcul în lunile pentru care a fost calculat și declarat de către angajator.”
- 47) punctul 73 se va expune în următoarea redacție:
„73. În cazul lipsei integrale a venitului asigurat la toate unitățile în unele și aceleași luni calendaristice sau în toate lunile din perioada celor 12 luni calendaristice incluse în calcul, aceste luni se substituie cu același număr de luni calendaristice consecutive imediat premergătoare perioadei incluse în calcul în care s-a realizat venit asigurat. Perioada de substituie este de cel mult 36 de luni calendaristice consecutive.”
- 48) punctul 74 se va expune în următoarea redacție:
„74. În cazul în care asiguratul pe parcursul celor 12 luni calendaristice premergătoare lunii survenirii riscului asigurat nu a realizat venit asigurat din motiv de concediu de maternitate și/sau concediu pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani, cuantumul indemnizației de maternitate se stabilește

din baza de calcul în al cărei temei s-au calculat aceste indemnizații pentru copilul precedent, inclusiv în cazul în care a beneficiat de anumite plăți unice pe parcursul acestor concedii. În cazul persoanelor asigurate prevăzute la art. 4 alin.(1¹) din Legea 489/1999 privind sistemul public de asigurări sociale, baza de calcul în al cărei temei a fost stabilită indemnizația de maternitate pentru copilul precedent, după caz se confirmă prin certificat eliberat de locul de muncă care a stabilit această indemnizație.”

49) punctul 75 se va expune în următoarea redacție:

„75. Baza de calcul a indemnizației de maternitate pentru femeile asigurate precum și indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de tuberculoză, de SIDA, de maladie oncologică, care nu se încadrează în niciuna dintre condițiile prevăzute la pct. 21 lit. a), b) din prezentul Regulament, o constituie 35% din salariul mediu lunar prognozat, stabilit de Guvern, pentru anul în care s-a produs riscul asigurat.”

50) punctul 76 se va expune în următoarea redacție:

„76. Baza de calcul al indemnizației de maternitate acordate soției aflate la întreținerea soțului asigurat o constituie venitul mediu lunar asigurat al soțului, determinat în condițiile prezentului Regulament.”

51) punctul 77 se va expune în următoarea redacție:

„77. În cazul persoanelor asigurate la care lipsește baza de calcul pentru stabilirea indemnizațiilor prevăzute la pct. 12 și pct. 37 lit. a), baza de calcul o constituie 35% din salariul mediu lunar prognozat, stabilit de Guvern, pentru anul în care s-a produs riscul asigurat.”

52) punctul 78 se va expune în următoarea redacție:

„78. Indemnizațiile prevăzute la pct. 12 și pct. 37 lit. a), din prezentul Regulament se calculează și se plătesc pentru zile calendaristice. Venitul asigurat pentru o zi calendaristică se determină prin împărțirea venitului mediu lunar asigurat, calculat în conformitate cu prevederile prezentului Regulament, la numărul de zile calendaristice din luna pentru care se plătește indemnizația.”

53) punctul 79 se va expune în următoarea redacție:

„79. Baza de calcul al indemnizației prevăzute la pct. 12 lit. a) stabilite din mijloacele angajatorului o constituie salariul mediu al angajatului, determinat în modul stabilit de Guvern.”

54) punctul 80 se va expune în următoarea redacție:

„80. Baza de calcul a indemnizațiilor prevăzute la pct. 12 lit. a) și b) din prezentul Regulament pentru șomeri o constituie cuantumul lunar al ajutorului de șomaj în vigoare la data producerii riscului asigurat.”

55) punctul 81 se va expune în următoarea redacție:

„81. Pentru persoana care desfășoară/a desfășurat activități în mai multe unități, în fiecare fiind asigurată conform legislației, indemnizațiile prevăzute la

pct. 12 și pct. 37 lit. a) se calculează de către casele teritoriale de asigurări sociale în funcție de venitul total asigurat, calculat în conformitate cu prevederile prezentului Regulament.”;

56) punctele 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88 se abrogă.

57) la punctul 89, cuvintele " lit. a)-c)" se exclud.

58) punctele 90, 91, 92, se abrogă.

59) la punctul 93, după textul „pct. 37 lit. a)” se completează cu textul „stabilite din contul bugetului asigurărilor sociale de stat”, se completează cu litera g) cu următoarea redacție:

”g) Quantumul lunar al indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă plătite din mijloacele angajatorului se stabilește în proporție de 75% din salariul mediu al angajatului, determinat în modul stabilit de Guvern.”

60) la punctul 94, textul „ , conform datelor carnetului de muncă” se exclude, se completează la sfârșit cu următorul text ”În cazul indemnizațiilor stabilite de casele teritoriale, stagiul de cotizare se confirmă în baza informației din Registrul de stat al evidenței individuale de asigurări sociale. În cazul persoanelor asigurate prevăzute la art. 4 alin. (1¹) din Legea nr. 489/1999 privind sistemul public de asigurări sociale, la calculul stagiului de cotizare necesar pentru stabilirea diferențiată a quantumului lunar al indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă se includ toate perioadele de exercitare a serviciului în calitate de militar sau colaborator (funcționar) cu statut special al organelor apărării naționale, securității statului și ordinii publice, realizate pînă în 1 ianuarie 2017.”

61) punctul 95 se va expune în următoarea redacție:

„95. În stagiul de cotizare se includ perioadele necontributive menționate la art. 5 alin. (2) al Legii privind sistemul public de pensii.”

62) la punctul 96:

la litera a) cuvintele „ – în cazul asiguraților cu contract individual de muncă” se substituie cu cuvintele „în cazul indemnizațiilor menționate la pct. 12 lit.a) stabilite de către angajator din mijloacele financiare ale acestuia;

literele b) și c) se vor expune în următoarea redacție:

„b) în luna următoare a lunii în care a fost aprobată decizia privind stabilirea indemnizației de către casele teritoriale în cazul indemnizațiilor prevăzute la pct. 12 și pct. 37 lit. a) din contul bugetului asigurărilor sociale de stat.

c) „de către Casa Națională, lunar, pentru luna precedentă prin intermediul prestatorului de servicii de plată cu care Casa Națională are încheiat contract. ”

63) la punctul 97, litera a) cuvintele „și e) se exclud;

64) punctul 98 se exclude;

65) punctul 100 se expune în următoarea redacție:

„100. Indemnizațiile prevăzute la pct. 12 și pct. 37 lit. a) stabilite și neplătite persoanei decedate se plătește soțului (soției) supraviețuitor, copiilor, părinților

sau, în lipsa acestora, persoanei care dovedește că a suportat cheltuieli ocazionate de deces”;

66) punctul 101 cuvintele „a îngrijit asiguratul decedat” se substituie cu cuvintele „a suportat cheltuieli ocazionate de deces”;

67) la punctul 103 cuvîntul „plătește” se substituie cu cuvîntul „acordă”;

68) punctul 104 se exclude;

69) punctul 105 de expus în următoarea redacție:

„105 În cazul persoanelor care beneficiază de indemnizație pentru creșterea copilului pînă la vîrsta de 3 ani, își reiau activitatea de muncă și își pierd personal capacitatea de muncă, beneficiază de indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă pentru perioada incapacității de muncă.”

70) punctele 106, 107 și 110 se exclud;

71) la punctul 109,

după cuvîntul „de maternitate” se completează cu cuvintele „și indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă”

la litera a) după cuvîntul „desemnați;” se completează cu cuvintele „prin cererea beneficiarului. În cazul în care beneficiarul nu a desemnat prestatorul de servicii de plată, plata se transferă la oficiul poștal pînă la desemnarea unui prestator de servicii de plată.

se completează cu litera d) în următoarea redacție:

„d) În cazul în care angajatul manifestă acordul achitării indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă prin programul salarial, angajatorul va informa despre aceasta instituțiile financiare la care se deservește cu program salarial.”

72) anexele 1 și 2 se abrogă.

73) Capitolul IX se abrogă.

74) punctele 124 și 125 se expun în următoarea redacție:

„124 Responsabilitatea pentru corectitudinea și plenitudinea completării certificatului de concediu medical pe suport de hîrtie, precum și prezentării informațiilor reflectate în datele transmise către Casa Națională de Asigurări Sociale o poartă persoanele cu funcții de răspundere ale prestatorilor de asistență medicală.

125. Responsabilitatea pentru corectitudinea reflectării datelor în Registrul de stat al evidenței individuale, în sistemul public de asigurări sociale, privind cuantumul venitului asigurat calculat și declarat, cuantumul contribuțiilor de asigurări sociale calculate și achitate, privind stagiul de cotizare, angajarea în cîmpul muncii, încetarea/suspendarea activității, perioada acordării concediului pentru îngrijirea copilului, concediului paternal, reluarea activității/concedierea o poartă persoanele cu funcții de răspundere ale angajatorului.

Art. III. Regulamentul cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizației paternale, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1245 din 15 noiembrie 2016 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2016, nr. 405-414, art.1354) cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

- 1) se completează cu punctul 5² cu următoarea redacție:
„5² În cazul persoanelor asigurate prevăzute la art. 4 alin. (1¹) din Legea nr. 489/1999 privind sistemul public de asigurări sociale, la calculul stagiului de cotizare necesar pentru stabilirea indemnizației paternale se includ toate perioadele de exercitare a serviciului în calitate de militar sau colaborator (funcționar) cu statut special al organelor apărării naționale, securității statului și ordinii publice, realizate pînă în 1 ianuarie 2017.”
- 2) la punctul 6
lit. a), cuvintele „la unitatea de la locul de muncă de bază” se substituie cu cuvintele „la toate unitățile în care desfășoară activități”
lit. b), cuvintele „30 de zile din data acordării concediului paternal.” se substituie cu cuvintele „12 de luni de la data nașterii copilului.”.
lit. c), cuvintele „locul de muncă de bază” se exclude.
- 3) la punctul 7, cuvintele „de la locul de muncă de bază” se substituie cu cuvintele „de muncă”.
- 4) la punctul 8,
lit. c), se expune în următoarea redacție:
„după caz, extrasul din ordinul de acordare a concediului paternal, în original, eliberat de la toate unitățile în care desfășoară activități.”
- 5) la punctul 13⁵ cuvintele „la unitatea de la locul de muncă de bază” se exclud.
- 6) la punctul 14 cuvintele „locul de muncă de bază” se substituie cu cuvintele „toate unitățile în care desfășoară activități”.
- 7) la punctul 15 cuvintele „locul de muncă de bază” se substituie cu cuvintele „toate unitățile în care desfășoară activități”.
- 8) punctul 17¹ se completează cu o propoziție în următoarea redacție :
”În cazul în care angajatul a activat pe parcursul lunii atît în cadrul unui parc pentru tehnologia informației, cît și în afara acestuia, venitul lunar asigurat va constitui venitul din care au fost calculate contribuții individuale de asigurări sociale și 60% din cuantumul salariului mediu lunar pe economie prognozat pentru anul respectiv.”
- 9) punctul 19 se expune în următoarea redacție:
„Venitul asigurat realizat la toate unitățile în care persoana desfășoară/a desfășorat activități pentru stabilirea indemnizației paternale, stagiul de cotizare, perioada de acordare a concediului paternal se confirmă în baza informației din Registrul de stat al evidenței individuale în sistemul public de asigurări sociale. ”
- 10) la punctul 31 cuvintele „la locul de muncă de bază” se exclud.

- 11) la punctul 32 cuvintele „la locul de muncă de bază” se exclud.
- 12) la punctul 37 cuvintele „unitatea de la locul de muncă de bază” se substituie cu cuvintele „unitatea/unități”, după cuvântul „activitatea” se completează cu cuvântul „/activități”.

Art. IV Dispoziții finale și tranzitorii

1. Prezenta hotărâre intră în vigoare la 01.07.2019 și se aplică pentru stabilirea și calcularea indemnizațiilor de incapacitatea temporară de muncă în temeiul certificatelor medicale primare întocmite începând cu 01.07.2019, precum și informației electronice transmise din aceste certificate medicale.
2. Calcularea și plata indemnizațiilor de asigurări sociale prevăzute pentru concediile medicale acordate până la 30 iunie 2019 inclusiv, care continuă și după această dată se va efectua de către angajator și în cazul șomerilor – de către agenția națională pentru ocuparea forței de muncă în conformitate cu reglementările în vigoare de până la 30 iunie 2019;