

GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

H O T Ă R Î R E nr. _____
din _____ 2019
Chişinău

Cu privire la modificarea Anexei la Hotărârea Guvernului nr. 469/2005

În conformitate cu alin. (2) art.22 al Legii ocrotirii sănătăţii nr.411/1995 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1995, nr.34, art.373) şi art.8 al Legii nr.289/2004 privind indemnizaţiile pentru incapacitate temporară de muncă şi alte prestaţii de asigurări sociale (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr.168-170, art.773), Guvernul HOTĂRĂŞTE:

1. Se aprobă modificările la Anexa la Hotărârea Guvernului nr. 469/2005 „Privind modificarea Instrucţiunii privind modul de eliberare a certificatului de concediu medical” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2005, nr.77-79, art.529), conform anexei.

2.Prevederile Hotărîrii intră în vigoare la 1 iulie 2019.

Prim-ministru

Pavel FILIP

Contrasemnează:

Ministrul sănătăţii, muncii
şi protecţiei sociale

Silvia Radu

**Modificările la Anexa la Hotărârea Guvernului
„Cu privire la modificarea Anexei la Hotărârea Guvernului nr. 469/2005”**

1. La punctul 2:

Cuvintele „dreptul salariatului la indemnizație” se substituie cu cuvintele „temei pentru stabilirea indemnizației”

În final se completează cu cuvintele „Datele din certificat se transmit electronic Casei Naționale de Asigurări Sociale, în modul stabilit prin ordinul Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, pentru stabilirea și plata indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă, prin intermediul conexiunilor intersistemice securizate, cu respectarea cerințelor de protecție a datelor cu caracter personal.”

2. la punctul 3:

după cuvintele „sociale de stat, ” se completează cu cuvintele „șomerii cu drept la ajutor de șomaj (în continuare - *șomeri*).

Certificatul se eliberează pentru:

- 1) incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite sau de accidente nelegate de muncă;
- 2) prevenirea îmbolnăvirilor (carantină);
- 3) recuperarea capacității de muncă;
- 4) maternitate;
- 5) îngrijirea copilului bolnav.”

3. la punctul 3 și 4 cuvintele „ , care beneficiază de ajutor de șomaj” se exclud.

4. la punctul 5¹ în alineatul 2), cuvântul „crime” se substituie cu cuvântul „infrațiuni”.

5. la Capitolul II:

la litera A, cuvintele „sau traumatism” se substituie cu cuvintele „sau de accidente nelegate de muncă”.

6. punctul 9 se completează cu 2 alineate:

7. punctul 10 va avea următorul cuprins:

„10. Certificatul pentru caz de boală sau traumă (inclusiv traumatismul habitual) se eliberează bolnavului pe toată perioada tratamentului, pînă la restabilirea capacității de muncă, maximum pentru 180 zile pe parcursul unui an calendaristic.

Pentru cazurile de incapacitate temporară de muncă neîntreruptă, cu trecere dintr-un an calendaristic în altul, calculul zilelor se efectuează pentru toată perioada, începînd cu prima zi de incapacitate temporară de muncă.

La a 180-a zi calendaristică, dacă există motive întemeiate privind posibilitatea recuperării, evitării stabilirii gradului de dizabilitate și menținerii capacității de muncă a asiguratului, certificatul de concediu medical se prelungește, pentru cel mult 30 zile calendaristice, în funcție de evoluția cazului și de rezultatele acțiunilor de recuperare.

Perioada pentru care se eliberează certificatul pentru incapacitate temporară de muncă în caz de tuberculoză, SIDA și maladie oncologică, este de cel mult un an pe parcursul ultimilor 2 ani.

Șomerilor, în perioada de acordare a ajutorului de șomaj, certificatul se eliberează pentru o perioadă de pînă la 30 de zile în cursul unui an calendaristic.

Certificatul pentru incapacitate temporară de muncă a femeii gravide se acordă pe durata concediului medical fără restricții. ”

8.punctul 11 va avea următorul cuprins:

„11. Medicii de familie pot elibera certificate de concediu medical cu durata de 1 pînă la 10 zile calendaristice, în una sau mai multe etape, dar certificatul de concediu medical se poate prelungi la recomandarea medicilor specialiști de profil, în etape succesive de maximum 28 - 31 de zile calendaristice.

În caz de boli infecțioase certificate de concediu medical poate fi eliberat simultan pentru o perioadă de pînă la 5 zile calendaristice, iar în caz de tuberculoză, SIDA și maladie oncologică poate fi eliberat simultan pentru o perioadă de 28 – 31 zile calendaristice.

Certificatele de concediu medical se întocmesc la data la care se acordă consultația medicală și se constată incapacitatea temporară de muncă, stabilindu-se numărul necesar de zile de concediu medical.

Pentru certificatele medicale „în continuare”, data acordării nu poate fi mai mare decât data la care se termină valabilitatea certificatelor de concediu medical acordate anterior pentru aceeași afecțiune.

9.Certificatele de concediu medical se pot elibera și la o dată ulterioară, pentru următoarele situații:

1) în caz de sarcină și lăuzie (numai certificat de concediu medical pentru

maternitate);

2) pentru perioada de internare în spital. ”

10. punctul 12 se exclude;

11. punctul 25:

se completează la final cu cuvintele „ , în bază de certificat întocmit în condițiile legislației”;

alineatul 3 va avea următorul cuprins:

„Pentru îngrijirea copilului bolnav certificatul se eliberează opțional: mamei, tatălui sau tutorelui. În cazul în care mama, tata sau tutorele, din motive întemeiate, confirmate documentar, nu pot îngriji copilul bolnav în vârstă de până la 10 ani, copilul care suferă de maladie oncologică în vârstă de până la 18 ani sau copilul cu dizabilitate în vârstă de până la 18 ani, certificatul de concediu medical se acordă altor persoane asigurate, opțional: altui membru de familie, bunicului, bunicii.

Pentru îngrijirea copilului bolnav certificatul se eliberează asiguratului și în perioada concediului anual.”

12. Punctul 41 va avea următorul cuprins:

„41. Asiguratelor, soțiilor aflate la întreținerea soților asigurați și șomerelor care s-au aflat la evidență în instituțiile medico-sanitare din Republica Moldova, care au dreptul la concediu de maternitate, ce include concediul prenatal și concediul postnatal, se eliberează certificatul pentru concediu de maternitate de către medicul de familie. Faptul că soția se află la întreținerea soțului se confirmă prin prezentarea actului de identitate al soției și certificatului de căsătorie.

Soției care se află la întreținerea soțului asigurat i se întocmește certificat pentru concediu de maternitate dacă, la data acordării concediului de maternitate, nu este angajată în câmpul muncii.

Certificat pentru concediu de maternitate se eliberează și în cazul înregistrării căsătoriei după producerea riscului asigurat (concediul de maternitate), de la data înregistrării căsătoriei până la data expirării concediului de maternitate.”

13. la punctul 44 după cuvintele „din data nașterii copilului” de completat cu cuvintele „într-un certificat”.

14. Capitolul III. Modul de păstrare, evidență și completare a certificatului se completează cu un punct nou 53¹ cu următorul cuprins:

„53¹ Certificatul se întocmește pe suport de hârtie, cu introducerea datelor, în Portalul certificat de concediu medical, în modul și volumul

stabilit de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.

Datele transmise prin intermediul conexiunilor intersistemice securizate Casei Naționale de Asigurări Sociale, cu respectarea cerințelor privind protecția datelor cu caracter personal, vor servi temei pentru stabilirea și plata indemnizației pentru incapacitatea temporară de muncă, conform cadrului normativ.

15. punctul 62 se completează cu cuvintele „ și pentru veridicitatea informațiilor transmise către Casa Națională de Asigurări Sociale.”