



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÎRE nr. ____
din _____

cu privire la aprobarea proiectului Legii Uceniciei

Guvernul **HOTĂRĂȘTE:**

Se aprobă și se prezintă Parlamentului Republicii Moldova proiectul Legii Uceniciei.

Prim-ministru

MAIA SANDU

Contrasemnează:

Ministrul educației,
culturii și cercetării

Liliana NICOLAESCU-ONOFREI

Ministrul finanțelor

Natalia GAVRILIȚA

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

LEGEA UCENICIEI

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Capitolul I. DISPOZIȚII INTRODUCTIVE

Articolul 1. Scopul legii

Prezenta lege are drept scop reglementarea modului de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă și ucenicie în învățământul dual.

Articolul 2. Obiectul și sfera de reglementare

(1) Prezenta lege reglementează totalitatea raporturilor care apar între agentul economic și ucenic.

(2) Prevederile prezentei legi se aplică cetățenilor Republicii Moldova, persoanelor fizice și juridice care își desfășoară activitatea în Republica Moldova, precum și categoriilor de străini specificate la art.2 alin.(1) din Legea nr.274/2011 privind integrarea străinilor în Republica Moldova.

(3) La aplicarea prevederilor prezentei legi se interzice orice discriminare pe criterii de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, convingeri, gen, vîrstă, dizabilitate, opinie, apartenență politică, avere, origine socială sau orice alt criteriu.

Articolul 3. Noțiuni principale

În sensul prezentei legi, se definesc următoarele noțiuni:

agent economic –persoană juridică (unitate) de drept public sau de drept privat, inclusiv întreprinzător individual care angajează salariați în baza de contract individual de muncă încheiat conform prevederilor Codului muncii și a decis să implementeze programe de instruire profesională prin ucenicie la locul de muncă și/sau învățământ dual.

cheltuielile agentului economic legate de programe de instruire profesională prin ucenicie la locul de muncă/ ucenicie în învățământul dual - cheltuielile agentului economic legate de organizarea și realizarea uceniei la locul de muncă și/sau învățământului dual, inclusiv pentru instruirea și remunerarea mentorului în ucenicie la locul de muncă/ maestrului-instructor în învățământul dual, cheltuielile pentru transportul și hrana ucenicilor, remunerația/salariul de ucenicie, cheltuielile pentru materialele necesare instruirii practice a ucenicilor (unelte și/sau materiale consumabile);

instruire profesională - program realizat prin ucenicie la locul de muncă sau prin învățământ dual;

mentor în ucenicie la locul de muncă – salariat sau întreprinzător-persoană fizică care deține competențe corespunzătoare domeniului de instruire profesională și care este responsabil de organizarea, desfășurarea și monitorizarea instruirii de profil a ucenicului în cadrul agentului economic, în baza remunerației oferite de agentul economic;

maistru-instructor în învățământ dual – salariat sau întreprinzător-persoană fizică care deține competențe corespunzătoare domeniului și programului de formare profesională și care este responsabil de organizarea, desfășurarea și monitorizarea instruirii de profil a ucenicului în cadrul agentului economic, în baza remunerației oferite de agentul economic;

remunerația de ucenicie - recompensă sau câștig evaluat în bani, achitat ucenicului de către agentul economic în temeiul contractului de ucenicie la locul de muncă;

salariu de ucenicie – recompensă sau câștig evaluat în bani, achitat ucenicului în învățământ dual de către agentul economic în temeiul contractului de ucenicie în învățământ dual;

ucenicia la locul de muncă- program de instruire profesională neformală realizat la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie cu scopul obținerii de către ucenic a calificării sau dobândirii unor competențe profesionale. Ucenicia la locul de muncă nu reprezintă activitate de antreprenariat.

ucenic la locul de muncă – persoana fizică cu care a fost încheiat un contract de ucenicie la locul de muncă, unde persoana fizică este cetățean al Republicii Moldova, cetățean străin sau apatrid, cu excepțiile prevăzute de legislația în vigoare privind integrarea străinilor în Republica Moldova.

ucenicia în învățământul dual – forma alternativă de organizare a învățământului profesional tehnic, care presupune instruirea în cadrul unei instituții de învățământ profesional tehnic și al unui agent economic, cu utilizarea mijloacelor acestora în scopul obținerii de cunoștințe, deprinderi și competențe pentru calificări profesionale de nivel 3 ISCED, 4 ISCED și 5 ISCED, conform cadrului Național al calificărilor din Republica Moldova pentru nivelul 3,4 și 5.

ucenic în învățământul dual – elev care a fost înmatriculat la studii în cadrul unor programe de instruire profesională prin învățământ dual autorizate și acreditate și a încheiat un contract de ucenicie în învățământ dual cu un agent economic.

Capitolul II. UCENICIA LA LOCUL DE MUNCĂ

Articolul 4. Părțile Contractului de uceniciei la locul de muncă

(1) Părțile contractului de ucenicie la locul de muncă sunt ucenicul și agentul economic.

(2) Persoana fizică poate încheia un contract de ucenicie la locul de muncă de la vârsta de 18 ani.

Articolul 5. Contractul de ucenicie la locul de muncă

(1) Contractul de ucenicie la locul de muncă este un contract de drept civil, încheiat în formă scrisă, pe o durată determinată, în temeiul căruia ucenicul la locul de muncă, se obligă să urmeze programul de instruire profesională pentru și sub autoritatea agentului economic și după caz, să activeze conform calificării obținute în termenul stabilit de contract, iar agentul economic se obligă să-i asigure toate condițiile necesare formării profesionale, inclusiv cele ce țin de instruire, sănătate și securitate în muncă.

(2) Durata contractului de ucenicie la locul de muncă, precum și perioada de instruire sunt determinate de părți în funcție de disponibilitatea acestora, însă durata contractului de ucenicie nu poate fi mai mare de 6 luni.

(3) Agentul economic nu poate încheia contract de ucenicie la locul de muncă cu persoana fizică care a fost anterior salariat al agentului economic respectiv, cu excepția cazului în care contractul de ucenicie la locul de muncă vizează o altă calificare decât cea pe care o avea potențialul ucenic în cadrul raporturilor de muncă anterioare.

(4) Agentul economic poate încheia contract de ucenicie la locul de muncă cu aceeași persoana fizică, doar o singură dată pe durata activității sale, indiferent la ce competențe/program aplică potențialul ucenic la locul de muncă.

(5) Termenul contractului de ucenicie la locul de muncă începe să curgă la data semnării contractului sau de la data la care a început perioada de instruire, în dependență de data care a survenit prima.

(6) Este interzisă încheierea unui contract de ucenicie la locul de muncă în scopul prestării unei activități ilicite ori imorale.

(7) Contractul de ucenicie la locul de muncă se întocmește în două exemplare și se semnează de către părți. Un exemplar al contractului se înmânează ucenicului la locul de muncă, iar celălalt se păstrează la agentul economic.

(8) Modelul tip al contractului de ucenicie la locul de muncă se aprobă de către Guvern.

Articolul 6. Conținutul contractului de ucenicie la locul de muncă

(1) Contractul de ucenicie la locul de muncă va include:

- a) numele și prenumele ucenicului;
- b) datele de identificare a agentului economic;
- c) indicarea/descrierea meseriei, profesiei, specialității, calificării pentru care se oferă ucenia la locul de muncă;
- d) descrierea activității pe care ucenicul trebuie să presteze în concordanță cu programul de instruire pentru care a aplicat, capacitatea și disponibilitatea sa;
- e) durata contractului de ucenicie la locul de muncă;

f) drepturile și obligațiile agentului economic, inclusiv obligațiile agentului economic privind crearea condițiilor de instruire;

g) drepturile și obligațiile ucenicului la locul de muncă, inclusiv obligația persoanei de a se instrui și, după caz, de a activa conform calificării obținute în termenul stabilit de contractul;

h) condițiile de achitare a remunerației de ucenicie;

i) locul/locurile în care se desfășoară ucenicia la locul de muncă;

j) descrierea bunurilor materiale încredințate ucenicului și indicarea valorii acestora;

k) cerințele agentului economic față de ucenic pe partea ce ține de capacități profesionale, abilităților sociale, interese de dezvoltare, starea sănătății, alte cerințe, după caz;

l) modalitatea de evaluare a rezultatelor uceniciei la locul de muncă;

m) răspunderea materială a ucenicului pentru prejudiciile aduse agentului economic pe parcursul programului de instruire, precum și răspunderea părților pentru neexecutarea prevederilor contractului de ucenicie la locul de muncă.

o) modalitatea de încetare a contractului de ucenicie.

(2) Contractul de ucenicie la locul de muncă poate cuprinde și alte clauze negociate de părți, care nu contravin legislației în vigoare.

(3) Este interzis să se încheie contract ucenicie la locul de muncă în scopul eschivării de la încheierea unui contract individual de muncă și acordarea drepturilor și garanțiilor prevăzute pentru salariați de legislația muncii, sau, după caz, a unui contract civil de prestări de servicii ori a altui contract pentru efectuarea prestațiilor respective sau în scopul de a beneficia de facilitățile prevăzute de art.14 al prezentei legi. Astfel de contracte sunt nule.

Articolul 7. Organizarea uceniciei la locul de muncă

(1) Ucenicia la locul de muncă se organizează pentru calificări, inclusiv cele ce nu se regăsesc în Clasificatorul Ocupațiilor din Republica Moldova. Excepție constituie calificările, accesul la practicarea cărora este reglementată de prevederi speciale ale actelor normative în vigoare.

(2) Organizarea uceniciei la locul de muncă este realizată de către agentul economic, fie personal (aplicabil întreprinzătorului-persoană fizică), fie prin intermediul mentorului.

(3) Numărul ucenicilor ce pot fi antrenați concomitent în programul de instruire la același agent economic depinde de numărul de mentori calificați în domeniul pentru care este inițiat programul de instruire și care activează la agentul economic respectiv, unde un mentor poate coordona până la cel mult 15 ucenici concomitent.

(4) Instruirea profesională prin ucenicie la locul de muncă cuprinde pregătirea teoretică și pregătirea practică sau numai pregătirea practică.

(5) Durata uceniciei la locul de muncă nu trebuie să depășească, pe parcursul săptămânii, durata timpului de muncă stabilita de Codul muncii pentru vârsta și profesia

respectivă sau profesia similară la executarea lucrărilor corespunzătoare. Timpul necesar ucenicului pentru participarea la activități teoretice ce țin de instruirea profesioniștilor se include în timpul programului de instruire.

(6) Pregătirea practică se desfășoară în locuri de muncă care să permită dobândirea tuturor competențelor prevăzute de standardul ocupațional, respectiv de standardul de pregătire profesională, după caz.

(7) În vederea instruirii profesionale a ucenicului la locul de muncă, agentul economic are obligația să asigure acestuia accesul la pregătirea necesară și stipulată în contract, precum și toate condițiile necesare pentru ca mentorul să-și îndeplinească sarcinile în ceea ce privește instruirea ucenicului la locul de muncă.

(8) Pe perioada uceniei la locul de muncă, ucenicul va beneficia lunar de remunerația de ucenie, mărimea căreia se negociază de către părțile contractului de ucenie la locul de muncă și se stabilește în contractul de ucenie ținându-se cont de faptul că remunerația de ucenie nu poate fi mai mică decât 2/3 din cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real.

(9) Raporturile de ucenie la locul de muncă și statutul ucenicului la locul de muncă este reglementat de prezenta lege, Codul Civil și legislația privind securitatea și sănătatea în muncă. Prevederile Codului Muncii se aplică în privința ucenicilor la locul de muncă în măsura în care nu contravin prezentei legi și prevederilor aplicabile ale Codului Civil.

(10) Ucenicul la locul de muncă nu reprezintă un substitut pentru salariații agentului economic;

(11) Ucenicul la locul de muncă se conformează dispozițiilor aplicabile salariaților agentului economic în măsura în care ele nu sunt contrare celor specifice în prezenta lege ori celor specificate în contractul de ucenie la locul de muncă.

Articolul 8. Drepturile și obligațiile ucenicului la locul de munca

(1) Ucenicul la locul de muncă are dreptul:

a) la desfășurarea activității într-un anumit domeniu în funcție de posibilitățile proprii și conform regulilor existente în cadrul agentului economic.

b) la concediul medical plătit în baza certificatului medical eliberat potrivit actelor normative în vigoare.

c) să solicite și să i se pună la dispoziție toate materialele necesare pentru instruirea teoretică și practică, în special unelte și/sau materiale consumabile necesare implementării eficiente a programului de instruire.

(2) Ucenicul la locul de muncă este obligat să:

a) să îndeplinească sarcinile primite din partea agentului economic și mentorului, date potrivit legislației în vigoare;

b) să respecte regulamentele interne ale agentului economic și a ordinelor acestuia emise potrivit legislației în vigoare;

c) să ocrotească bunurile oferite spre utilizare în cadrul uceniei la locul de muncă;

- d) să păstreze confidențialitatea informațiilor la care are acces în cadrul uceniciei la locul de muncă;
- e) să respecte toate obligațiunile, care rezultă din contractual de ucenicie;
- f) să respecte legislația privind securitatea și sănătatea în muncă;
- g) poarte răspunderea materială prevăzută de legislația civilă pentru deteriorarea intenționată a bunurilor, inclusiv echipamentului/utilajului agentului economic. Ucenicul la locul de muncă este absolvit de recuperarea prejudiciului dacă acesta a fost cauzat în cazuri de forță majoră, confirmate în modul stabilit, de extremă necesitate, de legitimă apărare, de executare a unei obligații legale sau contractuale, precum și în limitele riscului normal de activitate și /sau producție.

Articolul 9. Drepturile și obligațiile agentului economic

(1) Agentul economic este obligat să:

- a) asigure ucenica la locul de munca cu respectarea cerințelor de securitate și sănătate în muncă, precum și de protecție și igienă a muncii;
- b) aprobe condițiile de activitate a ucenicilor la locul de muncă, precum metode și instrumente de monitorizare și evaluare a activității acestora;
- c) asigure instruirea ucenicilor la locul de muncă inclusiv instruirea privind modul de operare cu echipamente în cadrul agentului economic, pentru realizarea prevederilor contractului de ucenicie;
- d) să comunice ucenicului la locul de muncă în momentul semnării contractului de ucenicie la locul de muncă și/sau a actului agentului economic, în temeiul căreia persoana a fost acceptată ca ucenic la locul de muncă, procedura de evaluare a activității acestuia pe parcursul instruirii;
- e) nu admită ucenicii la locul de muncă la instruiți și/sau activități periculoase, sau care pot dăuna vieții și sănătății acestora;
- f) țină un registru de evidență a contactelor de ucenicie;
- g) asigure accesul ucenicului la locul de muncă la instrumentele de lucru și la resursele informaționale de care dispune, sub supravegherea mentorului;
- h) execute alte obligații incluse în contractul de ucenicie și/sau prevăzute de legislația aplicabilă uceniciei la locul de muncă.

(2) Agentul economic are următoarele drepturi:

- a) să beneficieze de facilitățile prevăzute de art. 13 al prezentei legi;
- b) să stabilească criteriile de selectare a ucenicilor pentru programul de instruire;
- c) să stabilească durata uceniciei la locul de muncă;
- d) alte drepturi prevăzute de contractul de ucenicie și legislația aplicabilă uceniciei la locul de muncă.

Articolul 10. Temeiurile de încetare a contractului de ucenicie la locul de muncă

Contractul de ucenicie la locul de muncă încetează numai în baza unuia dintre următoarele temeiuri:

- a) în legătură cu expirarea termenului contractului de ucenicie la locul de muncă;

- b) prin acordul scris al părților;
- c) la inițiativa ucenicului la locul de muncă în legătură cu neîndeplinirea a angajamentelor contractuale asumate de către agentul economic;
- d) la inițiativa agentului economic pentru încălcarea regulilor de conduită în cadrul agentului economic de către ucenic, deteriorarea intenționată a bunurilor, inclusiv echipamentului/utilajului sau pentru alte încălcări grave comise de ucenicul la locul de muncă;
- e) la inițiativa agentului economic în legătură cu circumstanțe economice și tehnologice ori cu schimbări organizaționale, inclusiv schimbarea domeniului de activitate a agentului economic și renunțarea la domeniul de activitate pentru care a fost încheiat contractul de ucenicie la locul de muncă;
- f) circumstanțe ce nu depind de voința părților.

Articolul 11. Încetarea contractului de ucenicie la locul de muncă

(1) În cazul încetării contractului de ucenicie la locul de muncă în legătură cu circumstanțe economice și tehnologice ori cu schimbări organizaționale, inclusiv schimbarea domeniului de activitate a agentului economic și renunțarea la domeniul de activitate pentru care a fost încheiat contractul de ucenicie la locul de muncă, agentul economic va preîntâmpina ucenicul la locul de muncă despre încetarea contractului cu cel puțin două săptămâni înaintea încetării, cu achitarea unei remunerații de ucenicie în mărimea remunerației medii a ucenicului la locul de muncă pentru două săptămâni.

(2) În cazul încetării contractului de ucenicie la locul de muncă, pentru încălcarea regulilor de conduită în cadrul agentului economic de către ucenic, deteriorarea intenționată a bunurilor, inclusiv echipamentului/utilajului sau pentru alte încălcări grave comise de ucenicul la locul de muncă, agentul economic îi va asigura ucenicului dreptul la apărare, prin solicitarea, în scris, a explicației scrise, privind fapta comisă.

(3) În cazul încetării contractului de ucenicie la locul de muncă în legătură cu circumstanțe ce nu depind de voința părților sau prin acordul părților, partea ce solicită încetarea urmează să preîntâmpine cealaltă parte cu două săptămâni înaintea încetării contractului. Contractului de ucenicie la locul de muncă poate fi reziliat înainte de expirarea termenului de preaviz, cu acordul părților.

(4) În cazul încetării contractului de ucenicie la locul de muncă la inițiativa ucenicului la locul de muncă în legătură cu neîndeplinirea a angajamentelor contractuale asumate de către agentul economic, ucenicul la locul de muncă poate solicita încetarea contractului și pînă la expirarea termenului de preîntîmpinare de două săptămâni.

(5) Contractul de ucenicie la locul de muncă încetează în temeiul unui act emis de agent economic, care se aduce la cunoștința ucenicului, sub semnătură, cel târziu la data încetării contractului.

Articolul 12. Suspendarea Contractului de ucenicie la locul de muncă

(1) Suspendarea contractului de ucenicie la locul de muncă poate interveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților;
- b) prin acordul părților.

(2) Pe toată durata suspendării contractului de ucenicie la locul de muncă, drepturile și obligațiile părților se suspendă, cu excepțiile prevăzute de contractul de ucenicie la locul de muncă.

(3) Contractul de ucenicie la locul de muncă poate fi suspendat pînă la cel mult 30 de zile calendaristice. În cazul suspendărilor multiple, termenul de 30 de zile calendaristice se calculează cumulativ pe toată perioada de ucenicie.

(4) Suspendarea contractului de ucenicie la locul de muncă și reluarea acestuia se face prin actul emis de agentul economic, care se aduce la cunoștință ucenicului, contra semnătură, cel tîrziu la data suspendării contractului de ucenicie la locul de muncă sau a reluării programului de instruire.

(5) Contractul de ucenicie la locul de muncă se suspendă în circumstanțe ce nu depind de voința părților în caz de:

- a) boală sau traumatism;
- b) carantină;
- c) forță majoră, confirmată în modul stabilit, ce nu impune încetarea raporturilor de ucenicie;
- d) trimitere în instanța de judecată a dosarului penal privind comiterea de către ucenic a unei infracțiuni incompatibile cu activitatea din cadrul programul de instruire, pînă la rămînerea definitivă a hotărîrii judecătorești;
- e) cerere a organelor de control sau de drept, conform legislației în vigoare;
- f) prezentare la locul de ucenicie în stare de ebrietate alcoolică, în stare cauzată de substanțe stupefiante sau toxice, constatată prin certificatul eliberat de instituția medicală competentă sau prin actul comisiei formate din reprezentanții agentului economic;
- g) aflare în grevă, declarată conform legislației în vigoare;
- h) șomajul tehnic;
- i) staționarea;
- k) în alte cazuri prevăzute de contractul de ucenicie la locul de muncă și/sau legislația în vigoare.

(6) Contractul de ucenicie la locul de muncă se suspendă prin acordul părților, exprimat în formă scrisă, în caz de solicitare a oricăreia dintre părți, adusă la cunoștință cel puțin cu 7 zile calendaristice pînă la suspendare.

(7) Agentul economic nu este în drept să contracteze alți ucenici pentru a-i înlocui pe acei ale căror contracte de ucenicie la locul de muncă au fost suspendate.

(8) În cazurile în care ucenicul nu se prezintă la locul de muncă și/sau nu reia activitatea în cadrul programului de instruire la expirarea termenului agreat de suspendare mai mic de 30 de zile, din vina sa sau din vina agentului economic, contractul de ucenicie la locul de muncă se consideră suspendat automat pînă la

expirarea termenului general de suspendare de 30 de zile calendaristice. În cazul în care ucenicul nu reia activitatea în cadrul programului de instruire la expirarea termenului de suspendare de 30 de zile din vina/dorința sa, agentul economic este în drept să înceteze contractul de ucenicie începând cu următoarea zi lucrătoare, cu notificarea ucenicului prin scrisoare recomandată.

(9) În cazul în care termenul de suspendare depășește 30 de zile din vina agentului economic sau din circumstanțe ce nu depind de părți, părțile pot agree asupra încetării contactului de ucenicie la locul de muncă, cu achitarea remunerației de ucenicie de către agentul economic ucenicului în mărime de o remunerație lunară.

Articolul 13. Evaluarea și certificarea rezultatelor ucenicului la locul de muncă

(1) La încetarea contractului de ucenicie la locul de muncă, cu excepția cazurilor de încetare în temeiul art.10 alin. (c) și (d) din prezenta lege, mentorul întocmește un raport asupra rezultatelor ucenicului la locul de muncă.

(2) Rezultatul satisfăcător al activității ucenicului la locul de muncă, confirmat prin raportul întocmit de mentor și/sau recomandare eliberată de agentul economic, cumulat cu contractul de ucenicie la locul de muncă și/sau contractul individual de muncă, acordă ucenicului la locul de muncă dreptul de a se adresa autorităților competente în vederea evaluării și certificării cunoștințelor și competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală, în cadrul sistemului național de validare a educației nonformale și informale, conform prevederilor normative în vigoare.

(3) În termen de cel mult 3 zile lucrătoare, la solicitarea ucenicului, dar nu mai târziu de data încetării contractului de ucenicie, agentul economic va elibera Scrisoarea de recomandare, contrasemnată de către mentor. Ucenicul confirmat prin scrisoarea de recomandare va fi considerat de către angajator(i) ca avînd experiență de muncă în condițiile în care experiența de muncă constituie criteriu de selecție la angajare.

Articolul 14. Măsurile de stimulare a uceniciei la locul de muncă

(1) Agenții economici care inițiază programe de instruire profesională și încadrează ucenici în activitatea sa, în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă, beneficiază, pe perioada derulării contractului de ucenicie la locul de muncă, cu excepția perioadei în care raporturile sunt suspendate, de deducerea cheltuielilor legate de organizarea și realizarea programelor ucenicie la locul de munca, în condițiile și în modul stabilite de Codul fiscal.

(2) Atît agentul economic, cît și ucenicul achita contribuțiile de asigurări sociale de stat obligatorii și primele de asigurare obligatorii de asistență medicală reieșind din baza de calcul de 2/3 din cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real, indiferent de valoarea remunerației ucenicului agreată de către părțile contractului de ucenicie la locul de munca.

(3) Pentru ucenicul la locul de muncă, perioada de ucenicie la locul de muncă se va include în vechimea în muncă.

(4) Nu beneficiază de prevederile alin.(1) al acestui articol agenții economici care, anterior încheierii contractului de ucenicie la locul de muncă, au avut cu persoana în cauză încheiat un alt contract de ucenicie la locul de muncă.

Capitolul III. UCENICIA ÎN ÎNVĂȚĂMÎNTUL DUAL

Articolul 15. Statutul, drepturile și obligațiile ucenicului în învățământul dual

(1) Ucenicul în învățământul dual are statut juridic și fiscal asimilat celui de salariat al agentului economic, cu excepțiile prevăzute de prezenta lege.

(2) Ucenicul în învățământul dual se conformează dispozițiilor aplicabile salariaților agentului economic în măsura în care ele nu sînt contrare celor specifice statutului său ori celor specificate în contractul de ucenicie.

(3) Ucenicul este în drept:

a) să beneficieze de pregătirea profesională, conform prevederilor curriculumului, în scopul obținerii competențelor profesionale specifice calificării;

b) să beneficieze de repaus zilnic și săptămînal;

c) să beneficieze de egalitate de șanse și de tratament;

d) să i se respecte demnitatea în muncă;

e) să i se asigure securitatea și sănătatea în muncă;

f) să aibă acces la formare profesională suplimentară;

g) să beneficieze de protecție în cazul lichidării agentului economic, prin garantarea dreptului la continuarea studiilor;

e) să solicite încheierea contractului individual de muncă pentru calificarea obținută cu agentul economic la finisarea programului de formare prin învățămînt dual.

(5) Ucenicul este obligat:

a) să frecventeze orele de instruire practică în cadrul agentului economic;

b) să respecte indicațiile Mentorului, precum și pe cele ale maestrului-instructor al instituției de învățămînt profesional tehnic;

c) să realizeze sarcinile de muncă și să urmeze programul de instruire stabilit prin agenda formării profesionale a elevului în cadrul programului de formare profesională în învățămîntul dual și/sau, după caz, să îndeplinească atribuțiile ce îi revin;

d) să respecte disciplina muncii;

e) să respecte regulamentul de ordine internă al agentului economic;

f) să manifeste loialitate față de agentul economic în executarea sarcinilor ce îi revin;

g) să respecte cerințele de securitate și sănătate în muncă la agentul economic;

h) să respecte secretul comercial;

i) să păstreze integritatea materialelor didactice, a fișelor tehnologice, a manualelor, a echipamentului tehnic, a utilajului, precum și a altor bunuri ale agentului economic puse la dispoziția ucenicului în cadrul instruirii.

(6) Alte drepturi și obligații ale ucenicului în învățămîntul dual, ce nu contravin prezentei legi, sunt stabilite de Guvern, acordul de cooperare și contractul de ucenicie.

Articolul 16. Statutul, drepturile și obligațiile agentului economic în învățământul dual

(1) Agentul economic este partener al instituției de învățământ la organizarea programului de formare profesională tehnică prin învățământ dual, dar reprezintă un loc distinct de instruire, unde se asigură dezvoltarea abilităților practice și competențe profesionale specifice activității agentului economic.

(2) Agentul economic oferă instruirea de profil a ucenicilor pentru a asigura atingerea obiectivelor formării profesionale și obținerea competențelor necesare meseriei/profesiei/specialității.

(3) Agentul economic este obligat:

- a) să asigure condițiile corespunzătoare pentru instruirea ucenicului;
- b) să achite ucenicului salariul de ucenicie;
- c) să asigure condițiile necesare pentru ca Maistrul-instructor să-și îndeplinească sarcinile în ceea ce privește instruirea ucenicului;
- d) să informeze ucenicul cu privire la condițiile de lucru, măsurile de securitate și sănătate în muncă, inclusiv prevederile regulamentului intern;
- e) să participe, împreună cu instituția de învățământ profesional tehnic, la soluționarea situațiilor de conflict și să identifice cea mai adecvată soluție pentru remedierea situațiilor respective;
- f) să informeze, la cerere, instituția de învățământ profesional tehnic despre evoluția și modul de realizare a programului de formare profesională prin învățământ dual;
- g) să asigure ucenicului continuarea formării profesionale în cazul în care activitatea Maistrului-inspector se suspendă sau încetează;
- h) să nu îl antreneze pe elev în prestarea unor activități ce nu au legătură cu calificarea pentru care se pregătește;
- i) să nu împiedice frecventarea de către elev a cursurilor la instituția de învățământ profesional tehnic;
- î) să elibereze ucenicului, la cerere, o referință privind instruirea în cadrul programului de formare profesională prin învățământ dual;
- j) să participe la examenul de calificare de la finalizarea programului de formare profesională prin învățământ dual prin delegarea a cel puțin unui reprezentant în calitate de membru al comisiei de calificare în învățământul dual.

(4) Agentul economic este în drept:

- a) să stabilească sarcinile corespunzătoare pentru fiecare ucenic, în condițiile programului de instruire stabilit în fișa de formare;
- b) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru ucenic, sub rezerva legalității acestora;
- c) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de către ucenic;
- d) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare potrivit legii și regulamentului intern.

(e) să stabilească metoda și criteriile de selecție a ucenicilor cărora să le ofere încheierea contractului de muncă pe durata determinată sau nedeterminată în cadrul agentului economic la finisarea programului de formare prin învățământ dual.

(f) să încheie contracte individuale de muncă pe perioadă determinată de până la 1 an cu ucenicii, la finisarea programului de formare profesională prin învățământ dual.

(5) Alte drepturi și obligații ale agentului economic în învățământul dual, ce nu contravin prezentei legi, sunt stabilite de Guvern, Acordul de cooperare și contractul de ucenicie.

Articolul 17. Statutul instituției de învățământ profesional tehnic în învățământul dual

Statutul Instituțiilor de învățământ profesional tehnic în învățământul dual este reglementat de Regulamentul aprobat de Guvern.

Articolul 18. Statutul Maistrului-instructor în învățământul dual

(1) Mastru-instructor reprezintă persoana care ghidează ucenicul în învățământul dual în activitatea sa de formare profesională la agentul economic, inclusiv prin asigurarea procesului de instruire practică cu materiale didactice, fișe tehnologice, manuale și echipament, puse la dispoziție de către instituția de învățământ și, după caz, de agentul economic, fiind răspunzător de instruirea ucenicilor în învățământul dual în materie de securitate și sănătate în muncă.

(2) Drepturile și obligațiile Maistrului-instructor în cadrul învățământului dual sunt stabilite de Guvern.

(3) Mastru-instructor va coordona concomitent munca ucenicilor în învățământul dual, astfel încât să asigure pregătirea lor profesională, inclusiv în paralel cu sarcinile programului de învățământ care necesită a fi realizate, în așa fel, încât să asigure realizarea optimă a învățământului dual pentru fiecare dintre ei. Numărul maxim de ucenici îndrumați concomitent de către Mastru-instructor va fi prevăzut de acordul de cooperare încheiat între instituția de învățământ și agentul economic, dar nu va depăși 15 ucenici per Mastru-instructor.

(4) În cazul în care programul de formare profesională prin învățământ dual se efectuează prin consorțiu, salarizarea Maistrului-instructor se efectuează de fiecare agent economic în parte, în funcție de numărul de ore lucrate.

(5) În limitele bugetului, statul poate aproba organizarea cursurilor de formare psihopedagogică pentru viitorii Maiștri-instructori, în cadrul instituțiilor acreditate.

Articolul 19. Organizarea învățământului dual

(1) Programul de formare profesională tehnică de învățământ dual este organizat în baza acordului de cooperare încheiat între instituția de învățământ profesional tehnic și agentul economic sau între instituția de învățământ profesional tehnic și/sau centrele de

formare profesională și agenții economici, după caz, și/sau instituțiile penitenciare, prin care se stabilesc condițiile de colaborare, drepturile și obligațiile părților.

(2) Ucenicii în învățământ dual sunt exceptați de la repartizarea pentru plasare în câmpul muncii, conform necesităților statului, cu excepția cazului când ucenicul solicită expres repartizarea respectivă.

(3) Atribuțiile părților implicate în procesul de organizare a învățământului dual sunt stabilite de Guvern.

(4) Procesul de organizare, desfășurare și monitorizare a învățământului dual este stabilit de Ministerul Educației, Culturii și Cercetării, prin coordonare cu alte autorități publice centrale de specialitate și cu agentul economic.

Articolul 20. Acordul de cooperare în învățământul dual

(1) Acordul de cooperare stabilește:

a) drepturile și obligațiile instituției de învățământ profesional tehnic, ale agenților economici conformi, ale maistrului-instructor al instituției de învățământ profesional tehnic și ale maistrului-instructor în învățământul dual, în scopul asigurării condițiilor de instruire a ucenicilor în învățământul dual;

b) modul de elaborare și monitorizare a planului/planurilor de învățământ și conținuturile specifice activităților de ucenicie în învățământul dual;

c) repartizarea orelor teoretice și practice, locul de desfășurare a instruirii teoretice și practice;

d) numărul de locuri alocate pentru instruire pe meserii/profesii/specialități;

e) răspunderea părților privind asigurarea calității desfășurării programului de formare profesională prin învățământul dual;

f) condițiile de reziliere a acordului de cooperare.

(2) Drepturile și obligațiile de baza ale instituției de învățământ profesional tehnic și ale agentului economic în cadrul acordului de cooperare sunt stabilite de Guvern.

Articolul 21. Contractul de ucenicie în învățământul dual

(1) Contractul de ucenicie în învățământul dual stabilește condițiile de instruire în cadrul programelor de formare profesională tehnică prin învățământ dual, drepturile și obligațiile părților, mărimea și modalitatea de achitare a salariului de ucenicie.

(2) Prin contractul de ucenicie în învățământul dual, ucenicul în învățământul dual se obligă să urmeze pregătirea profesională, respectând regulamentul intern al agentului economic, și după caz, să activeze conform meseriei, profesiei, specialității, calificării obținute în termenul stabilit de contract de ucenicie; iar agentul economic se obligă să asigure ucenicului în învățământul dual condițiile necesare formării profesionale, inclusiv condiții de sănătate și securitate în muncă, precum și plata salariului de ucenicie.

(3) Contractul de ucenicie în învățământul dual se încheie obligatoriu în formă scrisă, în 2 exemplare originale, câte unul pentru fiecare dintre părți, ambele având

aceeași putere juridică, din care o copie a acestuia se prezintă instituției de învățământ profesional tehnic. Contractul de ucenicie în învățământul dual poate fi încheiat de către ucenicul în învățământul dual sau de către reprezentantul legal al acestuia.

(4) Contractul de ucenicie în învățământul dual se încheie pentru o perioadă determinată, nu mai mică de un an și nu mai mare de 3 ani, în funcție de prevederile planului de învățământ.

(5) Raporturilor ce decurg din contractul de ucenicie în învățământul dual, li se aplică prevederile prezentei legi, Codul muncii și legislația privind securitatea și sănătatea în muncă.

(6) Modul de încheiere, executare și încetarea contractului de ucenicie în învățământul dual, drepturile și obligațiile părților, sunt stabilite de Guvern.

(7) Înainte de încetare a contractului de ucenicie în învățământul dual, agentul economic este în drept să încheie cu ucenicul contractul individual de muncă pe termen determinat.

Articolul 22. Învățământul dual în cadrul instituțiilor penitenciare

În cazul în care programele de formare profesională tehnică prin învățământ dual se desfășoară în cadrul instituțiilor penitenciare, contractele de ucenicie vor fi încheiate cu respectarea prevederilor Codului de executare al Republicii Moldova referitoare la antrenarea deținuților la munci și activități de instruire și urmează a fi avizate și de conducătorul instituției penitenciare participante

Articolul 23. Facilitățile oferite agentului economic si ucenicului

(1) Cheltuielile agentului economic legate de organizarea și realizarea programelor de formare profesională tehnică prin învățământ dual sunt deductibile din punct de vedere fiscal, în condițiile stabilite de Codul Fiscal.

(2) În perioada uceniei în învățământul dual, atât agentul economic, cât și ucenicul achită contribuțiile de asigurări sociale de stat obligatorii și primele de asigurare obligatorie de asistență medicală reieșind din baza de calcul de 2/3 din cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real, indiferent de valoarea salariului ucenicului.

(3) Salariul ucenicului în învățământul dual constituie o sursă de venit neimpozabilă din punct de vedere fiscal, în condițiile stabilite de Codul Fiscal.

(4) Agenților economici li se pot stabili alocații și subvenții din partea statului pentru implementarea programelor în învățământul dual prin Hotărâre de Guvern .

Capitolul IV. DISPOZIȚII FINALE

Articolul 24.Soluționarea litigiilor

(1) Litigiile ce apar în carul raporturilor de ucenicie la locul de munca se consideră litigii civile și se soluționează conform procedurii prevăzute de legislația civilă.

(2) Litigiile ce apar în cadrul raporturilor de ucenicie în cadrul învățământului dual se consideră litigii de muncă și se soluționează conform procedurii prevăzute de legislația muncii.

Articolul 25. Prelucrarea datelor cu caracter personal

(1) Prelucrarea datelor cu caracter personal în cadrul raporturilor care apar între agentul economic și ucenic/candidat la ucenicie, precum și alte autorități implicate. Se efectuează în conformitate cu prevederile legislației privind protecția datelor cu caracter personal.

(2) În condițiile prezentei legi vor fi prelucrate doar date cu caracter personal strict necesare, neexcesive scopului prestabilit, asigurându-se un nivel de securitate și confidențialitate adecvat în ceea ce privește riscurile prezentate de prelucrare și caracterul datelor, conform principiilor stabilite de legislația privind protecția datelor cu caracter personal.

(3) În cadrul operațiunilor de prelucrare a datelor cu caracter personal efectuate conform prezentei legi se asigură respectarea drepturilor subiecților de date cu caracter personal conform legislației privind protecția datelor cu caracter personal.

Articolul 26. Intrarea în vigoare

Prezenta lege intră în vigoare în termen de 30 de zile din data publicării.

Articolul 27. Organizarea executării

Guvernul, în termen de 6 luni de la data publicării prezentei legi:

(a) va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege;

(b) va asigura elaborarea și aprobarea actelor normative prevăzute de prezenta lege.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

Zinaida GRECEANÎI

Nr. ____ . Chișinău, _____2019