

NOTĂ INFORMATIVĂ
la proiectul Hotărîrii de Guvern cu privire la aprobarea
Planului național de acțiuni pe anul 2020 pentru implementarea
Strategiei naționale privind ocuparea forței de muncă pentru anii 2017-2021

1. Denumirea autorului
Proiectul hotărîrii Guvernului cu privire la aprobarea Planului național de acțiuni pe anul 2020 pentru implementarea Strategiei Naționale privind Ocuparea Forței de Muncă pentru anii 2017-2021 a fost elaborat de către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale de comun cu alte autorități ale administrației publice, organizații neguvernamentale și parteneri de dezvoltare cu competențe în domeniu.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului și finalitățile urmărite.
Prezenta Hotărîre de Guvern reprezintă un instrument de politici al Guvernului, care are ca scop implementarea, în anul 2020, a Strategiei Naționale privind Ocuparea Forței de Muncă pentru anii 2017-2021, aprobată prin Hotărîrea Guvernului nr.1473/2016 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr.109-118, ar. 272).
3. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi.
Planul național de acțiuni pe anul 2020 include acțiunile care sînt implementate pe parcursul anului calendaristic, avînd ca punct de referință Matricea generală de acțiuni pentru perioada 2017-2021, precum și costurile exacte. Acțiunile sunt axate pe implementarea a patru priorități: 1.Crearea oportunităților de angajare formală, non-discriminatorie și productivă; 2.Dezvoltarea capitalului uman pentru șanse sporite de angajare; 3.O mai bună guvernare a pieței muncii; 4.Valorificarea potențialului migrației pentru dezvoltare durabilă. Direcțiile de acțiuni ale Priorității nr.1 au ca scop crearea locurilor de muncă atît la nivel central cît și local, promovarea angajării formale și combaterea muncii nedeclarate, promovarea economiei sociale și sporirea capacităților Observatorului Pieței muncii în colectarea, analiza datelor și prognoza pieței muncii. Astfel, printre cele mai relevante acțiuni sunt: creșterea gradului de implicare a întreprinderilor mici și mijlocii în lanțul valoric; facilitarea accesului tinerilor la resurse financiare, inclusiv prin programe de antreprenoriat; facilitarea creării locurilor, inclusiv în zonele rurale prin implementarea politicii de subvenționare; implementarea noilor instrumente de susținere a femeilor în afaceri din domeniul agricol; Dezvoltarea infrastructurii și a parteneriatelor viabile pentru promovarea antreprenoriatului și diversificarea economiei locale; acordarea facilităților tinerilor specialiști, absolvenți ai învățămîntului pedagogic și cu studii medicale și farmaceutice plasați în cîmpul muncii în mediul rural; dezvoltarea antreprenoriatului social; elaborarea Prognozelor pieței muncii pe termen scurt și mediu ș.a. Prioritatea nr. 2 cuprinde 4 direcții de acțiuni, care au drept țintă creșterea atractivității, relevanței și inclusivității sistemului de formare profesională, promovarea accesului și participării adulților la procesul de învățare pe tot parcursul vieții, informarea despre importanța învățării pe tot parcursul vieții. Acestea vor fi implementate prin: monitorizarea procesului de angajare în cîmpul muncii a absolvenților; extinderea numărului de Centre de ghidare în carieră; finanțarea proiectelor implementate de Comitetele sectoriale pentru formarea profesională; elaborarea standardelor ocupaționale și transpunerea acestora în curriculum; promovarea activității de voluntariat;

implementarea programelor de studii în învățământul dual; monitorizarea și controlul procesului de asigurare a accesului fizic al persoanelor cu dizabilități în instituțiile de învățământ; asigurarea instituțiilor de învățământ profesional cu resurse didactice, echipamente, programe, condiții adaptate necesităților persoanelor cu dizabilități.

Direcțiile de acțiuni ale **Priorității nr.3** vizează consolidarea capacității instituționale a actorilor responsabili de elaborarea, implementarea și monitorizarea politicii de ocupare și promovarea oportunităților de angajare decentă prin politici active pe piața muncii extinse și bine ținute.

Acestea vor fi realizate prin: asigurarea formării continue a personalului responsabil de elaborarea și coordonarea politicii de ocupare a forței de muncă, cât și a personalului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă cu privire la modul de implementare a prevederilor Legii nr.105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj; revizuirea și modificarea cadrului normativ privind funcționarea agențiilor private de ocupare; prestarea serviciilor și măsurilor active de ocupare în corespundere cu prevederile cadrului normativ.

Prioritatea nr.4 are ca scop reglementarea migrației forței de muncă și valorificarea potențialului migrației, incluzând următoarele direcții de acțiuni: consolidarea cadrului instituțional și legislativ necesar gestionării procesului migrației forței de muncă, prin susținerea integrării sociale a persoanelor reîntoarse forțat și/sau în baza acordurilor de readmisie; acordarea suportului necesar la reintegrare cetățenilor Republicii Moldova în soluționarea problemelor socio-profesionale și economice; extinderea abordării integrate a domeniului diasporă, migrațiune și dezvoltare în cadrul autorităților publice locale; implementarea programului Guvernamental DAR 1+3; implementarea Programului de granturi Diaspora Engagement Hub; diversificarea oportunităților de angajare legală a lucrătorilor migranți; abilitarea economică a migranților pentru canalizarea veniturilor remise în calitate de investiții către sectorul real al economiei și creării oportunităților de angajare/auto-angajare.

4. Fundamentarea economico-financiară.

Costurile totale necesare realizării Planului de acțiuni constituie 1231466,9 mii lei, din care 1139456,8 mii lei acoperite din bugetul de stat, 32 021,4 mii lei din bugetul asigurărilor sociale de stat și 59988,7 mii lei din surse externe, fiind estimate de către autoritățile administrației publice centrale și alte instituții.

5. Impactul proiectului.

Implementarea acțiunilor incluse în Planul național de acțiuni pentru anul 2020 vor contribui la:

- crearea oportunităților noi de angajare în zonele rurale și orașele mici;
- reducerea decalajului între cererea și oferta forței de muncă;
- integrarea în câmpul muncii a șomerilor;
- asigurarea cadrului regulator și instituțional pentru protejarea cetățenilor Republicii Moldova care muncesc peste hotare și facilitarea reintegrării cetățenilor reîntorși de peste hotare.

6. Transparență decizională.

În vederea asigurării consultării publice a proiectului, acesta a fost plasat pe pagina web oficială a ministerului: www.msmps.gov.md, la rubrica: Transparență / Proiecte supuse consultărilor publice.

MINISTRU

Viorica DUMBRĂVEANU