

Sinteza obiectivelor, propunerilor (recomandărilor)

la proiectul: hotărârea Guvernului cu privire la modificarea hotărârii Guvernului nr. 150/2010 pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea și funcționarea Agenției „Moldsilva”, structurii și efectivului-limită ale aparatului central al acesteia
(denumirea proiectului)

Participantul la avizare (expertizare)/consultare publică	Conținutul obiectivei / propunerii (recomandării)	Argumentarea autorului proiectului
Cancelaria de Stat nr. 29-01-3709 din 05 mai 2020	Obiectii I. Reieșind din prevederile art. 57 al Strategiei privind reforma administrației publice pentru anii 2016-2020, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 911/2016, <i>ca obiectiv general</i> , Guvernul urmărește consolidarea responsabilității autorităților administrative, instituțiilor publice și întreprinderilor de stat pentru a îmbunătăți gestionarea acestora și asigurarea prestării celor mai bune servicii publice, <i>iar ca obiectiv specific</i> , raționalizarea structurii administrației publice centrale în baza analizelor funcționale, or analiza de impact asupra proiectului prezentat, conceptual nu corespunde priorităților aprobate prin Strategia nominalizată.	Nu se acceptă. I. Raționalizarea structurii funcționale a aparatului central al Agenției „Moldsilva” (în continuare – <i>Agenție</i>) aduse prin modificările cadrului normativ, inclusiv sectorului forestier, ca efect secundar, în ultima perioadă de timp, s-a axat preponderent pe micșorarea statului de personal al aparatului central al Agenției și pe controlul costurilor și cheltuielilor de întreținere, mai puțin pe introducerea și dezvoltarea unei structuri organizațional-funcționale cu efect scontat de creștere și îmbunătățire a serviciilor prestate către populație. În ultimii ani, pe baza analizei funcționale și cercetărilor din domeniu, cât și a experienței din alte sectoare s-a recunoscut faptul că, promovarea unui management al resurselor umane nou și progresist constituie soluția îmbunătățirii performanțelor sistemului de ramură per ansamblu. O forță de muncă motivată și pregătită este un element de bază pentru furnizarea de servicii de calitate, care să răspundă pe deplin așteptărilor beneficiarilor. Metodele de management al resurselor umane utilizate anterior în raport cu personalul încadrat în aparatul central al entității publice, poate constitui un factor de frânare în atingerea obiectivelor entității, raportate la prioritățile și scopul Strategiei privind reforma administrației publice pentru anii 2016-2020. Îmbunătățirea managementului resurselor umane are ca rezultat final creșterea calității serviciilor publice, reieșind din faptul că, societatea solicită din ce în ce mai multe bunuri și servicii din partea pădurii, din punct de vedere economic, social și cultural. ✓ Optimizarea rapoartelor dintre societate și pădure constituie o componentă esențială în administrarea silvică. ✓ Dezvoltarea conștiinței ecologice a populației este indispensabilă

	II. Nu este motivată necesitatea majorării efectivului de personal din aparatul central al Agenției, rolul și funcțiile distribuite acestuia în gestionarea fondului silvic și cinegetic.	pentru protejarea și dezvoltarea sustenabilă a pădurii. ✓ Progresul în silvicultură nu poate fi determinat decât prin implementarea politicilor marilor investiții, preponderent în resursa umane și aplicarea în practică al inovărilor științifice și tehnologice. Potrivit prevederilor Codului silvic (art. 62-64), personalul silvic implicat în procesul de gestiune este constituit din 4 nivele, inclusiv <i>la nivel de aparat central</i> al Agenției, în scopul: ▪ realizării politicii promovate de organul central de mediu al administrației publice în domeniile silviculturii și cinegeticii, în scopul dezvoltării durabile a sectorului forestier și cinegetic din fondul forestier, asigurând protecția și paza pădurilor și faunei, menținerea și conservarea biodiversității pe teritoriul țării; precum și, ▪ colaborării în procesul de elaborare, analiză, monitorizare și evaluare a documentelor de politici sectoriale; ▪ elaborării și implementării programelor de dezvoltare a factorilor de producție (mijloace fixe, circulante, resurse umane, etc); precum și, ▪ diversificării strategiilor de marketing în vederea extinderii piețelor de desfacere a produselor și serviciilor forestiere și cinegetice, etc. Astfel prin argumentările susținute, conchidem că modificările propuse în proiectul hotărârii, pe deplin se încadrează în obiectivul general al Strategiei privind reforma administrației publice pentru anii 2016-2020, aprobată prin HG nr. 911/2016, și anume cele referitoare la obiectivului general - consolidarea responsabilității autorităților administrative pentru a îmbunătăți prestarea celor mai bune servicii publice către populație, precum și cele referitoare la obiectivului specific - raționalizarea structurii administrației publice centrale. Nu se acceptă. II. Prin analiza realizată și expusă în actul de analiză a impactului asupra bugetului public național, ca urmare a reorganizării și reformei structurale propuse pentru aparatului central al Agenției, activitățile de management al resurselor umane dovedesc o importanță deosebită în perspectiva oferirii oportunităților de realizare a strategiilor de dezvoltare instituțională, care în ultima instanță, influențează și capacitatea de a realiza strategiile de dezvoltare social - economică per ansamblu. Mecanismul actual de planificare a personalului în cadrul aparatului
--	--	--

central al Agenției, comportă o serie de deficiențe majore care compromit:

- eficiența procesului de realizare a politicii promovate de administrația publică centrală responsabilă de protecția mediului, inclusiv de silvicultură și cinegetică;
- dezvoltarea durabilă a sectorului forestier și cinegetic din fondul forestier;
- protecția și paza pădurilor și faunei, inclusiv, menținerea și conservarea biodiversității țării.
- ✓ Lipsa unei îmbunătățiri de gestionare a domeniilor, planificării strategice pe termen lung constituie impedimente în oferirea de premise certe pentru realizarea măsurilor corective.
- ✓ În condițiile în care, riscurile aferente planificării eronate, nu sânt identificate și gestionate corespunzător, aceste carențe inevitabil vor avea, pe termen lung, un impact nefavorabil asupra gradului de implementare a politicii statului în domeniul forestier și cinegetic.

Agencia nu poate și nu va putea să existe și să-și îndeplinească funcțiile și atribuțiile sale, decât în condițiile în care, numărul unităților de personal va prezenta dimensionarea eficientă cu posturi fiecărui domeniu de activitate, astfel încât îndeplinirea misiunilor specifice entității publice să fie făcută în mod optim, pornind de la prevederile legale specifice fiecărei activități, volumul de muncă și complexitatea sarcinilor.

Întregul corp de angajați, de la personalul de deservire până la echipa de top-management, vor conștientiza necesitatea responsabilității și a profesionalismului, pe care le îmbină calitatea de salariat al ramurii silvice, iar pentru realizarea acestui obiectiv important, în perioada următoare se va pune un accent deosebit pe formarea profesională continuă a personalului.

Prin prisma eficacității sale, structura organizatorică funcțională a Agenției, subînțelege un ansamblu de persoane, posturi și compartimente de muncă (administrative, tehnice și economice), grupate și subordonate în vederea îndeplinirii, în cele mai bune condiții a obiectivelor și misiunilor planificate.

Structura organizatorico-funcțională a Agenției este influențată în ultima perioadă de timp de creșterea și diversificarea activităților prin prisma acțiunilor sale întreprinse. În acest sens, folosirea unor cunoștințe și abilități din ce în ce mai specializate, elemente ce condiționează însăși

	III. Reorganizarea Întreprinderi silvo-didactice „Institutul de Cercetări și Amenajări Silvice”, prin separare în „Întreprinderea pentru silvicultură Chișinău” și „Institutul de Cercetări și Amenajări Silvice”, creează confuzii de ordin juridic, or conform Notei informative se invocă faptul că reorganizarea anterioară prevăzută de Hotărârea Guvernului nr. 244/2014 așa și nu s-a efectuat.	eficienta activităților desfășurate, corespunzător vor crea pe viitor o imposibilă realizare a sarcinilor concrete pe domenii stric specializate, dacă se vor baza în continuare pe responsabili multilateral pregătiți. În această ordine de idei se argumentează și se justifică necesitatea suplinirii statului de personal al aparatului central al Agenției cu 19 unități, inclusiv reorganizarea și constituirea a noilor subdiviziuni precum se propune: direcția gospodărire cinegetică și vânatoare; direcția protecția pădurii, pază și grada forestieră; secția juridică; serviciul valorificarea produselor pădurii și silvo-turism, serviciul colaborare internațională și relații cu CSI; etc. Se acceptă parțial. III. În data de 02.04.2014 Guvernul a aprobat hotărârea nr. 244 cu privire la reorganizarea unor întreprinderi de stat, pentru modificarea și completarea HG nr. 150/2010. Potrivit pct. 1 din Hotărârea menționată, a fost acceptată propunerea Agenției „Moldsilva” privind reorganizarea Institutului de Cercetări și Amenajări Silvice, Chișinău, în Întreprinderea silvo-didactică „Institutul de Cercetări și Amenajări Silvice”, prin fuziunea (absorbția) Întreprinderii pentru silvicultură Chișinău. Î.S. „Întreprinderea pentru silvicultură Chișinău” nu s-a conformat modificărilor operate, și le-a contestat în instanța de judecată. Prin încheierea Judecătoriei Buiucani nr. 3-486/14 din 07 mai 2014 în conformitate cu dispoziția art. 170 alin. 1) lit. b) Cod de procedură civilă al RM, cererea a fost restituită reclamantului din motiv că Judecătoria Buiucani nu este competentă să judece pricina. Ulterior, pe data de 14 mai 2014, Î.S. „Întreprinderea pentru silvicultură Chișinău” a depus cerere de chemare în judecată la Curtea de Apel Chișinău. Prin Hotărârea nr. 3-25/14 din 18 septembrie 2014, Curtea de Apel Chișinău a hotărât: „se abrogă pct. 1 din HG nr. 244/2014 „Cu privire la reorganizarea unor întreprinderi de stat, modificarea și completarea HG nr. 150/2010, în scopul reorganizării Institutului de Cercetări și Amenajări Silvice Chișinău în Întreprinderea silvo-didactică „Institutul de Cercetări și Amenajări Silvice”. În data de 29 septembrie 2014 a fost depusă cererea de recurs asupra Hotărârii Curții de Apel Chișinău nr. 3-25/14 din 18 septembrie 2014. Prin Decizia Colegiului civil, comercial și de contencios administrativ lărgit al Curții Supreme de Justiție nr. 3ra-1589/14 din 24
--	--	---

Ministerul Finanțelor nr. 11/3-09/3251 din 06.05.2020; nr. 11/3-09/2900/190 din 02.05.2020	IV. În contextul cerințelor în contextul cerințelor pct. 11 sbp. 2¹) lit. b) din Metodologia supra, analiza de impact urmează a fi consultată cu Ministerul Finanțelor.	decembrie 2014 a fost admis recursul declarat și casată integral Hotărârea Curții de Apel Chișinău nr. 3-25/14 din 18 septembrie 2014, cu remiterea pricinii spre judecare la Judecătoria Buiucani, mun. Chișinău. Totodată, necesitatea divizării celor două entități publice a fost dictată de: ▪ neadmiterea apariției unui conflict de interese privind activitățile de proiectare a măsurilor de gospodărire și de executarea a acestora; ▪ prezența și amploarea proceselor în domeniul educației și formării continue a personalului silvic, apariția unui potențial nevalorificat în acest domeniu și dispariția necesităților de formare „de la zero” a unor instituții noi; ▪ posibilitățile apărute în domeniul menționat de soluționare a necesităților de ramură în perfecționarea cadrelor prin colaborări naționale și internaționale cu instituții acreditate și cu o mare experiență, competitive; ▪ pregătirea reformei de ramură și soluționarea mai multor obiective în domeniul instruirii, educației, perfecționării, formării continue și practicilor de integrare, de finanțare și cointerese a diferitor specialiști în rezultatele finale. Se acceptă. IV. Solicitarea identică privind consultarea documentului de analiză a impactului asupra bugetului public național, ca urmare propunerii de reorganizare și reformă structurală a aparatului central al Agenției „Moldsilva” a fost transmisă Ministerului Finanțelor în data de 28.04.2020 (scrisoarea ministerului, nr. 15-06/1801), pentru care a fost obținut avizul consultativ de bază și cel suplimentar, reflectat în continuare în prezenta sinteză.
	Propunerile (recomandările) I. Propunerea de majorare a efectivului cu 30 unități de personal urmează a fi examinată suplimentar, din perspectiva contrapunerii numărului de unități propus cu cel întreținut la moment, inclusiv din surse extrabugetare, care asigură la moment activitatea Agenției.	Se acceptă integral. Informația detaliată privind efectivul actual (<i>pe titluri de funcții și surse de finanțare</i>), în comparație cu cel propus conform structurii noi, se prezintă anexat la prezenta sinteză.

	În acest context, pentru formularea unei opinii finale asupra proiectului înaintat, se impune necesitatea completării Analizei Impactului de Reglementare/Notei informative la proiect cu informația detaliată privind efectivul actual (<i>pe titluri de funcții și surse de finanțare</i>), în comparație cu cel propus conform structurii noi. II. Propune la moment limitarea la 39 unități de personal în cadrul Agenției „Moldsilva”, adică o majorare a efectivului actual cu 19 unități, or fondatorul ar putea veni cu propuneri de reducere a statelor de personal în instituțiile subordonate pentru acoperirea celor 11 unități solicitate suplimentar spre majorare.	
--	--	--

Ministru

Ion PERJU

INFORMAȚIE
detaliată privind efectivul actual *(pe titluri de funcții și surse de finanțare)*,
în comparație cu cel propunerea structurii noi al aparatului central al Agenției „Moldsilva”

STRUCTURA actuală a aparatului central al Agenției „Moldsilva” din Anexa nr.2 la Hotărârea Guvernului nr.150 din 2 martie 2010			STRUCTURA nouă propusă prin reorganizarea subdiviziunilor existente din cadrul aparatului central al Agenției „Moldsilva” și raționalizarea funcțiilor din cadrul subdiviziunilor noi create		
Denumire subdiviziuni existente	Număr unități pe subdiviziune	Sursă de finanțare	Denumire subdiviziune/funcție	Număr unități pe subdiviziune	Sursă de finanțare
Conducerea	2	Bugetul de stat	Conducerea + ^{NOU} director adjunct	2+1	Bugetul de stat + 20.782 MDL
Direcția fond forestier, arii protejate, pază și protecție	7	Bugetul de stat	Direcția fond forestier, arii protejate și regenerarea pădurii	5	Bugetul de stat
Direcția buget, finanțe și evidență contabilă	6	Bugetul de stat	Direcția economică- financiară evidență contabilă și patrimoniu	5	Bugetul de stat
Serviciul resurse umane și secretariat	1	Bugetul de stat	Serviciul resurse umane + ^{NOU} specialist principal	1+1	Bugetul de stat + 9.211 MDL
Serviciul juridic	1	Bugetul de stat	Direcția juridică + ^{NOU} șef direcție și +3 ^{NOI} specialiști principali	1+4	Bugetul de stat Șef + 18.721MDL; 3 spec. princ. + 9.211*3= 27.633 MDL
Serviciul audit intern	1	Bugetul de stat	Serviciul audit intern	1	Bugetul de stat

Serviciul relații publice și informare	1	Bugetul de stat	Serviciul comunicare cu mass media și relații publicul	1	Bugetul de stat
Serviciul e-Transformare	1	Bugetul de stat	Serviciul e-Transformare	1	Bugetul de stat
Total	20		Total	23	76.367*12= 916.164 MDL
			NOU Secția protecția pădurii și garda forestieră	4 unități, din care: ▪ Șef secție – 1; ▪ Specialist principal (resp. de protecția și paza) – 1; ▪ Inginer garda forestieră – 2	Bugetul de stat Șef +14.280 MDL; Sp. princ. +9.211MDL; Sp. sup. +8.123*2= 16.246 MDL.
			Total	4	39.737*12= 476.844 MDL
			NOU Serviciul valorificarea produselor pădurii și silvo-turism	2 unități din care: ▪ Șef serviciu (resp. de valorif. lemnului și produselor accesorii) - 1; ▪ Specialist principal (resp. de silvo-turism și atragerea investițiilor) – 1	Bugetul de stat Șef +13.339 MDL; Sp. princ. +9.211MDL.
			Total	2	22.550*12= 270.600 MDL
			NOU Secția gospodărire cinegetică și vânătoare	3 unități, din care: ▪ Șef secție – 1; ▪ Specialist principal (resp. de amenajare și gospodărire cinegetică) - 1; ▪ Specialist principal (resp. de admin. fondurilor cinegetice și serviciile de vânătoare) – 1	Bugetul de stat Șef +14.280 MDL; Sp. princ. +9.211*2= 18.422 MDL.
			Total	3	32.702*12= 392.424 MDL
			NOU Serviciul relații de	1 unitate – Șef serviciu	Bugetul de stat

	colaborare internațională			Şef +13.399 MDL
	Total		1	13.399*12= 160.788 MDL
	NOU Serviciul secretariat şi managementul documentelor	2 unităţi din care: ▪ Şef serviciu - 1; ▪ Specialist superior - 1		Bugetul de stat Şef +13.339 MDL; Sp. super. +8.123 MDL.
	Total	2		21.522*12= 258.264 MDL
	NOU Serviciul administrativ, securitatea muncii şi regimul armelor	1 unitate - Şef serviciu		Bugetul de stat Şef +13.399
	Total	1		13.399*12= 160.788 MDL
	NOU Personal de deservire	3 unităţi din care: ▪ Şofer calific. categ. IV – 2; ▪ Dereticator - 1		Bugetul de stat Şofer +3032*2= 6064 MDL; Dereedic. +2.800 MDL
	Total	3		8.864*12= 106.368 MDL
	TOTALUL de unităţi în structura nouă propusă prin reorganizarea subdiviziunilor existente din cadrul aparatului central al Agenţiei "Moldsilva"	23+16=39 unităţi, din care, 19 unităţi acceptate de Ministerul Finanţelor		pentru 19 unităţi + 2.742.240 MDL



CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA

Chișinău

Nr. 29 - 01 - 3709

din 5 mai 2020

**Ministerul Agriculturii,
Dezvoltării Regionale și Mediului**

Urmare a examinării analizei de impact asupra proiectului de hotărîre a Guvernului „Privind modificarea Hotărîrii Guvernului nr.150/2010 pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea și funcționarea Agenției „Moldsilva”, structurii și efectivului-limită ale aparatului central al acestuia”, conform cerințelor pct.11 subpct.2¹⁾ lit.a) din Metodologia de analiză a impactului în procesul de fundamentare a proiectelor de acte normative, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr.23/2019, comunicăm următoarele.

Analiza de impact asupra proiectului, menționat mai sus, se rezumă în esență la necesitatea restructurării aparatului central al Agenției și majorarea acestuia de la 20 la 50 unități. Argumentarea autorului constă în consolidarea capacităților instituționale ale autorității silvice pentru realizarea politicii promovate de organul central de mediu al administrației publice în domeniile silviculturii și cinegeticii și prestarea serviciilor publice calitative populației.

În acest sens, relevăm, că reieșind din prevederile pct.57 al Strategiei privind reforma administrației publice pentru anii 2016-2020, aprobată prin Hotărîrea Guvernului nr.911/2016, *ca obiectiv general*, Guvernul urmărește consolidarea responsabilității autorităților administrative, instituțiilor publice și întreprinderilor de stat pentru a îmbunătăți gestionarea acestora și asigurarea prestării celor mai bune servicii publice, iar *ca obiectiv specific*, raționalizarea structurii administrației publice centrale în baza analizelor funcționale, or analiza de impact asupra proiectului prezentat, conceptual nu corespunde priorităților aprobate prin Strategia nominalizată.

Totodată, nu este motivată necesitatea majorării efectivului de personal din aparatul central al Agenției, rolul și funcțiile distribuite acestuia în gestionarea fondului silvic și cinegetic. De asemenea, propunerea autorului de a reorganiza Întreprinderea silvo-didactică „Institutul de Cercetări și Amenajări Silvice”, prin separare în Întreprinderea pentru silvicultură Chișinău și Institutul de Cercetări și Amenajări Silvice, creează confuzii de ordin juridic, or conform Notei informative se invocă faptul că reorganizarea anterioară prevăzută de Hotărîrea Guvernului nr.244/2014 așa și nu s-a efectuat.

Subsidiar, în contextul cerințelor pct.11 subpct.2¹⁾ lit.b) din Metodologia supra, analiza de impact urmează a fi consultată cu Ministerul Finanțelor.

Avînd în vedere cele expuse, considerăm necesar de a examina suplimentar analiza de impact asupra proiectului de hotărîre în contextul obiecțiilor menționate.

Secretar general al Guvernului

Liliana IACONI

Ex.: I. Prisăcaru
tel. 250-483

Casa Guvernului,
MD-2033, Chișinău
Republica Moldova



Telefon:
+ 373-22-250104

Fax:
+ 373-22-242696

MINISTERUL FINANTELOR
AL REPUBLICII MOLDOVA



МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ
РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

MD-2005, mun. Chișinău, str. Constantin Tănase, 7
www.mf.gov.md, tel.(022) 26-25-23, fax 022-26-25-17

06.05.2020 nr. 11/3-09/3251

La nr. 15-06/1801 din 28.04.2020

Ministerul Agriculturii,
Dezvoltării Regionale și Mediului

Ministerul Finanțelor a examinat repetat *Analiza Impactului de Reglementare (AIR)* a proiectului hotărârii Guvernului cu privire la modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 150 din 2 martie 2010 și comunică faptul că menține obiecțiile expuse prin scrisoarea nr. 11/3-09/2900 din 27 aprilie 2020, la solicitarea Agenției Moldsilva nr. AM01/03-555 din 03 aprilie 2020.

Anexe: 1 filă

SECRETAR DE STAT

Tatiana IVANICICHINA

Digitally signed by Ivanicichina Tatiana
Date: 2020.05.06 19:54:40 EEST
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova



Ex. V. Railean
Tel. (022) 26-26-77



MD-2005, mun. Chișinău, str. Constantin Tănase, 7
www.mf.gov.md, tel.(022) 26-25-23, fax 022-26-25-17

27.04.2020 nr. 11/3-09/2900

La nr. AM01/03-555 din 03.04.2020

Agencia „Moldsilva”

Copie: Ministerul Agriculturii,
Dezvoltării Regionale și Mediului

Ministerul Finanțelor, la solicitarea nr. AM01/03-555 din 03 aprilie 2020, a examinat *Analiza Impactului de Reglementare (AIR)* a proiectului hotărârii Guvernului cu privire la modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 150 din 2 martie 2010 și, în limita competențelor funcționale, comunică următoarele.

La Analiza Impactului de Reglementare:

Propunerea de majorare a efectivului cu 30 unități de personal urmează a fi examinată suplimentar, din perspectiva **contrapunerii** numărului de unități propus cu cel întreținut la moment, *inclusiv și din surse extrabugetare*, care asigură la moment activitatea Agenției. În acest context, pentru formularea unei opinii finale asupra proiectului înaintat, se impune necesitatea completării Analizei Impactului de Reglementare/Notei informative la proiect cu informație detaliată privind efectivul actual (*pe titluri de funcții și surse de finanțare*), în comparație cu cel propus conform structurii noi.

În lipsa informației respective, Ministerul Finanțelor este în dificultate de a aprecia oportunitatea suplimentării efectivului cu 30 unități de personal. În pofida faptului că autorul propune și sursa de finanțare pentru aceste unități, necesitatea respectării limitei cheltuielilor de personal la nivelul bugetului public național rămâne a fi un angajament al statului față de partenerii de dezvoltare și urmează a fi luat în calcul în asemenea propuneri.

La proiectul hotărârii:

În contextul necesității clarificării aspectelor legate de unitățile de personal, precum și sursele de finanțare a cheltuielilor suplimentare, care urmează a fi descrise detaliat atât în AIR, cât și în Nota informativă, comunicăm faptul că asupra proiectului propriu-zis al hotărârii Guvernului, Ministerul Finanțelor se va expune conform domeniilor de competență, în procesul de avizare corespunzător Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative.

Viceprim-ministru,
Ministru al Finanțelor

Serghei PUȘCUȚA



MD-2005, mun. Chișinău, str. Constantin Tănase, 7
www.mf.gov.md, tel. (022) 26 25 23, fax 022 26 25 17

26 mai 2020 nr. 11/3-09/2900/190
La nr. AM01/03-555 din 03.04.2020
15-06/1801 din 28.04.2020

**Ministerul Agriculturii,
Dezvoltării Regionale și Mediului**

Agenția „Moldsilva”

Ministerul Finanțelor, suplimentar la avizul nr. 11/3-09/2900 din 27 aprilie 2020 privind examinarea *Analizei Impactului de Reglementare (AIR)* a proiectului hotărârii Guvernului cu privire la modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 150 din 2 martie 2010, comunică următoarele.

În urma analizei informației suplimentare privind structura și efectivul-limită, prezentate de către Agenția „Moldsilva”, Ministerul Finanțelor este în dificultate de a se expune asupra oportunității creării subdiviziunilor structurale propuse, acest subiect urmând a fi examinat și decis de către fondator, în speță de Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului.

Totodată, pe partea ce ține de majorarea efectivului-limită cu 11 unități, în situația economică actuală, Guvernul fiind axat pe identificarea surselor suplimentare de venituri și excluderea cheltuielilor cu caracter neprioritar, propunerea respectivă nu se justifică.

Astfel, se propune la moment limitarea la 39 unități de personal în cadrul Agenției „Moldsilva”, adică o majorare a efectivului actual cu 19 unități, or fondatorul ar putea veni cu propuneri de reducere a statelor de personal în instituțiile subordonate pentru acoperirea celor 11 unități solicitate suplimentar spre majorare.

Viceprim-ministru,
Ministru al Finanțelor

Serghei PUȘCUȚA



CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA

Chișinău

Nr. 29 - 01 - 5151

din 18 iunie 2020

Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului

Urmare a examinării repetate a analizei de impact asupra proiectului de hotărîre „*Cu privire la modificarea Hotărîrii Guvernului nr.150/2010 pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea și funcționarea Agenției „Moldsilva”, structurii și efectivului-limită ale aparatului central al acestuia*”, conform cerințelor prevăzute la punctul 11 subpunctul 2¹) lit.a) din Metodologia de analiză a impactului în procesul de fundamentare a proiectelor de acte normative, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr.23/2019, comunicăm despre susținerea prezentării acestuia în ședința secretarilor generali.

Secretar general al Guvernului

Liliana IACONI

Ex.: I.Prisăcaru
Tel. 250-483

Casa Guvernului

MD-2033, Chișinău

Republica Moldova



Telefon:
+ 373-22-250104

Fax:
+ 373-22-242696