

Notă informativă
la proiectul hotărârii de Guvern
pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1145/2017 pentru aprobarea
Regulamentului privind subvenționarea creării locurilor de muncă

1.	Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului
	Proiectul a fost elaborat de către Ministerul Economiei și Infrastructurii
2.	Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite
	În scopul stimulării agenților economici (investitori autohtoni și străini) să creeze noi locuri de muncă, prin Hotărârea Guvernului nr.1145/2017 s-a aprobat mecanismul privind subvenționarea creării locurilor de muncă, fapt ce urmărește relansarea economiei naționale inclusiv dezvoltării regionale și ajustării condițiilor pieței de muncă. Potrivit mecanismului, se prevede acordarea unei subvenții în mărime de 40 mii lei, în două tranșe, pentru fiecare loc de muncă creat pentru anumite categorii de cetățeni, agenților economici care întrunesc cumulativ anumite criterii de eligibilitate (<i>au o creștere a efectivului de salariați de cel puțin 100 persoane; salariul mediu lunar la întreprindere pentru persoanele angajate nu este mai mic decât 75% din cuantumul salariului mediu lunar pe economie etc.</i>). Potrivit informației prezentată de Ministerul Finanțelor, autoritatea responsabilă pentru acordarea subvenției, privind mersul implementării acestui mecanism, în perioada 2018-2019 la acest mecanism au aplicat 9 agenți economici (<i>sau 0,19% din numărul întreprinderilor din industria prelucrătoare</i>), dintre care doar o singură companie a reușit să îndeplinească criteriile de eligibilitate. În rezultat, au fost create 1062 locuri noi de muncă pentru care a fost calculată subvenția în mărime de 42,48 mil lei, și a fost achitată prima tranșă în sumă de 21,24 mil lei. Astfel, precum indică datele, acest mecanism se bucură de un interes scăzut din partea agenților economici. Principala cauză enunțată de reprezentanții mediului de afaceri fiind condițiile de eligibilitate foarte dure pentru obținerea subvenției, pe care puține companii pot să le îndeplinească. Toate aceste circumstanțe a impus revizuirea mecanismului menționat, astfel încât să stimuleze mult mai mulți agenți economici să creeze noi locuri de muncă, pentru care vor fi subvenționați corespunzător.
3.	Descrierea gradului de compatibilitate a prevederilor proiectului cu legislația Uniunii Europene
	Prezentul proiect de act normativ nu contravine legislației Uniunii Europene
4.	Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi
	Urmare implementării mecanismului cu privire la subvenționarea creării locurilor de muncă (<i>HG nr. 1145/2017</i>), s-au identificat mai multe carențe și disfuncționalități pentru acei agenți economici (investitori autohtoni și străini) care doresc să-și lanseze afacerea în Republica Moldova, sau să-și extindă afacerea existentă. În scopul eliminării acestor carențe, în prezentul proiect de modificare a Regulamentului se propun următoarele prevederi principale: - excluderea limitării pe categorii de vârstă între bărbați și femei a subiecților subvenției. (<i>Această modificare rezultă din faptul, că din cauza lipsei acute a forței de muncă calificată, majoritatea întreprinderilor industriale sunt în incapacitate să angajeze</i>

	personal în limita categoriilor de vârstă prevăzute în Regulamentul nominalizat. Prin urmare, agenții economici se confruntă cu imposibilitatea îndeplinirii criteriilor de eligibilitate pentru a beneficia de subvenție). - micșorarea pragului minim a locurilor de muncă create de la 100 pers. la 50 pers. (În formula actuală de calcul al creșterii efectivului de salariați se constată că condiția de eligibilitate de creștere a efectivului de salariați de cel puțin 100 persoane poate fi îndeplinită în mare parte de întreprinderile mari, iar pentru întreprinderile mici și mijlocii creează un obstacol semnificativ de a utiliza mecanismul de subvenționare a locurilor de muncă noi create. Conform datelor prezentate de Biroul Național de Statistică, în ultimii ani, în cadrul întreprinderilor mijlocii, se atestă o micșorare a numărului salariaților cu cca 4%, iar calculele prezentate în Analiza Impactului, denotă că numărul mediu de personal în cadrul întreprinderilor mijlocii este în jur de 76 persoane. Astfel, pentru a stimula creșterea sectorului întreprinderilor mijlocii, se propune micșorarea pragului minim a locurilor de muncă create de la 100 pers. la 50 pers). - extinderea activităților economice pentru care agenții economici pot beneficia de subvenție la crearea locurilor noi de muncă în vederea susținerii domeniilor prioritare ale economiei naționale. (În așa fel, se propune includerea activităților economice aferente industriei turismului, care în ultimii ani înregistrează un potențial de creștere destul de înalt.)
5.	Fundamentarea economico-financiară
	Modificările propuse vor permite o creștere a gradului de interes pentru întreprinderi în vederea accesării mecanismului de subvenționare aproximativ cu un punct procentual din numărul întreprinderilor mici și mijlocii din sectoarele economiei naționale eligibile conform HG 1145/2017, fapt ce creează premise ca în primul ciclu după adoptarea modificărilor să estimăm aproximativ 20 de cereri noi cu o medie de 50 de locuri noi create. Urmare efectuării Analizei Impactului pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1145/2017 beneficiul net direct asupra bugetului public net ar fi de cca. 89216 lei per loc de muncă nou creat. Astfel se constată, că modificările propuse la mecanismul privind subvenționarea creării locurilor noi de muncă sunt suficiente de atractive sub raportul cost-beneficiu pentru atingerea obiectivului general al mecanismului de subvenționare.
6.	Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare
	Punerea în aplicare a prevederilor proiectului în cauză nu necesită modificarea sau abrogarea altor acte normative
7.	Avizarea și consultarea publică a proiectului
	Întru respectarea prevederilor Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul va fi plasat pe pagina web oficială a Ministerului Economiei și Infrastructurii la compartimentul /transparența decizională/ și http://particip.gov.md/. Consecutiv, menționăm că, modificările propuse au fost discutate preventiv în cadrul unei ședințe de lucru cu reprezentanții mediului de afaceri. Prin urmare, menționând susținerea acestora.
8.	Constatăările expertizei anticorupție
	Proiectul va fi supus expertizei anticorupție
9.	Constatăările expertizei de compatibilitate
	Nu este necesar

10.	Constatările expertizei juridice
	Proiectul va fi supus expertizei juridice
11.	Constatările altor expertize
	Nu este necesar

Secretar general al ministerului (*semnat electronic*)

Lilia PALII