

NOTĂ INFORMATIVĂ

Privind aprobarea Cerințelor minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului

Proiectul cu privire la aprobarea Cerințelor minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă este elaborat de către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ și finalitățile urmărite

Proiectul cu privire la aprobarea Cerințelor minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă, este elaborat întru executarea art. 6 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 186/2008 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 143-144, art. 587), conform căruia Guvernul aprobă cerințele minime de securitate și sănătate pentru protecția lucrătorilor în anumite activități complexe, precum și pentru transpunerea dispozițiilor Directivei 89/656/CEE a Consiliului din 30 noiembrie 1989 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă [a treia Directivă specială în sensul art.16 alin.(1) din Directiva 89/391/CEE], publicată în jurnalul oficial al Uniunii Europene seria L nr.393/18 din 30 decembrie 1989, astfel cum a fost modificată ultima oară prin Directiva (UE) 2019/1832 a Comisiei din 24 octombrie 2019, publicat la 20 noiembrie 2019.

3. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene

Proiectul Hotărârii Guvernului transpune în totalitate dispozițiile Directivei 89/656/CEE a Consiliului din 30 noiembrie 1989.

4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Potrivit proiectului, angajatorii vor avea obligația de a evalua, selecta, furniza și întreține echipamentul individual de protecție, utilizat de lucrători la locul de muncă, totodată, la selectarea echipamentului individual de protecție, aceștia în mod obligatoriu vor evalua pericolele posibile.

De asemenea, la producerea echipamentelor individuale de protecție, este necesar de a ține cont de dispozițiile cu privire la securitatea și sănătatea la locul de muncă.

Angajatorii, trebuie să țină cont de faptul că, au obligația de a pune gratuit la dispoziția salariatului echipamentul individual de protecție într-o stare bună de funcționare și o igienă satisfăcătoare.

Proiectul prevede un șir de alte cerințe minime pentru îmbunătățirea securității și

protecției sănătății lucrătorilor prin utilizarea EIP. Proiectul mai cuprinde: - tabelul pentru evaluarea riscurilor în vederea selectării echipamentelor individuale de protecție; - lista neexhaustivă a tipurilor de echipamente individuale de protecție în ceea ce privește riscurile împotriva cărora acestea asigură protecție; - lista neexhaustivă a activităților și sectoarelor de activitate care pot necesita utilizarea de echipament individual de protecție.
5. Fundamentarea economico-financiară Implementarea prevederilor proiectului nu necesită mijloace financiare suplimentare.
6. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare Implementarea prevederilor proiectului nu necesită elaborarea altor acte normative.
7. Avizarea și consultarea publică a proiectului În conformitate cu prevederile articolelor 8 și 9 din Legea nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional, publicul urmează a fi informat despre inițierea elaborării prezentului proiect de lege. Propunerile și obiecțiile autorităților avizate și a partenerilor sociali, urmează a fi reflectate în sinteză și luate în considerare la definitivarea proiectului.
8. Constatările expertizei anticorupție
9. Constatările expertizei de compatibilitate
10. Constatările expertizei juridice
11. Constatările altor expertize

MINISTRU

Viorica DUMBRĂVEANU