

NOTĂ INFORMATIVĂ
la proiectul legii pentru modificarea unor acte normative

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului

Proiectul legii „pentru modificarea unor acte normative” este elaborat de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

- Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ și finalitățile urmărite

Având în vedere că la moment nu avem o claritate referitor la salariul minim stabilit pe țară, fiind stabilite mai multe salarii minime (în sectorul real, sectorul bugetat ș.a.), iar salariul minim stabilit prin Hotărârea Guvernului 550/2014 nu este unul aplicabil, este necesară unificarea și stabilirea unui salariu minim pe țară pentru toate sectoarele atât public cât și privat.

Totodată se atestă o diferențiere mare între salariile conducătorilor întreprinderilor de stat, întreprinderilor cu capital majoritar de stat și întreprinderilor monopoliste și salariații din aceste întreprinderi, astfel se propune modificarea cuantumurilor lunare ale salariilor, cât și a premiilor pentru conducătorii întreprinderilor de stat, întreprinderilor cu capital majoritar de stat și întreprinderilor monopoliste.

Deasemenea prin acest proiect ne propunem reglementarea salarizării angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală.

Proiectul legii este elaborat în scopul :

- unificării salariului minim pe țară;
- operarea unor modificări ce țin de cuantumul lunar total al salariului și al premiilor conducătorilor întreprinderilor de stat, întreprinderilor cu capital majoritar de stat și al întreprinderilor monopoliste;
- reglementarea salarizării angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală.

2. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene

Proiectul legii nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene, precum și norme incompatibile cu prevederile legislației naționale și ale legislației Uniunii Europene.

3. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Proiectul legii este elaborat în scopul unificării salariului minim pe țară și operarea unor modificări ce țin de cuantumul lunar total al salariului și al premiilor conducătorilor întreprinderilor de stat, întreprinderilor cu capital majoritar de stat și al întreprinderilor monopoliste.

Conform prevederilor articolului 3 din Legea salarizării nr.847/2002, unitățile economice din sectorul real al economiei naționale aplică, pentru organizarea salarizării angajaților, sistemul tarifar și/sau sisteme netarifare de salarizare.

Pentru ambele sisteme de salarizare, statul reglementează retribuirea muncii salariaților din unități, indiferent de tipul lor de proprietate și forma de organizare

juridică, prin stabilirea cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real.

Astfel ne propunem ca retribuirea muncii salariaților din unități, indiferent de tipul lor de proprietate și forma de organizare juridică să nu fie mai mică decât salariul minim pe țară stabilit de Guvern.

În articolul 23 din Legea salarizării nr.847/2002 este reglementat cuantumul lunar total al salariului conducătorilor întreprinderilor de stat, întreprinderilor cu capital majoritar de stat și al întreprinderilor monopoliste. Articolul prevede că cuantumul lunar total al salariului conducătorilor întreprinderilor respective poate varia de la mărimea întreită la mărimea încincită a salariului mediu lunar în ansamblu pe unitatea condusă.

Astfel, norma actuală garantează pentru conducătorul întreprinderii de stat un salariu în mărimea, de cel puțin, întreită a salariului mediu lunar în ansamblu pe unitatea condusă, indiferent care sunt rezultatele economico-financiare ale întreprinderii.

Propunerea de a limita cuantumul lunar total al salariului conducătorilor întreprinderilor de stat, întreprinderilor cu capital majoritar de stat și al întreprinderilor monopoliste cu pînă la trei salarii medii lunare în ansamblu pe unitatea condusă va diminua discrepanța excesivă dintre salariul conducătorului și salariul altor categorii de angajați.

Astfel, se propune modificarea articolului 24 din Legea salarizării, cu limitarea indemnizației lunare pentru reprezentanții statului în organele de conducere, de pînă la 0,5 din mărimea salariului minim pe țară.

Legea salarizării se completează cu art. 25², care va reglementa salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală.

Modificările operate la articolele 129,134,136¹, 157 din Codul muncii nr. 154/2003 sunt întru aducerea în concordanță cu prevederile noi a proiectului înaintat.

4. Fundamentarea economico-financiară

Implementarea prevederilor proiectului nu necesită mijloace financiare suplimentare.

5. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare

Implementarea prevederilor proiectului necesită elaborarea altor acte normative.

6. Avizarea și consultarea publică a proiectului

În scopul respectării prevederilor Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul legii „pentru modificarea unor acte normative” este plasat pe pagina web oficială a Ministerului Muncii și Protecției Sociale (www.social@gov.md), directoriul „Transparență”, secțiunea „Proiecte supuse consultărilor publice”.

Au avizat pozitiv proiectul fără obiecții și propuneri:

Au avizat proiectul negativ:

7. Constatările expertizei anticorupție

8. Consultările expertizei de compatibilitate

Proiectul legii nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene, precum și norme incompatibile cu prevederile legislației naționale și ale legislației Uniunii Europene.

9. Constatările expertizei juridice**10. Constatările altor expertize**

Ministru

Marcel SPATARI