

NOTĂ INFORMATIVĂ
la proiectul hotărârii Guvernului

„Cu privire la organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor”

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului

Proiectul hotărârii Guvernului cu privire la organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor, a fost elaborat de către Agenția Națională pentru Siguranța Alimentelor.

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite

În contextul respectării și implementării angajamentelor stipulate în Programul de activitate a Guvernului Republicii Moldova privind transformarea într-un stat funcțional, democratic și modern cu perspective reale de aderare la Uniunea Europeană, asigurarea controlului riguros la importul de produse alimentare în Republica Moldova și neadmiterea livrării și punerii în circulație a produselor care afectează sănătatea populației, a fost identificată necesitatea perfecționării cadrului legal privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor.

În scopul atingerii obiectivelor enunțate, Agenția a elaborat prezentul proiect de hotărâre de guvern, având ca bază o analiza funcțională a tuturor proceselor din cadrul Agenției și un studiu comparativ privind politica de angajare, sistemul de recrutare a funcționarului public și a personalului contractual în condițiile legii.

Astfel, în procesul de reformare și optimizare a administrației publice, Agenția întreprinde măsuri întru instituirea unui sistem modern și eficient, în conformitate cu principiile și bunele practici din țările Uniunii Europene.

Prin urmare, în procesul de reformare a Agenției, a subdiviziunilor teritoriale subordonate acesteia, cât și instituțiilor publice în care Agenția exercită calitatea de fondator, managementul instituțional se constată a fi defectuos și ineficient. Astfel, în formula actuală în care se regăsește Agenția, nu s-a contribuit la crearea unui cadru comprehensiv și la creșterea calității prestării serviciilor publice de către și subdiviziunile teritoriale pentru siguranța alimentelor persoanelor fizice și juridice indiferente de forma de organizare.

Prin urmare, proiectul de Hotărâre de Guvern, va reglementa într-o formulă nouă organizarea și funcționarea Agenției, accesibil și eficient, contribuind la realizarea conformă a misiunii, domeniilor de activitate și sarcinilor cu care este investită Agenția, precum și a celor sarcini care urmează a fi delegate adițional subdiviziunilor subordonate.

Prezentul proiect de hotărâre de Guvern este elaborat în temeiul prevederilor art. 7 lit. b) din Legea nr.136/2017 cu privire la Guvern (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr. 252, art. 412), cu modificările ulterioare, art. 30 alin.(4) și art. 32 alin.(2) și (4) din Legea nr. 98/2012 privind administrația publică centrală de specialitate (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr. 160 - 164, art. 537), cu modificările ulterioare, Legea nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr.230-232, art.840), cu modificările și completările ulterioare, Codul muncii (Monitorul Oficial al Republicii Moldova nr. 159-162 art.648 din 29.07.2003), cu modificările și completările ulterioare și Legea nr. 221/2007 privind activitatea sanitară

veterinară (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2021, nr. 13-20, art. 10) cu modificările și completările ulterioare.

Drept deziderat stabilit în strategia citată, se menționează că revizuirea și ajustarea cadrului normativ prin prisma implementării principiilor europene de administrare, consolidare a responsabilității autorităților administrației publice prin îmbunătățirea gestionării acestora și asigurarea prestării serviciilor publice de calitate.

Întru realizarea acestor deziderate, precum și raționalizarea structurii administrației publice centrale, bazată pe prioritățile de dezvoltare social-economică și angajamentele asumate în demersul de integrare europeană, a fost inițiată elaborarea prezentului proiect de act normativ.

La etapa actuală, Agenția se confruntă cu un deficit enorm de resurse umane din domeniile de activitate din considerentul numărului impunător de subdiviziuni teritoriale pentru siguranța alimentelor (cu statut de direcție și personalitate juridică) ale Agenției, dar și din considerentul antigenii de către unii angajați a limitei de vârstă care acordă dreptul de pensionare, ceea ce implică dificultăți majore în partea ce ține suplinirea funcțiilor vacante în cadrul Agenției și a subdiviziunilor subordonate.

Numărul impunător de subdiviziuni teritoriale cu statut de direcție și personalitate juridică deseori împiedică Agenția să întreprindă măsurile ce se impun din punct de vedere a resurselor umane, or prin personalitatea juridică acordată prin Hotărârea Guvernului nr.112/2021 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr.600/2018 cu privire la organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor acestea au obținut și statut de angajator în coraport cu angajații care dețin funcții de execuție, iar potrivit pct.13 sbp.7) din Hotărârea Guvernului nr.600/2018 cu privire la organizarea și funcționarea Agenției, directorul general numește în funcții publice, modifică, suspendă și încetează raporturile de serviciu ale funcționarilor publici în condițiile Legii nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, inclusiv ale conducătorilor și conducătorilor adjuncți ai subdiviziunilor teritoriale cu personalitate juridică.

Prin urmare, directorul general al Agenției este limitat în dreptul de a numi în condițiile legii angajații la funcții de execuție în cadrul subdiviziunilor Agenției ceea ce este în contradicție cu prevederile pct.13 sbp.2, 3 și 4 din Hotărârea Guvernului menționată, care statuează expres că „directorul general organizează și dirijează activitatea Agenției și este responsabil de exercitarea funcțiilor acesteia, poartă răspundere personală pentru realizarea misiunii și îndeplinirea funcțiilor Agenției și organizează și implementează sistemul de control intern managerial și poartă răspundere managerială pentru administrarea bugetului Agenției și a patrimoniului public aflat în gestiune”.

Este de precizat că, potrivit prevederilor art.3 alin.(2) lit.a) din Legea nr.221/2007 privind activitatea sanitar-veterinară, legiuitorul a indicat expres că Agenția Națională pentru Siguranța Alimentelor, denumită în continuare Agenție, subordonată Guvernului, având următoarea structură:

- aparatul central;
- subdiviziunile teritoriale pentru siguranța alimentelor, cu personalitate juridică – ca subdiviziuni ale Agenției;

Deci, prin efectul normelor menționate supra, se constată o disproporționalitate în atribuțiile directorului general al Agenției, creându-se confuzie, ambiguitate și incertitudine în partea ce ține de managementul Agenției de către directorul general al Agenției.

Subsecvent, unul din obiectivele principale ale Agenției este formarea și menținerea unui personal profesionist, neutru din punct de vedere politic prin realizarea eficientă a managementului resurselor umane în scopul îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, asigurând respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale omului, precum și conferirea legală a unui complex de măsuri în vederea protecției juridice și sociale a angajaților acesteia.

Consecvent, întru eficientizarea activității Agenției, rezultă a fi luate în calcul următoarele premize:

- numărului impunător de subdiviziuni teritoriale pentru siguranța alimentelor ale Agenției care dețin statut de direcție și personalitate juridică;
- dificultăți majore în partea ce ține suplinirea funcțiilor vacante în cadrul Agenției și a subdiviziunilor subordonate;
- atingerii de către unii angajați a limitei de vârstă care acordă dreptul de pensionare;
- asigurarea prestării serviciilor publice de calitate, în mod centralizat de către o singură instituție publică;
- consolidarea eficacității sistemului de control intern managerial în domeniu integrității instituțional, prin retragerea statutului de personalitate juridică subdiviziunilor teritoriale pentru siguranța alimentelor;
- implementarea noilor scenarii de prestare a serviciilor în domeniile ce îi sunt încredințate Agenției;
- prevenirea și combaterea flagelului corupțional în rândul angajaților;
- unificarea rapoartelor privind plățile salariale;
- perfecționarea sistemului de control intern, prin crearea unei subdiviziuni care va monitoriza disciplina muncii și integritatea angajaților Agenției;
- necesitatea optimizării proceselor interne ale Agenției;

Întru atingerea dezideratelor expuse, este necesară revocarea statutului de personalitate juridică a subdiviziunilor teritoriale pentru siguranța alimentelor ale Agenției, pe de altă parte, este obligatorie și conformarea cu modificările operate la art.3 alin.(2) lit.a) din Legea nr.221/2007 privind activitatea sanitară veterinară, care prevede expres: "Serviciile sanitare veterinare de stat constituie un sistem unic reprezentat de către Agenția Națională pentru Siguranța Alimentelor, subordonată Guvernului, și laboratorul național de referință în domeniul respectiv. Modul de organizare și funcționare a serviciilor sanitare veterinare, structura și efectivul-limită al acestora se aprobă de Guvern".

Totodată, întru eficientizarea și optimizarea activității Agenției și în contextul revocării personalității juridice subdiviziunilor Agenției, urmează a fi create 10 subdiviziuni teritoriale pentru siguranța alimentelor (cu statut de direcție, fără personalitate juridică) în care se vor crea suplimentar 34 circumscripții teritoriale sanitare veterinare.

Subdiviziunile teritoriale noi create, inclusiv medicii veterinari și felcerii veterinari angajați în circumscripțiile teritoriale sanitar veterinare, vor fi responsabili pentru punerea în aplicare a Programului acțiunilor strategice de supraveghere, profilaxie și combatere a bolilor la animale, de prevenire a transmiterii bolilor de la animale la om și de protecție a mediului, precum și pentru a asigura identificarea și înregistrarea gratuită a animalelor din exploatații non-profesionale în conformitate cu prevederile Legii nr. 231/2006 privind identificarea și înregistrarea animalelor, gestionarea, combaterea și

eradicarea unor eventuale focare de boli oficial notificabile ale animalelor, și își vor desfășura activitatea în conformitate cu Regulamentul aprobat prin ordinul directorului general al Agenției.

În altă ordine de idei, necesitatea abrogării actului normativ se desprinde din considerentul că Hotărârea de Guvern nu conține expres temeiurile de drept care ar oferi baza legală șefilor subdiviziunilor teritoriale pentru siguranța alimentelor cu privire la angajarea funcționarilor publici dar și a personalului auxiliar.

Astfel, potrivit pct.7) din Hotărârea Guvernului 600/2018, doar directorul general numește în funcții publice, modifică, suspendă și încetează raporturile de serviciu ale funcționarilor publici în condițiile Legii nr.158-XVI/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, inclusiv ale conducătorilor și conducătorilor adjuncți ai subdiviziunilor teritoriale cu personalitate juridică, iar un alt temei juridic cu privire la numirea, modificarea, suspendarea sau încetarea raporturilor de muncă ale angajaților subdiviziunilor teritoriale ale Agenției, în actul normativ menționat nu se conține.

Întru asigurarea unui caracter legal, eficient și transparent de organizare și funcționare a Agenției, proiectul hotărârii de Guvern este în concordanță cu prevederilor art.30 alin. (4) din Legea nr.98/2012 privind administrația publică centrală de specialitate. Astfel, în urma revocării statutul de personalitate juridică subdiviziunilor teritoriale pentru siguranța alimentelor, este necesar de a modifica structura aparatului central al Agenției în special a Direcției juridice, Direcției finanțe și contabilitate, Direcției Controlul Produselor de uz Fitosanitar și Fertilizanți, Direcției Seminte și Material Săditor, Direcției sanitar-veterinară, siguranța și calitatea produselor alimentare de origine animală, Direcției Siguranță și Calitatea Produselor Alimentare de Origine Nonanimală, Direcția Unități de Comerț, Alimentație Publică și Protecția Consumatorilor, Direcției Planificarea strategică și managementul calității, analiza și evaluarea riscurilor și planificarea controalelor, Direcției Comerț Internațional și Inspecție la Frontieră, Direcției Gestiune Patrimoniu și Management Intern și Serviciul Probleme speciale și Integritate.

Modificările în privința subdiviziunilor menționate supra, se argumentează prin revocarea statutului de personalitate juridică subdiviziunilor teritoriale ale Agenției, astfel, este necesar concentrarea responsabilităților și atribuțiilor la nivel central a Agenției, bazându-se pe repartizarea atribuțiilor în Direcții generale, secții și servicii care vor fi responsabile pe domenii de activitate clar definite.

În altă ordine de idei, de către Centrul Național Anticorupție a fost efectuată evaluarea integrității instituționale în cadrul Agenției care a fost realizată în condițiile Legii privind evaluarea integrității instituționale nr.325/2013 și a Metodologiei de identificare a riscurilor de corupție, aprobată prin Ordinul directorului Centrului Național Anticorupție nr.50/20.03.2018. Ca urmare a evaluării instituționale de către factorii implicați, s-a reliefat faptul că, actualmente organizarea și funcționarea Agenției nu transpune actualizările operate Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, a Legii nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, Legea nr. 221/2007 privind activitatea sanitară veterinară, ceea ce rezultă a fi acte legislative de bază în activitatea Agenției. Astfel, se desprinde necesitatea perfecționării cadrului legal de activitate a Agenției, ceea ce rezultă a fi o acțiune urgent de întreprins, suplimentar propusă spre realizare în cadrul Ordinului directorului general al Agenției Naționale pentru Siguranța

Alimentelor cu privire la aprobarea Planului de integritate a Agenției, pentru anii 2021-2023.

Proiectul are și ca scop realinierea mecanismului de salarizare a angajaților Agenției, în coraport cu angajații care activează în cadrul autorităților publice cu drept de control asupra activității de întreprinzător.

Astfel, se precizează că salarizarea angajaților Agenției se efectuează conform sistemului general de salarizare, aplicabil funcționarilor publici, reglementat de Legea nr.270/2018 privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici și Hotărârea Guvernului nr. 1231/2012 privind salarizarea funcționarilor publici.

Este iminent de menționat că, Agenția rezultă a fi unica instituție cu atribuții de control care supraveghează și asigură executarea prevederilor legale ce se referă la calitatea și inofensivitatea produselor alimentare plasate pe piață, inclusiv în instituții de învățământ și de educație timpurie. Astfel, impactul activității Agenției este unul direct și iminent asupra sănătății oamenilor din Republica Moldova. Or, în sensul art.37 alin.(1) și (2) din Constituția Republicii Moldova, fiecare om are dreptul la un mediu înconjurător neprimejdios din punct de vedere ecologic pentru viață și sănătate, precum și la produse alimentare și obiecte de uz casnic inofensive. Statul garantează fiecărui om dreptul la accesul liber și la răspândirea informațiilor veridice privitoare la starea mediului natural, la condițiile de viață și de muncă, la calitatea produselor alimentare și a obiectelor de uz casnic.

Totodată se menționează că, angajații Agenției își exercită atribuțiile funcționale în condiții nocive pentru viața și sănătatea acestora, or aceștia asigură controlul de stat în depozite cu produse de uz fitosanitar și fertilizanți, la sacrificarea animalelor, inclusiv infectate cu diverse boli periculoase pentru viața și sănătatea omului (ex: Pesta Porcină Clasică, Influența Aviară, Newcastle, Rabie, Antrax, Bruceloză, Bluetongue etc.).

Actualmente, salariul angajaților Agenției rezultă a fi unul nemotivat și necompetitiv în coraport cu alte autorități publice în cadrul cărora activează funcționari cu atribuții de control, ceea ce la fel este o premisă importată în partea ce ține de angajarea și suplinirea funcțiilor vacante din cadrul Agenției. Din aceste considerente, majoritatea tinerilor specialiști (absolvenți) aleg de a se angaja în cadrul persoanelor juridice de drept privat din Republica Moldova sau peste hotarele țării. Or, nivelul actual de salarizare contribuie la ridicarea factorului corupțional în cadrul Agenției, fapt ce se confirmă de Raportul de evaluare a integrității instituționale a Centrului Național Anticorupție.

Subsecvent, în cadrul Agenției își exercită atribuțiile funcționale inspectorii (cu drept de control) în cadrul subdiviziunilor teritoriale pentru siguranța alimentelor și în cadrul Posturilor de inspecție la frontieră (Leușeni-Albița, Giurgiulești, Criva-Mamaliga, Tudora-Starokazacie, Chișinău, Pervomaisk-Cuciurgan și Goienii Noi-Platnovo), prin intermediul cărora se asigură implementarea atribuțiilor funcționale sus-menționate (analogic, angajaților Serviciului Vamal și angajaților Serviciului Fiscal de Stat), or inspectorii Agenției (agenții constataatori) sunt remunerați net inferior în comparație cu aceștia, având un salariu de doar 7600 (șapte mii șase sute) lei, fiind o inechitate ce se referă la salarizarea autorităților cu drept de control în sectorul public care activează potrivit Legii nr.131/2012 privind controlul de stat asupra activității de întreprinzător.

Pe de altă parte, acordarea unui salariu competitiv angajaților Agenției, va ridica gradul de responsabilitate a acestora în coraport cu îndeplinirea

atribuțiilor funcționale, cea ce va genera îmbunătățirea imaginii Agenției și ridicarea nivelului de încredere a societății civile în autoritățile publice în general și în special în privința Agenției, fiind unica autoritate publică care veghează **sănătatea publică pe întreg lanțul alimentar**.

Este de menționat, că Agenția, în virtutea statutului de agent constatator, contribuie în mod direct la suplinirea bugetului de stat prin amenzile stabilite prin procesele-verbale cu privire la contravenție, emise în cadrul controalelor asupra activității de întreprinzător.

Prin urmare, este necesar să se intervină de urgență în partea ce ține de amendarea cadrului legal ce vizează salarizarea angajaților Agenției, din considerentul că remunera inechitabilă a acestora implică un risc major în partea ce ține de îndeplinirea defectuoasă a misiunilor și funcțiilor Agenției, ceea ce va avea un impact nefast asupra vieții și sănătății societății din Republica Moldova, or Agenția este unica autoritate investită cu atribuții de monitorizare a sănătății publice pe întreg lanțul alimentar, asigură executarea atribuțiilor funcționale în condiții nocive, având funcții sensibile în sectorul public, iar neintervenirea de urgență, va avea un impact nefast asupra imaginii Agenției cu majorarea flagelului corupțional.

Astfel, se sesizează despre necesitatea modificării cadrului legal ce vizează salarizarea din sectorul bugetar, în partea ce se referă la salarizarea angajaților Agenției conform modelului aprobat în privința angajaților Casei Naționale de Asigurări Sociale și a Inspectoratului de Stat al Muncii și celor supra enumerați, întrucât există pericolul neimplementării atribuțiilor funcțiilor expuse mai sus, în consecință vor aduce atingere la buna funcționare Agenției și realizarea funcțiilor în domeniile de competență.

Se reiterează că, angajații Agenției

Este de notat, că măsurile ce vizează salarizarea corespunzătoare a angajaților Agenției este în consonanță cu prevenirea și combaterea flagelului corupțional în rândul angajaților, alinierea salariilor angajaților din cadrul autorităților cu drept de control din sectorul public, și totodată va contribui la angajarea/suplinirea funcțiilor vacante în cadrul Agenției.

Concomitent, în cadrul Agenției se atestă un număr impunător de angajați ce au atins limita de vârstă ce acordă dreptul la pensionare.

În contextul menționat, se informează că, în cadrul Agenției rezultă vârsta medie de 55 ani, astfel, se denotă a fi un impediment cât privește angajarea resurselor umane (absolvenți ai instituțiilor universitare de profil compatibile de domeniile de activitate ale Agenției), iar tergiversarea modificărilor ce vizează salarizarea angajaților Agenției în timp, poate cauza colapsul sistemului de control pe lanțul alimentar.

Prin urmare, este necesar de a întreprinde acțiuni urgente cu privire la remunerarea atractivă a agenților publici (și a celor de demnitate publică) din cadrul Agenției, fiind o premisă ce contribuie la asigurarea executării Planului de acțiuni pentru implementarea pașilor formulați în contextul acordării Republicii Moldova statutului de țară candidată pentru aderare la Uniunea Europeană.

Este de menționat că activitatea Agenției se va realiza în interesul fiecărei persoane, al comunității și în sprijinul instituțiilor statului, exclusiv bazat pe respectarea legislației.

Scopul proiectului este crearea unui cadru comprehensiv ce va reglementa într-o formulă nouă organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor, accesibil și eficient, contribuind la realizarea conformă

a misiunii, domeniilor de activitate și sarcinilor cu care este investită.

Subsecvent, conform listei autorităților publice care cad sub incidența Legii nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public (anexa nr.1) și Legii nr.155/ 2011 pentru aprobarea Clasificatorului unic al funcțiilor publice la Hotărârea Guvernului nr.1001/2011 privind punerea în aplicare a unor acte legislative, Agenția este reflectată la litera „c” din lista menționată supra, ceea ce este contrar prezentului proiect, or Agenția este autoritatea administrativă centrală din subordinea Guvernului care implementează politica statului în domeniile de activitate ce îi sânt încredințate.

3. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene

Proiectul dat, nu prevede armonizarea legislației naționale la prevederile legislației Uniunii Europene.

4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Proiectul prenotat prevede ca responsabilitatea pentru cultivarea integrității instituționale, potrivit art.10 alin.(2) din Legea nr.82/2017, aparține conducătorului și fiecărui agent public.

Potrivit art.10 alin.(4) din legea citată, nerealizarea măsurilor atrage răspunderea disciplinară, indiferent de survenirea altor forme de răspundere juridică (contravențională, penală).

Pentru respectarea prevederilor art.11 alin.(1) din Legea nr.82/2017, recrutarea și promovarea în funcție a agenților publici în cadrul entității publice, urmează a fi efectuată prin concurs public, conform criteriilor transparente și obiective de selectare în bază de merit, calificare profesională, capacitate, competență și integritate profesională.

Atribuirea Directorului general al Agenției dreptul de a numi în funcții publice, modifica, suspenda și înceta raporturile de serviciu ale funcționarilor publici precum și angajarea și eliberarea din funcție personalul contractual, se va ține cont cu certitudine de fixarea obligatorie a criteriilor de selectare în bază de merit și de integritate profesională cu solicitarea certificatului de cazier privind integritatea profesională, a informației privind stările de incompatibilitate nesoluționate, privind conflictele de interese sancționate și a cazierului judiciar care cuprinde informația despre privarea de dreptul de a ocupa funcții publice – cerință reglementată de art.11 alin.(2) lit. a) a Legii integrității nr.82/2017.

Directorului general al Agenției va ține cont de obligația de a solicita eliberarea Certificatului de cazier privind integritatea profesională pentru toate categoriile de agenți publici, inclusiv și a celor ce nu dețin statut de funcționar public în perioada desfășurării procesului de încadrare, ceea ce presupune perioada de până la emiterea actului administrativ sau ordinului de numire în funcție.

Modificările propuse oferă o claritate pentru stabilirea efectivului-limită de personal al Agenției și anume de a preciza unitățile de funcționari publici și contractante.

În contextul procesului de reformare a Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor și a subdiviziunilor subordonate acesteia, este necesar abrogarea Hotărârii Guvernului nr.600/2018 cu privire la organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor, deoarece,

potrivit Regulamentului în cauză, Agenția este autoritatea administrativă centrală din subordinea Guvernului care implementează politica statului în domeniile de activitate ce îi sunt încredințate. Agenția este condusă de un director general, asistat de 4 directori generali adjuncți care dețin funcții publice. Astfel, actul normativ stabilește efectivul limită de personal al Agenției în număr de 1510 de unități, din care 181 de unități pentru aparatul central, 150 de unități pentru posturile de inspecție la frontieră și 1179 de unități în subdiviziunile teritoriale.

Se menționează că în cadrul Agenției se regăsesc un număr impunător de funcții de conducere (244 de unități), ce constituie aproximativ 20% din numărul total de funcții – 1235 de unități. (1510 unități-235 unități aplicat moratoriu).

Având în vedere cele expuse, se propune la obiectul de reglementare al proiectului de hotărâre diminuare numărului de funcții de conducere de la 244 de unități la 145 de unități. Aceasta prevede un coraport de 12%, adică cu 8 % mai puțin ca în prezent, ceea ce va asigura buna executare a atribuțiilor funcționale ale Agenției cu privire la executarea controalelor de stat, monitorizarea vieții și sănătății consumatorilor (persoanelor fizice din Republica Moldova), or controalele menționate sunt executate în exclusivitate de către angajații cu funcției de execuție.

Conform obiectivului urmărit prin această reformă, a fost identificată soluția optimă și anume, diminuarea numărului de unități din cadrul Agenției până la 1194, pentru activități eficiente în executarea misiunii și atribuțiilor ce îi sunt încredințate.

Astfel, se propune reducerea numărului de personal din cadrul Agenției și crearea unor subdiviziuni noi, în baza priorităților instituționale și după consultarea practicii altor state europene. Optimizările vor permite creșterea salariilor pentru funcțiile de execuție și vor încuraja și spori eficiența muncii calitative, acordându-se un salariu competitiv angajaților ce asigură un volum impunător de lucru.

În partea ce vizează structura Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor, se propune reducerea numărului unităților de personal de la 1510 la 1194, stabilindu-se efectivul-limită de personal al Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor care 255 de unități pentru aparatul central, 148 de unități pentru posturile de inspecție la frontieră și 791 de unități în subdiviziunile teritoriale.

Astfel, Agenția va fi compusă din următoarele subdiviziuni structurale interne:

CONDUCEREA

CABINERUL DIRECTORULUI GENERAL (CU STATUT DE SERVICIU)

DIRECȚIA AUDIT INTERN

DIRECȚIA CONTROL INTERN ȘI INTEGRITATE

DIRECȚIA SĂNĂTATEA ȘI BUNĂSTAREA ANIMALELOR

Secția controlul bolilor la animale și managementul măsurilor sanitare veterinare

Secția protecția, bunăstarea și înregistrării animalelor

DIRECȚIA CONTROL MEDICAMENTE DE UZ VETERINAR ȘI

HRANĂ PENTRU ANIMALE

Secția medicamentelor de uz veterinar și biocide și monitorizare post-înregistrare

Serviciu hrană pentru animale și aditivi furajeri

SECȚIA MONITORIZAREA ȘI CONTROLUL
REGLEMENTĂRILOR ÎN DOMENIUL ZOOTEHNIEI

DIRECȚIA SIGURANȚA PRODUSELOR ALIMENTARE DE
ORIGINE NON ANIMALĂ

Secția monitorizarea siguranței alimentelor de origine non animal

Secția supravegherea și controlul unităților înregistrate oficial în
domeniul siguranței alimentelor și alimentație publică

DIRECȚIA SIGURANȚA PRODUSELOR ALIMENTARE DE
ORIGINE ANIMALĂ

Secția monitorizarea siguranței alimentelor de origine animal

Secția supravegherea și controlul unităților autorizate sanitar-veterinar

DIRECȚIA CONTROLUL SIGURANȚEI ȘI CALITĂȚII
PRODUSELOR VITIVINICOLE, ALCOOLULUI ETILIC, BERII ȘI
PRODUSELOR ALCOOLICE

DIRECȚIA PROTECȚIA PLANTELOR ȘI CONTROL SEMINCIER

Secție protecția plantelor

Secție material săditor

DIRECȚIA CONTROLUL UTILIZĂRII ȘI PLASĂRII PE PIAȚĂ A
PRODUSELOR DE UZ FITOSANITAR ȘI FERTILIZANȚI

DIRECȚIA GENERALĂ FINANȚE ȘI CONTABILITATE

Dir ecția evidență contabilă

Secția planificare și rapoarte financiare

Secția nord

Secția centru

Secția sud

DIRECȚIA GENERALĂ JURIDICĂ

Dir ecția reprezentare

Serviciul acte normative și acte interne

Secție nord

Secție centru

Secție sud

DIRECȚIA ADMINISTRARE ȘI MANAGEMENT INTERN

SECȚIA MANAGEMENT DOCUMENTE

DIRECȚIA TEHNOLOGII INFORMAȚIONALE

DIRECȚIA MANAGEMENTUL RESURSE UMANE

Secția dezvoltare profesională

Secția administrare și evidență resurselor umane

DIRECȚIA ACHIZIȚII PUBLICE

DIRECȚIA INSPECTĂRII LA FRONTIERĂ

DIRECȚIA PLANIFICARE STRATEGICĂ ȘI MANAGEMENTUL
CALITĂȚII, ANALIZA ȘI EVALUAREA RISCURILOR ȘI
PLANIFICAREA CONTROALELOR

Secția managementul calității și controlul managerial

Secția planificarea strategică, analiza și evaluarea riscurilor la planificarea controalelor

Serviciul supravegherea executării planurilor/programelor de monitorizare

DIRECȚIA RELAȚII INTERNAȚIONALE ȘI INTEGRARE EUROPEANĂ

SECȚIA INFORMARE ȘI COMUNICARE CU MASS-MEDIA

Lista Posturilor de inspecție la frontieră:

Postul de inspecție la frontieră Leușeni–Albița

Postul de inspecție la frontieră Sculeni-Sculeni (INCLUSIV CALEA FERATĂ, UNGHENI)

Postul de inspecție la frontieră Giurgiulești (INCLUSIV GALAȚI/PORT/RENI, CAHUL ȘI CALEA FERATĂ, ETULIA)

Postul de inspecție la frontieră Criva–Mamaliga (INCLUSIV CALEA FERATĂ VĂLCINET)

Postul de inspecție la frontieră Tudora–Starokazacie

Postul de inspecție la frontieră Chișinău

Postul de inspecție la frontieră Pervomaisk–Cuciurgan (INCLUSIV CALEA FERATĂ, CUCIURGAN)

La fel, prin înaintarea prezentului proiect de act normativ se propune înființarea subdiviziunii teritoriale (cu statut de direcție) ale Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor, după cum urmează:

1. ANENII NOI/Căușeni/Stefan Vodă
2. BRICENI/Edineț/Ocnița/Dondușeni
3. CAHUL/Taraclia/Cantemir/
4. DROCHIA/Rîșcani/Soroca/Florești
5. HINCESTI/Cimișlia/Basarabeasca/Leova
6. ORHEI/Rezina/Telenești/Șoldănești
7. UNGHENI/Nisporeni/Călărași
8. COMRAT/Ceadăr-Lunga/Vulcănești
9. mun. CHIȘINAU/Ialoveni/Straseni/Criuleni/Dubăsari
10. mun. BALTI/Sîngerei/Glodeni/Fălești

Prin urmare, se denotă necesitatea modificării conținutului literei „b) Alte autorități administrative centrale” din Hotărârea de Guvern precitate, cu includerea Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor.

5. Fundamentarea economico-financiară

Implementarea proiectului respectiv nu necesită alocarea unor mijloace financiare suplimentare din bugetul de stat.

6. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare

După aprobarea prezentului proiect, este necesară modificarea, abrogarea sau

adoptarea unor acte normative.

Abrogarea Hotărârea Guvernului nr.600/2018 cu privire la organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor

Modificarea Hotărârea Guvernului nr.1001/2011 privind punerea în aplicare a unor acte legislative.

7. Avizarea și consultarea publică a proiectului

Conform prevederilor Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, anunțul privind inițierea procesului de elaborare a proiectului hotărârii Guvernului va fi plasat pe pagina oficială a Agenției.

8. Constatările expertizei anticorupție

Proiectul va fi supus expertizei anticorupție.

9. Constatările expertizei de compatibilitate

Proiectul nu este elaborat în scopul armonizării legislației naționale cu legislația UE, exceptându-se de efectuarea expertizei de compatibilitate.

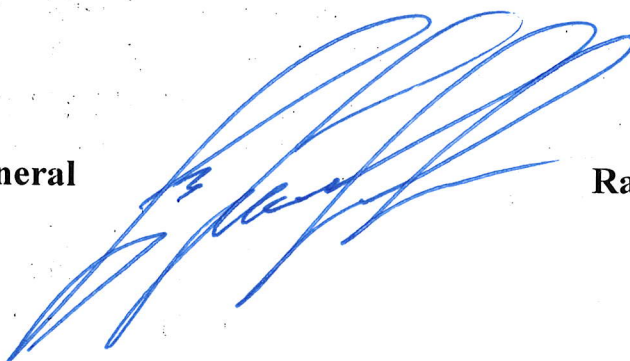
10. Constatările expertizei juridice

Proiectul va fi supus expertizei juridice.

11. Constatările altor expertize

Nu se aplică.

Director general



Radu MUSTEȚA