

LEGE
privind selecția, evaluarea performanțelor
și cariera judecătorilor

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Capitolul I
DISPOZIȚII GENERALE

Articolul 1. Obiectul legii

Prezenta lege reglementează principiile și procedura de selecție a candidaților la funcția de judecător, principiile și procedura de evaluare a judecătorilor, cariera judecătorilor, precum și modul de organizarea și funcționare a Colegiului de selecție și evaluare a judecătorilor.

**Articolul 2. Selecția candidaților la funcția
de judecător și cariera judecătorilor**

(1) Reglementarea procedurii de selecție a candidaților la funcția de judecător are drept scop asigurarea unui proces de selecție obiectiv, imparțial și transparent care să garanteze selectarea celor mai buni candidați pentru funcția respectivă.

(2) Cariera judecătorului presupune promovarea sa în funcția de judecător la o instanță judecătorească superioară, numirea sa în funcția de președinte sau de vicepreședinte de instanță judecătorească, precum și transferul judecătorului la o instanță judecătorească de același nivel sau la o instanță judecătorească inferioară.

Capitolul II
SELECȚIA CANDIDAȚILOR LA FUNCȚIA DE JUDECĂTOR

**Articolul 3. Criteriile de selecție, transfer și numire în funcția
de președinte sau de vicepreședinte de instanță
judecătorească și promovarea în funcții**

(1) Selecția candidaților pentru funcția de judecător, promovarea în funcția de judecător la o instanță judecătorească superioară, numirea în funcția de președinte sau de vicepreședinte de instanță judecătorească, precum și transferul judecătorului la o instanță de același nivel sau la o instanță inferioară se efectuează în baza unor criterii clare, transparente, obiective și bazate pe merit.

(2) Prin regulamentele adoptate de Consiliul Superior al Magistraturii se poate prevedea ca toți candidații la funcția de judecător, de președinte sau vicepreședinte al instanței de judecată, la promovarea într-o instanță judecătorească superioară sau la transferul la altă instanță judecătorească, să fie evaluați și de către Consiliul Superior al Magistraturii. Ponderea rezultatului evaluării în media de concurs nu poate depăși 20%.

(3) În cadrul proceselor de selecție a candidaților pentru funcția de judecător, de promovare în funcția de judecător la o instanță judecătorească superioară, de numire în funcția de președinte sau de vicepreședinte de instanță judecătorească și de transfer al judecătorului la o instanță judecătorească de același nivel sau la o instanță inferioară se va ține cont de următoarele criterii de bază:

- a) nivelul de cunoștințe și aptitudinile profesionale;
- b) capacitatea de aplicare în practică a cunoștințelor;
- c) vechimea în funcția de judecător sau în alte funcții de specialitate juridică;
- d) indicatorii calitativi și cantitativi ai activității desfășurate în funcția de judecător sau, după caz, în alte funcții de specialitate juridică;
- e) respectarea standardelor etice;
- f) activitatea didactică și științifică.

(4) În regulamentele Consiliului Superior al Magistraturii sînt stabilite detaliat procedura și criteriile:

- a) de selecție a candidaților pentru funcția de judecător;
- b) de promovare în funcția de judecător la o instanță judecătorească superioară;
- c) de numire în funcția de președinte sau de vicepreședinte de instanță judecătorească;
- d) de transfer al judecătorului la o instanță judecătorească de același nivel sau la o instanță judecătorească inferioară.

(5) Regulamentele Consiliului Superior al Magistraturii menționate la alin.(4) se publică în Monitorul Oficial al Republicii Moldova și pe pagina web a Consiliului Superior al Magistraturii.

Capitolul III

EVALUAREA PERFORMANTELOR JUDECĂTORILOR

Articolul 4. Scopul și rezultatele evaluării performanțelor judecătorilor

(1) Performanțele judecătorilor se evaluează în scopul stabilirii nivelului de cunoștințe și aptitudini profesionale ale judecătorilor, cît și a capacității de a aplica cunoștințele teoretice și aptitudinile necesare în practica profesiei de judecător, stabilirea aspectelor slabe și aspectelor forte din activitatea judecătorilor, stimularea tendinței de perfecționare a abilităților profesionale și sporirea eficienței activității judecătorilor la nivel individual și la nivel de instanțe judecătorești.

(2) Rezultatele evaluării performanțelor judecătorilor sînt utilizate pentru:

- a) organizarea formării profesionale adecvate a judecătorilor (stabilirea direcțiilor de formare profesională, dezvoltarea și îmbunătățirea programelor de instruire continuă a judecătorilor, selectarea formelor de instruire);
- b) stabilirea obiectivă a gradului de corespundere a judecătorilor cu funcțiile pe care le dețin sau la care pretind pe parcursul carierei lor;
- c) asigurarea unei comparații obiective între mai mulți judecători în cazul promovării;
- d) stimularea judecătorilor pentru a-și perfecționa nivelul de pregătire și abilitățile profesionale;

- e) perfecționarea administrării instanțelor;
- f) formularea propunerilor de acordare a gradelor de calificare pentru judecători.

Articolul 5. Principiile procesului de evaluare a performanțelor judecătorilor
Procesul de evaluare a performanțelor judecătorilor are la bază următoarele principii:

- a) legalitatea;
- b) aplicarea în mod nediscriminatoriu a criteriilor de evaluare;
- c) evaluarea obiectivă și multidimensională a activității profesionale a judecătorilor;
- d) echitatea;
- e) transparența;
- f) rezonabilitatea;
- g) respectarea confidențialității;
- h) protecția datelor cu caracter personal și a vieții private;
- i) respectarea demnității umane.

Articolul 6. Formele evaluării performanțelor judecătorilor

(1) Evaluarea performanțelor judecătorilor se desfășoară în două forme:

- a) evaluarea periodică;
- b) evaluarea extraordinară.

(2) Judecătorul este supus evaluării periodice a performanțelor o dată la 4 ani. În cazul acordării calificativului “insuficient”, judecătorul este supus evaluării extraordinare în termenul stabilit de Colegiul de selecție și evaluare a judecătorilor. Acordarea calificativului “insuficient” la două evaluări consecutive constituie temei pentru inițierea, din partea Consiliului Superior al Magistraturii, a procedurii de eliberare din funcție a judecătorului.

(3) Judecătorul este supus evaluării performanțelor în mod extraordinar fie din propria inițiativă a acestuia, fie în cazul obținerii calificativului “insuficient” la evaluarea periodică.

(4) Judecătorul este supus evaluării performanțelor în mod extraordinar și în cazul:

- a) promovării la o instanță superioară;
- b) numirii în funcția de președinte sau de vicepreședinte de instanță;
- c) neîndeplinirii sau îndeplinirii necorespunzătoare a competențelor de președinte sau de vicepreședinte de instanță;
- d) transferului la o instanță de același nivel sau la o instanță inferioară, în cazul în care mai mulți judecători solicită transferul în aceeași funcție vacantă.

(5) Evaluarea extraordinară nu se efectuează dacă în ultimii 2 ani judecătorul a fost supus evaluării periodice.

(6) Evaluarea performanțelor judecătorului se inițiază:

- a) fie de către judecătorul care solicită evaluarea performanțelor, fie de către membrii Consiliului Superior al Magistraturii, din oficiu sau la propunerea inspectorului judiciar, în cazurile prevăzute la alin.(3);

b) de către membrii Consiliului Superior al Magistraturii, cu indicarea motivelor pentru care este necesară evaluarea – în cazurile prevăzute la alin.(4).

Articolul 7. Procedura de evaluare a performanțelor judecătorilor

(1) În procesul de evaluare a performanțelor judecătorilor se urmărește analiza complexă a activității profesionale și a calităților personale ale judecătorilor, îmbunătățirea performanțelor profesionale ale acestora, creșterea eficienței activității instanțelor de judecată și a încrederii publice în autoritatea judecătorească, menținerea și consolidarea calității sistemului judecătoresc.

(2) Procedura și criteriile detaliate de evaluare a performanțelor judecătorilor se stabilesc prin regulamentul Consiliului Superior al Magistraturii, care se publică în Monitorul Oficial al Republicii Moldova și pe pagina web a Consiliului.

(3) Actele normative privind evaluarea performanțelor judecătorilor vor prevedea în mod expres și detaliat:

- a) limitele extinderii procesului de evaluare a performanțelor judecătorilor;
- b) metodologia, procedura și durata evaluării performanțelor judecătorilor;
- c) criteriile de evaluare și indicatorii de performanță a activității judecătorilor;
- d) sursele de informare și mijloacele de colectare a informațiilor necesare evaluării performanțelor judecătorilor.

Capitolul IV

COLEGIUL DE SELECȚIE ȘI EVALUARE A JUDECĂTORILOR

Articolul 8. Componenta și durata mandatului

(1) Colegiul de selecție și evaluare a judecătorilor (în continuare - Colegiul) se constituie în subordinea Consiliului Superior al Magistraturii și are drept scop asigurarea selecției candidaților pentru funcția de judecător, promovării judecătorilor la instanțe judecătorești superioare, numirii judecătorilor în funcția de președinte sau de vicepreședinte de instanță judecătorească, precum și asigurarea evaluării performanțelor judecătorilor.

(2) Colegiul este format din 9 membri și activează în următoarea componență:

- a) 6 judecători;
- b) 3 reprezentanți ai societății civile.

(3) Sarcina de lucru al judecătorilor membri ai Colegiului se reduce cu cel puțin 30 %. În funcție de volumul și complexitatea activității în cadrul Colegiului, sarcina de lucru a judecătorilor poate fi redusă în proporție mai mare, în modul stabilit de Consiliul Superior al Magistraturii. Membrii Colegiului beneficiază, pentru fiecare ședință la care participă, de o indemnizație echivalentă cu a zecea parte (1/10) din salariul președintelui Consiliului Superior al Magistraturii, dar nu mai mult decât pentru cinci ședințe pe lună.

(4) Mandatul membrului Colegiului este de 6 ani.

(5) Membrul Colegiului nu poate fi reales sau numit pentru încă un mandat. Membrul al cărui mandat a expirat asigură interimatul funcției respective până la numirea sau alegerea unui nou membru, dar nu mai mult de 3 luni.

Articolul 9. Condiții pentru candidații la funcția de membru al Colegiului

(1) În funcția de membru al Colegiului din rândul judecătorilor poate fi ales candidatul care întrunește următoarele condiții:

- a) are o vechime în funcție de judecător de cel puțin 2 ani efectiv lucrați;
- b) nu a fost sancționat disciplinar sau termenul de acțiune a sancțiunii disciplinare a expirat;
- c) a promovat evaluarea efectuată de către Comisia independentă de evaluare a integrității candidaților la funcția de membru în organele de autoadministrare ale judecătorilor și procurorilor.

(2) În funcția de membru al Colegiului care nu face parte din rândul judecătorilor poate fi aleasă persoana care întrunește următoarele condiții:

- a) are reputație ireproșabilă;
- b) are integritate personală;
- c) are experiență în domeniul dreptului sau al științelor politice, economiei, psihologiei de cel puțin 5 ani;
- d) nu activează, la momentul depunerii cererii, în cadrul organelor puterii legislative, executive sau judecătorești;
- e) nu a fost membru al unui partid politic în ultimii 5 ani;
- f) nu desfășoară activitate de întreprinzător.

Articolul 10. Alegerea și numirea membrilor Colegiului

(1) Membrii Colegiului din rândul judecătorilor sînt aleși/numiți după cum urmează:

- a) 3 sînt aleși de Adunarea Generală a Judecătorilor;
- b) 3 sînt numiți de Consiliul Superior al Magistraturii.

(2) Candidații din rândul judecătorilor pentru funcția de membru al Colegiului pot efectua campanie de promovare. Regulile cu privire la campania judecătorilor candidați pentru Consiliul Superior al Magistraturii și modul de alegere a acestora se aplică în mod corespunzător. Se consideră ales membru al Colegiului, judecătorul care a obținut cel mai mare număr de voturi la Adunarea Generală a Judecătorilor.

(3) Membrii Colegiului din rândul reprezentanților societății civile sînt numiți de către Consiliul Superior al Magistraturii, fiind selectați prin concurs public, organizat de Consiliu.

(4) Membrii Colegiului din rândul reprezentanților societății civile sînt obligați să respecte restricțiile specificate la art. 8 alin. (1) lit. b) și c) și alin. (3) din Legea nr. 544/1996 cu privire la statutul judecătorului.

(5) În cazul imposibilității unui membru al Colegiului de a-și exercita funcțiile mai mult de trei luni, la solicitarea Colegiului, Consiliul Superior al Magistraturii va asigura, în termen de două luni, numirea unui nou membru al Colegiului.

(6) În componența Colegiului nu pot fi aleși membri ai Consiliului Superior al Magistraturii, membri ai Colegiului disciplinar și nici inspectori-judecători.

Articolul 11. Competența Colegiului

(1) Colegiul are următoarele competențe în domeniile prevăzut la art. 3 alin. (1):

a) examinează dosarele candidaților la funcția de judecător, actele prezentate de către candidați și cele referitoare la candidați;

b) examinează dosarele și actele prezentate de către judecătorii care solicită promovarea la instanțe judecătorești superioare, numirea în funcția de președinte ori de vicepreședinte de instanță judecătorească, transferul la o instanță judecătorească de același nivel sau la o instanță judecătorească inferioară, cât și actele referitoare la judecătorii în cauză;

c) organizează și desfășoară interviuri cu candidații la funcția de judecător, cu judecătorii care solicită promovarea la o instanță judecătorească superioară, cu cei care solicită numirea în funcția de președinte ori de vicepreședinte de instanță judecătorească, precum și cu cei care solicită transferul la o instanță judecătorească de același nivel sau la o instanță judecătorească inferioară;

d) oferă punctaj candidaților la funcția de judecător potrivit criteriilor de selecție;

e) oferă punctaj judecătorilor care solicită promovarea la o instanță judecătorească superioară, potrivit criteriilor de promovare corespunzătoare;

f) oferă punctaj judecătorilor care solicită numirea în funcția de președinte sau de vicepreședinte de instanță judecătorească, conform criteriilor de numire în funcțiile respective;

g) oferă punctaj judecătorilor care solicită transferul la o instanță judecătorească de același nivel sau la o instanță judecătorească inferioară, conform criteriilor de transfer corespunzătoare;

h) adoptă hotărâri motivate privind acceptarea sau respingerea candidaților pentru ocuparea funcției de judecător, privind promovarea judecătorilor la o instanță judecătorească superioară, privind numirea judecătorilor în funcția de președinte sau de vicepreședinte de instanță judecătorească și privind transferul judecătorilor la o instanță judecătorească de același nivel sau la o instanță judecătorească inferioară și le prezintă Consiliului Superior al Magistraturii spre examinare a doua zi după expirarea termenului de contestare a hotărârilor.

(2) La selecția candidaților care urmează a fi numiți pentru prima dată în funcția de judecător, media de concurs se calculează după cum urmează: cel puțin 50% se constituie din nota obținută la examenul susținut în fața Comisiei pentru examenele de absolvire a Institutului Național al Justiției și nu mai mult de 50% din punctajul acordat de Colegiu și, după caz, de Consiliul Superior al Magistraturii

(3) În procesul de selecție a judecătorilor pentru promovarea la o instanță judecătorească superioară, numirea în funcția de președinte ori de vicepreședinte de instanță judecătorească sau transferul la o instanță judecătorească de același nivel ori la o instanță judecătorească inferioară, cel puțin 50% constituie rezultatul evaluării performanțelor și nu mai mult de 50% din punctajul acordat de Colegiu și, după caz, de Consiliul Superior al Magistraturii.

(4) Colegiul are următoarele competențe în domeniile prevăzut la art. 4 alin. (1):

- a) examinează dosarele judecătorilor supuși evaluării, actele prezentate de către aceștia și actele referitoare la aceștia;
- b) organizează și desfășoară interviuri cu judecătorii supuși evaluării;
- c) adoptă hotărâri cu privire la judecătorii supuși evaluării;
- d) desemnează membrii colegiului responsabili de observarea activității desfășurate de judecătorii evaluați în cadrul ședințelor de judecată;
- e) prezintă Institutului Național al Justiției propuneri pentru dezvoltarea și îmbunătățirea programelor de formare continuă a judecătorilor.

Articolul 12. Președintele Colegiului

(1) Președintele Colegiului este ales la prima ședință a Colegiului, cu votul secret al majorității membrilor Colegiului, pentru un mandat de 3 ani și nu poate fi reales.

(2) Președintele Colegiului:

- a) organizează activitatea Colegiului, distribuie obligațiile între membrii acestuia;
- b) prezidează ședințele Colegiului;
- c) convoacă ședințele Colegiului;
- d) semnează hotărârile și procesele-verbale ale ședințelor Colegiului;
- e) dă citire hotărârilor Colegiului;
- f) soluționează alte chestiuni legate de activitatea Colegiului.

(3) În cazul vacanței funcției de președinte sau al absenței temporare a președintelui, atribuțiile acestuia sînt exercitate de către membrul cel mai în vîrstă al colegiului.

Articolul 13. Drepturile și obligațiile membrilor Colegiului

(1) Membrii Colegiului au dreptul să recepționeze în prealabil materialele prezentate Colegiului spre examinare și să le studieze.

(2) Membrii Colegiului sînt obligați:

- a) să-și exercite atribuțiile în conformitate cu legea;
- b) la solicitarea președintelui Colegiului, să pregătească materialele necesare pentru ședință;
- c) să voteze pro sau contra în chestiunile incluse pe agenda ședinței și să-și motiveze opțiunea;
- d) în caz de dezacord cu hotărîrea Colegiului, să-și motiveze opțiunea.

Articolul 14. Recuzarea și abținerea

(1) Un membru al Colegiului trebuie să declare că se abține de la participarea în activitatea Colegiului în cazul în care aceasta poate provoca îndoieli privind obiectivitatea și imparțialitatea hotărârilor sale. Pentru aceleași motive, persoana al cărei dosar se examinează poate cere recuzarea unui membru al Colegiului.

(2) Recuzarea sau abținerea urmează să fie argumentată și expusă în formă scrisă înainte de examinarea dosarului candidatului.

(3) Decizia privind recuzarea sau abținerea se adoptă prin votul majorității membrilor Colegiului prezenți la ședință și în lipsa membrului a cărui recuzare sau abținere se soluționează.

Articolul 15. Ședințele Colegiului

(1) Colegiul se întrunește în ședințe periodice și în funcție de necesități.

(2) Ședințele Colegiului sînt publice. Acestea sînt deliberative dacă la ele participă cel puțin 2/3 dintre membrii Colegiului aflați în exercițiul funcției. La ședințele Colegiului participă, în mod obligatoriu, judecătorii supuși evaluării, de asemenea pot participa persoanele care au solicitat inițierea procedurii de evaluare a performanțelor judecătorilor.

(3) Colegiul examinează, în termen de o lună, materialele prezentate de secretariatul Consiliului Superior al Magistraturii.

(4) Activitatea Colegiului este reglementată printr-un regulament aprobat de Consiliul Superior al Magistraturii.

(5) Dezbaterile din ședințele Colegiului se consemnează într-un proces-verbal și se înregistrează audio. Înregistrarea audio a ședinței se anexează la procesul-verbal. Procesul-verbal se întocmește în decurs de 3 zile lucrătoare, fiind semnat de președintele ședinței și de secretar.

Articolul 16. Adoptarea hotărîrilor

(1) Hotărîrile Colegiului se adoptă cu votul deschis al majorității membrilor aleși/desemnați, în lipsa persoanelor invitate la ședință și în lipsa persoanei a cărei dosar se examinează .

(2) În cazul în care Colegiul examinează dosarul unui judecător care este și membru al Colegiului, acesta nu participă la examinarea subiectului respectiv de pe agenda ședinței.

(3) Hotărîrile Colegiului trebuie să conțină:

a) descrierea activității judecătorului în perioada supusă evaluării;
b) deficiențele de ordin profesional, administrativ sau organizațional din activitatea judecătorului, în cazul existenței acestora și recomandările Colegiului privind evitarea sau excluderea acestor deficiențe;

c) orice altă informație importantă în opinia Colegiului.

(4) Hotărîrile Colegiului se emit în formă scrisă și trebuie să fie motivate. Dacă un membru al Colegiului are o opinie separată față de hotărîrea emisă, acesta o expune în scris, cu indicarea motivelor, documentul fiind anexat la dosar. Hotărîrile sînt semnate de președintele și membrii Colegiului care au participat la ședință. Hotărîrile Colegiului se transmit Consiliului Superior al Magistraturii a doua zi după expirarea termenului de contestare a hotărîrilor. Hotărîrile Colegiului se publică pe pagina web a Consiliului Superior al Magistraturii în termen de 5 zile lucrătoare de la data adoptării.

(5) Copia scanată a originalului hotărîrii se expediază prin poșta electronică persoanei vizate a doua zi după adoptarea hotărîrii.

Articolul 17. Hotărîrea privind evaluarea performanțelor

(1) În urma evaluării performanțelor judecătorului, Colegiu adoptă, după caz, una din următoarele hotărâri:

a) hotărârea privind susținerea evaluării performanțelor, fiind acordat unul din calificativele: “insuficient”, “bine”, “foarte bine” sau “excelent”;

b) hotărârea privind eșuarea evaluării performanțelor.

(2) Hotărârea privind eșuarea evaluării performanțelor judecătorului sau, după caz, a președintelui/vicepreședintelui de instanță judecătorească se adoptă de către Colegiu în cazul în care:

a) se stabilește necorespunderea evidentă a judecătorului cu funcția pe care o deține;

b) președintele/vicepreședintele de instanță judecătorească își îndeplinește în mod necorespunzător funcțiile de conducere.

(3) În cazul stabilirii circumstanțelor prevăzute la alin. (2) lit. a) și b), hotărârea Colegiului constituie temei de drept pentru suspendarea din funcție și pentru inițierea de către Consiliul Superior al Magistraturii a procedurii de eliberare a persoanei din funcția de judecător sau din cea de președinte/vicepreședinte de instanță judecătorească.

(4) În cazul depistării unor temeiuri de tragere la răspundere disciplinară a judecătorului evaluat, Colegiul suspendă procedura de evaluare a judecătorului în cauză și sesizează Consiliul Superior al Magistraturii în vederea examinării oportunității de a intenta procedura disciplinară. Procedura de evaluare a performanțelor judecătorului va fi reluată după recepționarea unui răspuns din partea Consiliului Superior al Magistraturii privind refuzul de a intenta procedura disciplinară sau, după caz, după finalizarea procedurii disciplinare în privința judecătorului evaluat, cu excepția cazului în care judecătorul în cauză este eliberat din funcție.

Articolul 18. Contestarea hotărârilor Colegiului

Hotărârile Colegiului pot fi contestate la Consiliul Superior al Magistraturii, prin intermediul Colegiului, în termen de 10 zile lucrătoare de la data adoptării acestora, de către judecătorii în privința cărora Colegiul a adoptat hotărâri și doar în partea ce se referă la procedura de emitere și adoptare.

Capitolul V ORGANIZAREA ACTIVITĂȚII COLEGIULUI

Articolul 19. Asigurarea activității Colegiului

(1) În vederea exercitării atribuțiilor lor, Colegiul are dreptul să solicite președinților instanțelor de judecată, Ministerului Justiției, altor autorități publice, persoanelor juridice de drept public sau de drept privat toate actele și informațiile necesare.

(2) Președinții instanțelor de judecată, Ministerul Justiției, autoritățile publice, persoanele juridice de drept public sau de drept privat au obligația să transmită Colegiului, în termenul stabilit de acestea, actele și informațiile solicitate. Colegiul

are obligația să respecte caracterul confidențial al actelor și informațiilor primite, în condițiile legii.

(3) Baza tehnico-materială a Colegiului este asigurată de către Consiliul Superior al Magistraturii.

Articolul 20. Lucrările de secretariat

(1) Lucrările de secretariat ale Colegiului se efectuează de către angajații secretariatului Consiliului Superior al Magistraturii.

(2) Secretarul Colegiului se desemnează din rândul angajaților secretariatului Consiliului Superior al Magistraturii de către șeful secretariatului.

Articolul 21. Informația privind activitatea Colegiului

Colegiul prezintă, anual, Consiliului Superior al Magistraturii informații privind activitățile desfășurate, care ulterior se publică pe pagina web a acestuia.

Capitolul VI Dispoziții finale și tranzitorii

Articolul 22. Dispoziții finale

(1) Prezenta lege intră în vigoare după 1 lună de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

(2) La data intrării în vigoare a prezentei legi:

a) se abrogă Legea nr. 154 din 5 iulie 2012 privind selecția, evaluarea performanțelor și cariera judecătorilor (publicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr. 190-192, art. 636);

b) Colegiul pentru selecția și cariera judecătorilor și Colegiul de evaluare a performanțelor judecătorilor își încetează activitatea;

c) mandatul membrilor în funcție ai Colegiul pentru selecția și cariera judecătorilor și Colegiul de evaluare a performanțelor judecătorilor încetează de drept.

(3) Până la intrarea în vigoare a prezentei legi, Consiliul Superior al Magistraturii:

a) va adopta actele normative prevăzute de prezenta lege;

b) va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege.

(4) Procedurile în derulare în cadrul Colegiului pentru selecția și cariera judecătorilor și în cadrul Colegiului de evaluare a performanțelor judecătorilor la data intrării în vigoare a prezentei legi se suspendă, până la data constituirii Colegiul de selecție și evaluare a judecătorilor, urmînd a fi reluate de acesta.

Articolul 23. Dispoziții tranzitorii

(1) **Legea nr. 514/1995 privind organizarea judecătorească** (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2013, nr. 15–17, art. 62), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 16 alineatul (5¹) cuvintele „colegiului de evaluare a performanțelor judecătorilor” se substituie cu cuvintele „colegiului pentru selecția și evaluarea judecătorilor”.

2. La articolul 23² alineatul (7) și alineatul (8) cuvintele „ai colegiului pentru selecția și cariera judecătorilor sau ai colegiului de evaluare a performanțelor judecătorilor” se substituie cu cuvintele „colegiului pentru selecția și evaluarea judecătorilor”.

3. La articolul 23³

alineatul (1) litera d) cuvintele „în colegiul pentru selecția și cariera judecătorilor și în colegiul de evaluare a performanțelor judecătorilor” se substituie cu cuvintele „colegiului pentru selecția și evaluarea judecătorilor”;

la alineatul (2) cuvintele „în colegiul pentru selecția și cariera judecătorilor și în colegiul de evaluare a performanțelor judecătorilor” se substituie cu cuvintele „colegiului pentru selecția și evaluarea judecătorilor”.

(2) Legea nr. 544/1995 cu privire la statutul judecătorului (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2013, nr. 15–17, art. 63), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 9 alineatul (8) și articolul 10 alineatul (2) cuvintele „colegiul pentru selecția și cariera judecătorilor” se substituie cu cuvintele „colegiul pentru selecția și evaluarea judecătorilor”.

2. La articolul 13 alineatul (5) cuvintele „colegiul de evaluare a performanțelor judecătorilor” se substituie cu cuvintele „colegiul pentru selecția și evaluarea judecătorilor”.

3. La articolul 20 alineatul (7) cuvintele „colegiului de evaluare a performanțelor judecătorilor” se substituie cu cuvintele „colegiului pentru selecția și evaluarea judecătorilor”.

4. La articolul 20² alineatul (2) cuvintele „colegiului pentru selecția și cariera judecătorilor” se substituie cu cuvintele „colegiului pentru selecția și evaluarea judecătorilor”.

5. La articolul 24 alineatul (1¹) litera a) cuvintele „colegiului de evaluare a performanțelor judecătorilor” se substituie cu cuvintele „colegiul pentru selecția și evaluarea judecătorilor”.

(3) Legea nr. 947/1996 cu privire la Consiliul Superior al Magistraturii (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2013, nr. 15–17, art. 65), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 4:

la alineatul (1) litera g) cuvintele „colegiului pentru selecția și cariera judecătorilor și ai colegiului de evaluare a performanțelor judecătorilor” se substituie cu cuvintele „colegiului pentru selecție și evaluarea judecătorilor”;

la alineatul (2) litera e) cuvintele „colegiului pentru selecția și cariera judecătorilor și ale colegiului de evaluare a performanțelor” se substituie cu cuvintele „colegiului pentru evaluarea și cariera judecătorilor”.

2. La articolul 7, alineatul (1):

litera a) va avea următorul cuprins:

„a) colegiul pentru selecție și evaluarea judecătorilor;”;

litera b) se exclude.

3. La articolul 19 alineatul (2) cuvintele „colegiului pentru selecția și cariera judecătorilor” se substituie cu cuvintele „colegiul pentru evaluarea și cariera judecătorilor”.

4. La articolul 20 alineatul (3¹) cuvintele „colegiului pentru selecția și cariera judecătorului” se substituie cu cuvintele „colegiului pentru selecția și evaluarea judecătorilor”.

5. Articolul 22:

la alineatul (1) cuvintele „colegiul pentru selecția și cariera judecătorilor și colegiul de evaluare a performanțelor judecătorilor” se substituie cu cuvintele „colegiul pentru selecția și evaluarea judecătorilor”;

alineatul (3):

la litera a) cuvintele „colegiului pentru selecția și cariera judecătorilor, ale colegiului de evaluare a performanțelor judecătorilor” se substituie cu cuvintele „colegiului pentru selecția și evaluarea judecătorilor”;

la litera c) cuvintele „colegiului pentru selecția și cariera judecătorilor sau, după caz, colegiului de evaluare a performanțelor judecătorilor” se substituie cu cuvintele „colegiului pentru selecția și evaluarea judecătorilor”.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI