

GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. _____
din _____ 2023

**privind aprobarea proiectului de Lege
privind selecția și evaluarea performanțelor judecătorilor**

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de Lege
privind selecția și evaluarea performanțelor judecătorilor.

PRIM-MINISTRU

Contrasemnează:

Ministrul justiției

LEGE
privind selecția și evaluarea
performanțelor judecătorilor

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Capitolul I
DISPOZIȚII GENERALE

Articolul 1. Obiectul legii

Prezenta lege reglementează principiile și procedura de selecție a candidaților la funcția de judecător, principiile și procedura de evaluare a performanțelor judecătorilor, precum și modul de organizare și funcționare a Colegiului de selecție și evaluare a judecătorilor (în continuare - Colegiul).

Articolul 2. Principiile selecției și evaluării judecătorilor

Procese de selecție și de evaluare a judecătorilor au la bază următoarele principii:

- a) legalitatea;
- b) nediscriminarea;
- c) selectarea și evaluarea obiectivă și imparțială;
- d) echitatea;
- e) transparența;
- f) respectarea confidențialității;
- g) protecția datelor cu caracter personal și a vieții private;
- h) respectarea demnității umane.

Capitolul II
SELECȚIA CANDIDAȚILOR LA FUNCȚIA DE JUDECĂTOR

Articolul 3. Criteriile de selecție a candidaților
la funcția de judecător

(1) Candidații la funcția de judecător, care întrunesc condițiile stabilite în art. 6 din Legea nr. 544/1995 cu privire la statutul judecătorului, sunt selectați în baza următoarelor criterii:

- a) rezultatele instruirii inițiale în cadrul Institutului Național al Justiției sau, după caz, rezultatele examenului susținut de candidat în baza vechimii în muncă în fața Comisiei de absolvire a Institutului Național al Justiției;
- b) experiența în funcțiile de specialitate juridică și genul activității desfășurate în funcțiile respective;
- c) participarea în activități, proiecte sau inițiative de educație non-formală;

- d) cunoașterea uneia din limbile oficiale ale Consiliului Europei;
- e) calitățile personale precum: verticalitatea, corectitudinea, capacitatea de a gestiona situațiile stresante, capacitatea analitică, capacitatea de a lua decizii, capacitatea de a înțelege și de a soluționa situații juridice complexe;
- f) alte activități extrajudiciare, stabilite prin regulamentul aprobat de Consiliul Superior al Magistraturii conform alin. (2).

(2) Lista documentelor confirmative pentru fiecare criteriu, procedura și metodologia de acordare și calculare a punctajului, metodologia de efectuare a interviului candidaților la funcția de judecător, precum și alte aspecte de ordin procedural se stabilesc prin regulament, aprobat de Consiliul Superior al Magistraturii. Regulamentul se publică în Monitorul Oficial al Republicii Moldova și pe pagina web a Consiliului Superior al Magistraturii.

(3) La selecția candidaților la funcția de judecător, media de concurs se calculează după cum urmează: cel puțin 50% se constituie din nota obținută la examenul susținut în fața Comisiei pentru examenele de absolvire a Institutului Național al Justiției și nu mai mult de 50% din punctajul acordat de Colegiu.

Capitolul III

EVALUAREA PERFORMANTELOR JUDECĂTORILOR

Articolul 4. Scopul evaluării performanțelor judecătorilor

(1) Performanțele judecătorilor se evaluează pentru a stabili nivelul de cunoștințe și aptitudini profesionale ale judecătorilor, cât și a capacității de a aplica cunoștințele teoretice în practica profesiei de judecător, de a stabili aspectele slabe și aspectele forte din activitatea judecătorilor, de a stimula tendința de perfecționare a abilităților profesionale și de a spori eficiența activității judecătorilor la nivel individual și la nivel de instanțe judecătorești.

(2) Rezultatele evaluării performanțelor judecătorilor sînt utilizate pentru:

- a) organizarea calitativă a formării profesionale a judecătorilor (stabilirea direcțiilor de formare profesională, dezvoltarea și îmbunătățirea programelor de instruire continuă a judecătorilor, selectarea formelor de instruire);
- b) stabilirea obiectivă a gradului de corespundere a judecătorilor cu funcțiile pe care le dețin sau la care pretind pe parcursul carierei lor;
- c) asigurarea unei comparații obiective între mai mulți judecători în cazul promovării;
- d) stimularea judecătorilor pentru a-și perfecționa nivelul de pregătire și abilitățile profesionale;
- e) îmbunătățirea administrării instanțelor judecătorești;
- f) formularea propunerilor de acordare a gradelor de calificare pentru judecători.

Articolul 5. Formele evaluării performanțelor judecătorilor

Evaluarea performanțelor judecătorilor se desfășoară în două forme:

- a) evaluarea ordinară;
- b) evaluarea extraordinară.

Articolul 6. Evaluarea ordinară

(1) Judecătorul este supus evaluării ordinare a performanțelor o dată la 5 ani.

(2) Evaluarea ordinară a performanțelor se inițiază de Colegiu, în baza unui plan de evaluare, aprobat de Consiliul Superior al Magistraturii.

(3) Urmare a efectuării evaluării performanțelor, judecătorilor li se acordă următoarele calificative:

- a) excelent;
- b) foarte bine;
- c) bine;
- d) insuficient;
- e) eșuat.

(4) În cazul acordării calificativului “insuficient”, judecătorul este supus evaluării extraordinare în termenul stabilit de Colegiu. Acordarea calificativului “insuficient” la două evaluări consecutive constituie temei pentru eliberarea din funcție a judecătorului.

(5) Prin regulamentul aprobat de Consiliul Superior al Magistraturii se stabilesc:

- a) metodologia, procedura și durata evaluării performanțelor judecătorilor;
- b) punctajul corespunzător fiecărui calificativ indicat la alin. (3), precum și pentru criteriile și indicatorii prevăzuți în art. 7;
- c) sursele de informare și mijloacele de colectare a informațiilor necesare evaluării performanțelor judecătorilor.

(6) Regulamentul menționat la alin. (5) se publică în Monitorul Oficial al Republicii Moldova și pe pagina web a Consiliului Superior al Magistraturii.

(7) Judecătorul evaluat are acces la informația din dosarul de evaluare și este în drept să prezinte acte confirmative pentru rectificarea informației acumulate de Colegiu.

Articolul 7. Criteriile și indicatorii de evaluare ordinară a performanțelor judecătorilor

(1) Evaluarea ordinară a performanțelor judecătorilor se realizează în baza următoarelor criterii:

- a) competența profesională, care are o pondere de 50% din totalul evaluării;
- b) competența organizatorică, care are o pondere de 20% din totalul evaluării;
- c) integritatea profesională, care are o pondere de 30% din totalul evaluării.

(2) **Competența profesională** se evaluează în baza următorilor indicatori:

- a) procentajul hotărârilor/încheierilor menținute din cele contestate, cu excepția hotărârilor casate din motive neimputabile judecătorului;
- b) numărul și procentul hotărârilor/încheierilor casate din cele examinate, cu prezentarea extrasului confirmativ din Programul integrat de gestionare a dosarelor;

c) prezența violărilor Convenției Europene pentru Drepturile Omului constatate de Curtea Europeană a Drepturilor Omului;

d) claritatea expunerii verbale și scrise;

e) calitatea motivării hotărârilor judecătorești;

f) formarea profesională a judecătorului;

g) posedarea cunoștințelor de aplicare a tehnologiilor informaționale.

(3) **Competența organizatorică** este evaluată în baza următorilor indicatori:

a) rata de soluționare a dosarelor, în raport cu numărul dosarelor repartizate spre examinare;

b) respectarea termenelor rezonabile în procesul de îndeplinire a justiției;

c) ponderea hotărârilor redactate cu respectarea termenului stabilit de lege;

d) termenele medii de examinare a dosarelor, în funcție de complexitatea acestora;

e) modalitatea de organizare a activității profesionale;

f) numărul de ședințe din perioada de evaluare, care au fost amânate din motive imputabile judecătorului, raportat la numărul total de ședințe;

g) numărul hotărârilor și încheierilor judecătorești publicate pe pagina web a instanței judecătorești, raportat la numărul total de hotărâri sau, după caz, încheieri judecătorești emise.

h) îndeplinirea în termen legal a altor atribuții stabilite prin lege;

i) rata medie a numărului de ședințe întrerupte în raport cu numărul total de ședințe.

(4) **Integritatea profesională** este evaluată în baza următorilor indicatori:

a) respectarea eticii profesionale;

b) numărul sancțiunilor disciplinare aplicate în perioada supusă evaluării pentru încălcarea art. 4 alin. (1) lit. a), d), e), f), l), m¹), n) din Legea nr. 178/2014 cu privire la răspunderea disciplinară a judecătorilor;

c) neimplicarea în activități politice;

d) reputația profesională.

Articolul 8. Evaluarea extraordinară

(1) Judecătorul este supus evaluării extraordinare a performanțelor în următoarele cazuri:

a) obținerea calificativului “insuficient” la evaluarea ordinară;

b) dacă din circumstanțele și din materialele cauzei disciplinare rezultă necesitatea efectuării evaluării performanțelor;

c) promovarea la o instanță superioară;

d) transferul la o instanță de același nivel sau la o instanță inferioară, în cazul în care mai mulți judecători solicită transferul în aceeași funcție vacantă, iar judecătorul vizat nu are nici o evaluare ordinară în ultimii 2 ani.

e) numirea în funcția de președinte sau de vicepreședinte a instanței judecătorești;

f) existența dubiilor privind neîndeplinirea sau îndeplinirea cu întârziere sau necorespunzătoare a atribuțiilor de președinte sau de vicepreședinte de instanță, fără o justificare rezonabilă;

(2) Evaluarea extraordinară efectuată în cazurile prevăzute la alin. (1) lit. c), d) și e) nu se efectuează dacă în ultimii 2 ani judecătorul a fost supus evaluării ordinare.

(3) Evaluarea extraordinară a performanțelor judecătorului poate fi inițiată la solicitarea:

a) judecătorului care solicită evaluarea extraordinară a performanțelor – în cazul prevăzut la alin. (1) lit. c), d) și e);

b) membrilor Consiliului Superior al Magistraturii, din oficiu sau la propunerea inspectorului judiciar, în cazurile prevăzute la alin.(1) lit. b) și f);

c) membrilor Consiliului Superior al Magistraturii, cu indicarea motivelor pentru care este necesară evaluarea – în cazurile prevăzute la alin.(1) lit. c)-e).

(4) Pentru procedura de evaluare extraordinară a performanțelor, prevederile art. 6 alin. (3)-(8) se aplică în mod corespunzător.

Articolul 9. Criteriile de evaluare extraordinară

a performanțelor judecătorilor, președinților
și vicepreședinților instanțelor judecătorești

(1) În cazurile prevăzute la art. 8 alin. (1) lit. a) – d) se aplică criteriile prevăzute la art. 7.

(2) În cazurile prevăzute la art. 8 alin. (1) lit. e) și f), se aplică în mod cumulativ:

1) criteriile prevăzute la art. 7, luându-se în considerație volumul de muncă redus al judecătorului în legătură cu ocuparea de către acesta a funcției de președinte sau vicepreședinte a instanței judecătorești.

2) criteriile de evaluare extraordinară, specifice funcției de președinte sau vicepreședinte a instanței judecătorești:

a) **capacitatea managerială** – este evaluată în baza următorilor indicatori:

1. gestionarea, planificarea, organizarea, coordonarea, monitorizarea și evaluarea activității instanței judecătorești și a personalului acesteia;

2. repartizarea în mod echilibrat, echidistant și echitabil a sarcinilor și obiectivelor, în funcție de specificul funcțiilor personalului instanței judecătorești;

3. planificarea eficientă a bugetului și gestionarea eficientă a mijloacelor financiare;

4. asigurarea pregătirii profesionale a judecătorilor și personalului instanței judecătorești;

5. asigurarea unui climat organizațional pozitiv de muncă, sprijin, motivare a judecătorilor și personalului instanței judecătorești;

6. acționarea proactivă pentru gestionarea și rezolvarea conflictelor;

7. luarea de decizii în mod operativ cu privire la desfășurarea activității instanței judecătorești și asumarea riscurilor și responsabilităților pentru deciziile luate;

8. desfășurarea anterioară a activității administrative, inclusiv exercitarea interimatului funcției administrative;

9. participarea la activități ce țin de administrarea instanțelor judecătorești (participarea în comisii, activități decizionale, concurs, comisii de evaluare a

performanțelor personalul instanței , grupuri de lucru pentru achiziții, grupuri de lucru în cadrul instanței);

10. elaborarea unui plan sau stabilirea unei strategii de activitate a instanței judecătorești.

b) **capacitatea de control** – este evaluată în baza următorilor indicatori:

1. verificarea modului în care activează secretariatul și personalul care administrează instanța judecătorească;

2. verificarea procesului de repartizare aleatorie a dosarelor;

3. verificarea procesului de înregistrare audio a ședințelor, de gestionare electronică a dosarelor și de publicare a hotărârilor judecătorești;

4. verificarea procesului de publicare a hotărârilor judecătorești și de depersonalizare a acestora;

5. verificarea procesului de afișare a informației despre cauzele fixate pentru examinare, contribuirea la unificarea practicii judecătorești.

c) **capacitatea de comunicare și reprezentare** – este evaluată în baza următorilor indicatori:

1. comunicarea clară, coerentă și eficientă cu judecătorii și personalul instanței judecătorești;

2. capacitatea de a explica sarcinile, atribuțiile de serviciu și obiectivele stabilite;

3. capacitatea de reprezentare a instanței de judecată conduse;

4. capacitatea de a asigura transparența activității instanței conduse;

5. comunicarea externă cu publicul.

Capitolul IV

COLEGIUL DE SELECȚIE ȘI EVALUARE A JUDECĂTORILOR

Articolul 10. Componenta și durata mandatului

(1) Colegiul este un organ specializat din subordinea Consiliului Superior al Magistraturii responsabil de asigurarea selecției candidaților pentru funcția de judecător, promovării judecătorilor la instanțe judecătorești superioare, numirii judecătorilor în funcția de președinte sau de vicepreședinte de instanță judecătorească, precum și de asigurarea evaluării performanțelor judecătorilor.

(2) Colegiul este format din 9 membri și activează în următoarea componență:

a) 6 judecători;

b) 3 reprezentanți ai societății civile.

(3) Sarcina de lucru a judecătorilor membri ai Colegiului se reduce cu cel puțin 50%. În funcție de volumul și complexitatea activității în cadrul Colegiului, sarcina de lucru a judecătorilor poate fi redusă în proporție mai mare, în modul stabilit de Consiliul Superior al Magistraturii.

(4) Membrii Colegiului beneficiază, pentru fiecare ședință la care participă, de o indemnizație echivalentă cu a zecea parte (1/10) din salariul președintelui Consiliului Superior al Magistraturii, dar nu mai mult decât pentru 4 ședințe pe lună.

(5) Mandatul membrului Colegiului este de 6 ani. Membrul Colegiului nu poate fi reales sau numit pentru încă un mandat. Membrul al cărui mandat a expirat asigură interimatul funcției respective pînă la numirea sau alegerea unui nou membru.

Articolul 11. Condiții pentru candidații
la funcția de membru al Colegiului

(1) În funcția de membru al Colegiului din rîndul judecătorilor poate fi ales candidatul care întrunește următoarele condiții:

- a) are o vechime în funcție de judecător de cel puțin 2 ani efectiv lucrați;
- b) nu a fost sancționat disciplinar sau termenul de acțiune a sancțiunii disciplinare a expirat.

(2) În funcția de membru al Colegiului care nu face parte din rîndul judecătorilor poate fi aleasă persoana care întrunește următoarele condiții:

- a) are reputație ireproșabilă;
- b) are integritate personală;
- c) are experiență în domeniul dreptului sau al științelor politice, economiei, psihologiei de cel puțin 5 ani;
- d) nu activează, la momentul depunerii cererii, în cadrul organelor puterii legislative, executive sau judecătorești;
- e) nu a fost membru al unui partid politic în ultimii 5 ani;
- f) nu desfășoară activitate de întreprinzător.

Articolul 12. Alegerea și numirea membrilor Colegiului

(1) Membrii Colegiului din rîndul judecătorilor sînt aleși de Adunarea Generală a Judecătorilor.

(2) Candidații din rîndul judecătorilor pentru funcția de membru al Colegiului pot efectua campanie de promovare. Regulile cu privire la campania judecătorilor candidați pentru Consiliul Superior al Magistraturii și modul de alegere a acestora se aplică în mod corespunzător. Se consideră aleși membri ai Colegiului, candidații care au obținut cel mai mare număr de voturi la Adunarea Generală a Judecătorilor, în ordinea descrescătoare a voturilor.

(3) Membrii Colegiului din rîndul reprezentanților societății civile sînt numiți de către Consiliul Superior al Magistraturii, fiind selectați prin concurs public, organizat de Consiliu.

(4) Membrii Colegiului din rîndul reprezentanților societății civile sînt obligați să respecte restricțiile specificate la art. 8 alin. (1) lit. b) și c) și alin. (3) din Legea nr. 544/1996 cu privire la statutul judecătorului.

(5) În cazul imposibilității unui membru al Colegiului de a-și exercita funcțiile mai mult de trei luni, la solicitarea Colegiului, Consiliul Superior al Magistraturii asigură, în termen de două luni, convocarea Adunării Generale a Judecătorilor sau, după caz, organizarea concursului prevăzut la alin. (3), pentru numirea unui nou membru al Colegiului.

(6) În componența Colegiului nu pot fi aleși membri ai Consiliului Superior al Magistraturii, membri ai Colegiului disciplinar și nici inspecitori-judecători.

Articolul 13. Competența Colegiului

(1) În domeniul selectării candidaților la funcția de judecător, Colegiul are următoarele competențe:

- a) examinează dosarele candidaților la funcția de judecător, actele prezentate de către candidați și cele referitoare la candidați;
- b) organizează și desfășoară interviuri cu candidații la funcția de judecător;
- c) oferă punctaj candidaților la funcția de judecător potrivit criteriilor de selecție;
- d) adoptă hotărâri motivate privind acceptarea sau respingerea candidaților pentru ocuparea funcției de judecător.

(2) În domeniul evaluării performanțelor judecătorilor, președinților și vicepreședinților instanțelor judecătorești, Colegiul are următoarele competențe:

- a) examinează dosarele judecătorilor, președinților și vicepreședinților instanțelor judecătorești supuși evaluării, actele prezentate de către aceștia și actele referitoare la aceștia;
- b) organizează și desfășoară interviuri cu judecătorii, președinții și vicepreședinții instanțelor judecătorești supuși evaluării performanțelor;
- c) oferă punctaj judecătorilor, președinților și vicepreședinților instanțelor judecătorești conform criteriilor de evaluare;
- d) adoptă hotărâri motivate cu privire la rezultatele evaluării judecătorilor, președinților și vicepreședinților instanțelor judecătorești;
- e) desemnează membrii colegiului responsabili de observarea activității desfășurate de judecătorii evaluați în cadrul ședințelor de judecată;
- f) prezintă Institutului Național al Justiției propuneri pentru dezvoltarea și îmbunătățirea programelor de formare continuă a judecătorilor.

Articolul 14. Președintele Colegiului

(1) Președintele Colegiului este ales cu votul secret al majorității membrilor Colegiului, pentru un mandat de 3 ani și nu poate fi reales.

(2) Președintele Colegiului:

- a) organizează activitatea Colegiului, distribuie obligațiile între membrii acestuia;
- b) reprezintă Colegiul în relațiile cu persoanele fizice și juridice din Republica Moldova și din străinătate;
- c) prezidează ședințele Colegiului;
- d) convoacă ședințele Colegiului;
- e) semnează hotărârile și procesele-verbale ale ședințelor Colegiului;
- f) pronunță hotărârile Colegiului;
- g) soluționează alte chestiuni legate de activitatea Colegiului.

(3) În cazul vacanței funcției de președinte sau al absenței temporare a președintelui, atribuțiile acestuia sînt exercitate de către membrul cel mai în vîrstă al colegiului.

Articolul 15. Drepturile și obligațiile

membrilor Colegiului

(1) Membrii Colegiului au dreptul:

a) să recepționeze, în prealabil, materialele prezentate Colegiului spre examinare;

b) în caz de dezacord cu hotărîrea Colegiului, să-și expună, după caz, opinia separată.

(2) Membrii Colegiului sînt obligați:

a) să-și exercite atribuțiile în conformitate cu legea;

b) la solicitarea președintelui Colegiului, să pregătească materialele necesare pentru ședință;

c) să voteze pro sau contra subiectelor incluse pe agenda ședinței.

(3) În timpul exercitării mandatului, membrii Colegiului din rîndul judecătorilor nu au dreptul de a participa la concursurile pentru transfer în altă instanță judecătorească sau promovare într-o instanță ierarhic usperioară.

Articolul 16. Recuzarea și abținerea

(1) Un membru al Colegiului trebuie să declare că se abține de la participarea în activitatea Colegiului în cazul în care aceasta poate provoca îndoieli privind obiectivitatea și imparțialitatea hotărîrilor sale. Pentru aceleași motive, persoana al cărei dosar se examinează poate cere recuzarea unui membru al Colegiului.

(2) Recuzarea sau abținerea urmează să fie argumentată și expusă în formă scrisă înainte de examinarea dosarului candidatului.

(3) Decizia privind recuzarea sau abținerea se adoptă prin votul majorității membrilor Colegiului prezenți la ședință și în lipsa membrului a cărui recuzare sau abținere se soluționează.

Articolul 17. Ședințele Colegiului

(1) Colegiul se întrunește în ședințe periodice și în funcție de necesități.

(2) Ședințele Colegiului sînt publice. Acestea sînt deliberative dacă la ele participă cel puțin 2/3 dintre membrii Colegiului. La ședințele Colegiului participă, în mod obligatoriu, persoana a cărei dosar se examinează și, după caz, persoanele care au solicitat inițierea procedurii de evaluare a performanțelor judecătorilor. Neprezentarea judecătorului sau candidatului la funcția de judecător invitat nu suspendă procedura de selecție sau de evaluare.

(3) Colegiul examinează, în termen de o lună, materialele prezentate de secretariatul Consiliului Superior al Magistraturii.

(4) Activitatea Colegiului este reglementată prin regulament, aprobat de Consiliul Superior al Magistraturii.

(5) Dezbaterile din ședințele Colegiului se consemnează într-un proces-verbal și se înregistrează audio. Înregistrarea audio a ședinței se anexează la procesul-verbal. Procesul-verbal se întocmește în decurs de 3 zile lucrătoare, fiind semnat de președintele ședinței și de secretar.

Articolul 18. Adoptarea hotărîrilor

(1) Hotărârile Colegiului se adoptă cu votul deschis al majorității membrilor prezenți, în lipsa persoanelor invitate la ședință și în lipsa persoanei a cărei dosar se examinează.

(2) Hotărârile Colegiului trebuie să conțină:

- a) descrierea activității judecătorului în perioada supusă evaluării;
- b) deficiențele de ordin profesional, administrativ sau organizațional din activitatea judecătorului, în cazul existenței acestora și recomandările Colegiului privind evitarea sau excluderea acestor deficiențe;
- c) concluziile cu privire la rezultatele selecției sau, după caz, ale evaluării;
- d) orice altă informație importantă în opinia Colegiului.

(3) Hotărârile Colegiului se emit în formă scrisă și trebuie să fie motivate. Dacă un membru al Colegiului are o opinie separată față de hotărârea emisă, acesta o expune în scris, cu indicarea motivelor, documentul fiind anexat la dosar. Hotărârile Colegiului se transmit Consiliului Superior al Magistraturii a doua zi după expirarea termenului de contestare a hotărârilor. Hotărârile Colegiului și opinia separată a membrului acestuia se publică pe pagina web a Consiliului Superior al Magistraturii în termen de 5 zile lucrătoare de la data adoptării.

(4) Copia scanată a originalului hotărârii se expediază prin poșta electronică persoanei vizate a doua zi după adoptarea hotărârii.

Articolul 19. Hotărârea privind evaluarea performanțelor

(1) În urma evaluării performanțelor judecătorului, Colegiu adoptă, după caz, una din următoarele hotărâri:

- a) hotărârea privind susținerea evaluării performanțelor, fiind acordat unul din calificativele: “insuficient”, “bine”, “foarte bine” sau “excelent”;
- b) hotărârea privind eșuarea evaluării performanțelor.

(2) Hotărârea privind eșuarea evaluării performanțelor judecătorului sau, după caz, a președintelui sau vicepreședintelui instanței judecătorești se adoptă de către Colegiu în cazul în care:

- a) se stabilește necorespunderea evidentă a judecătorului cu funcția pe care o deține;
- b) președintele sau vicepreședintele instanței judecătorești își îndeplinește în mod necorespunzător funcțiile de conducere.

(3) În cazul stabilirii circumstanțelor prevăzute la alin. (2), hotărârea Colegiului constituie temei pentru suspendarea din funcție și pentru inițierea de către Consiliul Superior al Magistraturii a procedurii de eliberare a persoanei din funcția de judecător sau din cea de președinte/vicepreședinte de instanță judecătorească.

(4) În cazul depistării unor temeuri de tragere la răspundere disciplinară a judecătorului evaluat, Colegiul suspendă procedura de evaluare a judecătorului în cauză și sesizează Consiliul Superior al Magistraturii în vederea examinării oportunității intentării procedurii disciplinare. Procedura de evaluare a performanțelor judecătorului se reia după recepționarea unui răspuns din partea Consiliului Superior al Magistraturii privind refuzul de a intenta procedura disciplinară sau, după caz, după finalizarea procedurii disciplinare în privința

judecătorului evaluat, cu excepția cazului în care judecătorul în cauză este eliberat din funcție.

Articolul 20. Contestarea hotărîrilor Colegiului

Hotărîrile Colegiului pot fi contestate la Consiliul Superior al Magistraturii, prin intermediul Colegiului, în termen de 10 zile lucrătoare de la data comunicării hotărîrii motivate, de către candidații la funcția de judecător, judecătorii sau, după caz, președinții sau vicepreședinții instanțelor judecătorești în privința cărora Colegiul a adoptat hotărîri și doar în partea ce se referă la procedura de emitere și adoptare.

Capitolul V ORGANIZAREA ACTIVITĂȚII COLEGIULUI

Articolul 21. Asigurarea activității Colegiului

(1) În vederea exercitării competențelor sale, Colegiul are dreptul să solicite președinților instanțelor judecătorești, Ministerului Justiției, altor autorități publice, persoanelor juridice de drept public sau de drept privat toate actele și informațiile necesare, inclusiv în format electronic.

(2) Președinții instanțelor judecătorești, Ministerul Justiției, autoritățile publice, persoanele juridice de drept public sau de drept privat au obligația să transmită Colegiului, în termenul stabilit de acesta, actele și informațiile solicitate. Colegiul are obligația să respecte caracterul confidențial al actelor și informațiilor primite, în condițiile legii.

(3) Baza tehnico-materială a Colegiului este asigurată de către Consiliul Superior al Magistraturii.

Articolul 22. Lucrările de secretariat

(1) Lucrările de secretariat ale Colegiului sunt asigurate de către o subdiviziune distinctă din cadrul secretariatului Consiliului Superior al Magistraturii.

(2) Colegiul și Secretariatul acestuia au acces la sistemele informaționale care conțin date relevante pentru realizarea mandatului său, inclusiv prin intermediul platformei de interoperabilitate (MConnect), în condițiile legislației privind schimbul de date și interoperabilitatea.

Articolul 23. Informația privind activitatea Colegiului

Colegiul prezintă, anual, pînă la data de 15 ianuarie, Consiliului Superior al Magistraturii raportul privind activitatea desfășurată. Raportul se publică în termen de 10 zile pe pagina web a Consiliului Superior al Magistraturii.

Capitolul VI Dispoziții finale și tranzitorii

Articolul 24. Dispoziții finale

(1) Prezenta lege intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

(2) La data intrării în vigoare a prezentei legi:

a) se abrogă Legea nr. 154 din 5 iulie 2012 privind selecția, evaluarea performanțelor și cariera judecătorilor (publicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr. 190-192, art. 636);

b) mandatul membrilor în funcție ai Colegiul pentru selecția și cariera judecătorilor și Colegiul de evaluare a performanțelor judecătorilor încetează de drept.

(3) Consiliul Superior al Magistraturii:

a) în termen de 1 lună de la data publicării prezentei legi va adopta actele normative prevăzute de prezenta lege și va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege;

b) va anunța concursul pentru ocuparea funcțiilor de membru în Colegiu;

c) va convoca Adunarea Generală a Judecătorilor pentru alegerea membrilor Colegiului;

d) va transmite spre examinare Comisiei de evaluare a integrității candidaților la funcția de membru în organele de autoadministrare ale judecătorilor și procurorilor, create prin Legea nr. 26/2022 dosarele tuturor candidaților la funcția de membru al Colegiului.

(4) Guvernul, în termen de 3 luni de la intrarea în vigoare a prezentei legi va prezenta Parlamentului propuneri privind aducerea în concordanță a legislației în vigoare cu prezenta lege.

(5) Candidații care pînă la intrarea în vigoare a prezentei legi au depus dosarele pentru participare la concursurile pentru ocuparea funcțiilor vacante de membru al Colegiului pentru selecția și cariera judecătorilor și de membru al Colegiului de evaluare a performanțelor judecătorilor urmează să confirme în scris, în termen de 5 zile disponibilitatea de a participa la concursul prevăzut la alin. (3) lit. b).

(6) În perioada aplicării Legii nr. 26/2022 privind unele măsuri aferente selectării candidaților la funcția de membru în organele de autoadministrare ale judecătorilor și procurorilor, suplimentar condițiilor prevăzute la art. 11 din prezenta lege, candidaților la funcția de membru al Colegiului li se aplică și criteriul promovării evaluării integrității

Articolul 25. Dispoziții tranzitorii

(1) Termenele calculate pentru procedurile în derulare la data intrării în vigoare a prezentei legi în cadrul Colegiului pentru selecția și cariera judecătorilor și în cadrul Colegiului de evaluare a performanțelor judecătorilor se întrerup, pînă la data constituirii Colegiului de selecție și evaluare a judecătorilor. Termenele scurse pînă la această dată nu se iau în calcul la stabilirea noilor termene de procedură.

(2) Legea nr. 26/2022 privind unele măsuri aferente selectării candidaților la funcția de membru în organele de autoadministrare ale judecătorilor și procurorilor

(Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2022, nr. 72, art. 103), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 2 alineatul (1):

litera b) va avea următorul cuprins: „b) Colegiului de selecție și evaluare a judecătorilor”.

2. La articolul 15 alineatul (1) textul „30 iunie” se substituie cu textul „31 decembrie”.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI