

NOTĂ INFORMATIVĂ
la proiectul Hotărîrii de Guvern cu privire la aprobarea
Planului național de acțiuni pe anul 2018 pentru implementarea
Strategiei naționale privind ocuparea forței de muncă pentru anii 2017-2021

1. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului și finalitățile urmărite.

Prezenta Hotărîre de Guvern reprezintă instrument de politici al Guvernului, care are ca scop implementarea, în anul 2018, a Strategiei naționale privind ocuparea forței de muncă pentru anul 2017-2021, aprobată prin Hotărîrea Guvernului nr. 1473 din 30.12.2016.

Conform Strategiei naționale privind ocuparea forței de muncă pentru anul 2017-2021, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, de comun cu autoritățile competente, elaborează anual Planul de Acțiuni privind implementarea acesteia.

2. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi.

Planul național de acțiuni pe anul 2018 include acțiunile care vor fi implementate pe parcursul anului calendaristic, avînd ca punct de referință Matricea generală de acțiuni pentru perioada 2017-2021, precum și costurile exacte.

În vederea realizării obiectivelor, acțiunile asumate de instituțiile publice relevante și incluse în Planul național de acțiuni pe anul 2018 sunt reunite în jurul a patru priorități, respectiv:

1. Crearea oportunităților de angajare formală, non-discriminatorie și productivă;
2. Dezvoltarea capitalului uman pentru șanse sporite de angajare;
3. O mai bună guvernare a pieței muncii;
4. Valorificarea potențialului migrației pentru dezvoltare durabilă.

Direcțiile de acțiuni ale Priorității nr.1 au ca scop crearea locurilor de muncă atât la nivel central cît și local, acțiuni care ar promova angajarea formală și combaterea muncii nedeclarate, la fel și asigurarea funcționalității Observatorului Pieței muncii și sporirea capacităților de colectare, analiză a datelor și prognoze pe piața muncii. Aceste direcții includ o serie de acțiuni, cum sunt: facilitarea accesului la credite pentru întreprinderile mici și mijlocii prin acordarea garanțiilor financiare – „Fondul de Garantare a Creditelor”; finanțarea afacerilor create și gestionate de femei (Programul pilot „Femei în afaceri”); lansarea programului de suport pentru tineri întreprinzători „Start pentru TINERI”; facilitarea creării locurilor de muncă în zonele rurale și orașele mici prin implementarea politicii de subvenționare, inclusiv pentru tineri; implementarea Proiectului „Agricultura Competitivă în Moldova (MAC-P)”, care prevede crearea/ recunoașterea grupurilor de producători agricoli din domeniul vegetal și apicol; - acordarea de granturi compensatorii pentru grupurile de producători agricoli din domeniul vegetal și apicol; acordarea facilităților tinerilor specialiști cu studii medicale și farmaceutice plasați în cîmpul muncii în mediul rural; inițierea implementării Regulamentului privind subvenționarea creării locurilor de muncă, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr. 1145 din 20.12.2017; elaborarea și implementarea unui sistem informațional de eșantionare, introducere și analiză a

datelor pentru elaborarea prognozei pieței muncii; elaborarea metodologiei și instrumentarului cercetării statistice privind locurile de muncă vacante conform normelor UE, ș.a.

Prioritatea nr.2 cuprinde 7 direcții de acțiuni, care au drept țintă creșterea atractivității, relevanței și inclusivității sistemului de formare profesională, promovarea accesului și participării adulților la procesul de învățare pe tot parcursul vieții, informarea despre importanța învățării pe tot parcursul vieții. Aceste direcții de acțiuni vor fi implementate prin: elaborarea Cadrului Național al Calificărilor (CNC) pentru învățământul profesional tehnic secundar; consolidarea capacităților Comitetelor Sectoriale; elaborarea standardelor ocupaționale; asigurarea funcționării comisiei de certificare a instituțiilor gazdă a activității de voluntariat precum și a instrumentelor de lucru utilizate în activitatea de voluntariat; formarea continuă a cadrelor didactice din învățământul profesional; monitorizarea și controlul procesului de asigurare a accesului fizic al persoanelor cu dizabilități în instituțiile de învățământ; dezvoltarea ofertelor de formare profesională continuă, inclusiv on-line, cu accent pe dobândirea competențelor-cheie și a competențelor profesionale specifice; încurajarea diferitor forme de colaborare între întreprinderi și institute de cercetare dezvoltare, cu scopul de a îmbunătăți activitățile lor de cercetare dezvoltare și de a sprijini transferul tehnologic.

Direcțiile de acțiuni ale Priorității nr.3 vizează consolidarea capacității instituționale a actorilor responsabili de elaborarea, implementarea și monitorizarea politicii de ocupare și promovarea oportunităților de angajare decentă prin politici active pe piața muncii extinse și bine targetate. Acestea vor fi realizate printr-o serie de acțiuni, cum sunt: definitivarea și aprobarea noii legi cu privire la promovarea ocupării forței de muncă; pilotarea măsurilor din Legea cu privire la promovarea ocupării forței de muncă; instruirea personalului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă/agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă cu privire la modul de implementare a prevederilor noii Legi cu privire la promovarea ocupării forței de muncă. La fel mai include și o serie de servicii diversificate și personalizate pentru grupurile vulnerabile, prestate de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Prioritatea nr.4 are ca scop reglementarea migrației forței de muncă și valorificarea potențialului migrației, incluzând următoarele direcții de acțiuni:

1. Consolidarea cadrului instituțional și legislativ necesar gestionării procesului migrației forței de muncă, prin următoarele acțiuni concrete: susținerea integrării pe piața forței de muncă a persoanelor reîntoarse forțat și/sau în baza acordurilor de readmisie; acordare / prelungire / revocare a dreptului la muncă cetățenilor străini; reintegrarea cetățenilor Republicii Moldova prin intermediul Acordului de Cooperare privind implementarea mecanismului interinstituțional de referire pentru reintegrarea cetățenilor moldoveni reîntorși de peste hotare.
2. Diversificarea oportunităților de angajare legală a lucrătorilor migranți, aceasta incluzând următoarea acțiune: implementarea acordurilor bilaterale cu privire la migrația forței de muncă și reintegrare.

3. Abilitarea economică a migranților pentru canalizarea veniturilor remise în calitate de investiții către sectorul real al economiei și creării oportunităților de angajare/auto-angajare, fiind realizată prin: implementarea Programului de atragere a remitențelor în economie „Pare 1+1”; organizarea cursurilor de instruire antreprenorială pentru lucrătorii migranți; diseminarea informației privind oportunitățile de dezvoltare a afacerilor în țară prin intermediul Incubatoarelor de Afaceri, seminare de informare, mese rotunde și conferințe.

3. Fundamentarea economico-financiară.

Costurile acțiunilor incluse au fost estimate de către autoritățile administrației publice centrale și alte instituții, reieșind din plafoanele cheltuielilor bugetului de stat pe anul 2018, bugetul asigurărilor sociale de stat și surse externe. Unele acțiuni nu necesită surse financiare suplimentare.

Costurile totale necesare realizării Planului de acțiuni constituie 1 475 679,291 mii lei, din care 1 207 887,148 mii lei vor fi acoperite din bugetul de stat, 42 552,4 mii lei din bugetul asigurărilor sociale de stat și 225 239,743 mii lei din surse externe.

4. Impactul proiectului.

Planul național de acțiuni pe anul 2018 urmărește creșterea nivelului de ocupare formală bazată pe competitivitate economică, crearea oportunităților egale de angajare a forței de muncă, corelarea sistemului educațional cu cerințele pieței muncii pentru calificări și competențe mai bune, precum și valorificarea potențialului oferit de fenomenul migrațional pentru dezvoltare durabilă.

Astfel, acțiunile incluse în Plan vor contribui la:

- facilitarea creării locurilor de muncă în zonele rurale și orașele mici, ceea ce va stimula reducerea șomajului, inclusiv în rândul grupurilor vulnerabile pe piața muncii;
- consolidarea legăturii între piața muncii și sistemul de formare profesională;
- îmbunătățirea guvernării pieței muncii, prin îmbunătățirea cadrului legal și prin implementarea de noi măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă;
- crearea de premise pentru protejarea cetățenilor Republicii Moldova în cadrul acordurilor bilaterale promovate și facilitarea reintegrării cetățenilor reîntorși de peste hotare prin susținerea recunoașterii calificărilor obținute și prin sprijinirea investițiilor productive.

5. Transparență decizională.

Proiectul a fost transmis la avizare ministerelor, instituțiilor interesate și partenerilor de dezvoltare. De asemenea, în vederea asigurării consultării publice a proiectului, acesta a fost plasat pe pagina platforma *particip.gov.md* - <http://particip.gov.md/>. Propunerile și obiectiile recepționate au fost reflectate în Sinteza obiectiilor și propunerilor, cu definitivarea corespunzătoare a proiectului Hotărârii de Guvern.

Ministru



Svetlana Cebotari