

Notă informativă
la proiectul Hotărîrii Guvernului cu privire la organizarea și funcționarea
Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă

1. Autorul proiectului.
Prezentul proiect a fost elaborat de către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, în temeiul Legii nr.105 din 14.06.2008 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurare de șomaj.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului și finalitățile urmărite.
Prezentul proiect a fost elaborat întru realizarea prevederilor art. 10 din <i>Legea nr. 105 din 14.06.2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj</i> (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 295-308, art. 448), precum și <i>Strategiei naționale privind ocuparea forței de muncă pentru anii 2017-2021</i>, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1473 din 30.12.2016 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr. 109-118, art. 272). În prezent Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (în continuare ANOFM), este autoritate administrativă, subordonată Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, care își desfășoară activitatea pe întreg teritoriul țării prin intermediul agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, care au statut de persoană juridică. Urmare a adoptării Legii menționate mai sus, agențiile teritoriale nu vor avea statut de persoană juridică, context în care structura ANOFM la nivel național și la nivel local urmează a fi revizuită. Revizuirea structurii ANOFM se impune și din motivul introducerii, începînd cu anul 2019, a unui nou pachet de măsuri de ocupare a forței de muncă, fapt care presupune focusarea agențiilor teritoriale pe prestarea serviciilor șomerilor și angajatorilor, monitorizarea pieței muncii la nivel local, iar la nivel central pe coordonarea activității subdiviziunilor teritoriale în contextul centralizării proceselor în cadrul ANOFM. Suplimentar, modernizarea ANOFM este unul din obiectivele Strategiei Naționale privind Ocuparea Forței de Muncă pe anii 2017-2021. Acest obiectiv urmează a fi realizat atît prin modernizarea serviciilor și măsurilor de ocupare a forței de muncă, cît și prin reorganizarea structurii ANOFM, astfel încît aceasta să asigure implementarea eficientă a noilor măsuri și servicii de promovare a ocupării forței de muncă și protecției sociale în caz de șomaj. De asemenea, necesitatea reorganizării ANOFM a fost stabilită în baza concluziilor și recomandărilor Auditului funcțional al ANOFM, realizat în anul 2017 de către experții Organizației Internațional a Muncii, la solicitarea Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei. Recomandarea de bază a studiului s-a referit la necesitatea schimbării de paradigmă în prestarea serviciilor de ocupare a forței de muncă, prin individualizarea și adaptarea lor la necesitățile individuale ale clientului. În contextul celor expuse, prin prezentul proiect se propune reorganizarea ANOFM, întru realizarea prevederilor actelor normative menționate mai sus.
3. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi.
Conform proiectului, ANOFM se reorganizează, prin fuziune cu 35 de agenții teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, devenind autoritatea administrativă cu

personalitate juridică, subordonată Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, cu subdiviziuni teritoriale la nivel local, fără personalitate juridică, împuternicită să asigure implementarea politicii în domeniul ocupării și migrației forței de muncă, protecției sociale în caz de șomaj.

Efectivul limită a ANOFM va fi în număr de 250 de unități, dintre care aparatul central va constitui 50 de unități, iar subdiviziunile teritoriale - 200 unități.

Structura organizatorică a ANOFM la nivel central include:

- conducerea ANOFM, incluzând un director și 2 directori adjuncți;
- direcția implementarea politicii de ocupare;
- direcția planificare bugetară, evidență contabilă și plăți;
- direcția migrația forței de muncă;
- direcția management instituțional;
- direcția tehnologii informaționale;
- serviciul de monitorizare;
- serviciul juridic;
- serviciul audit intern;
- centrul de apel;
- observatorul pieței muncii.

Observatorul pieței muncii în cadrul ANOFM se constituie în baza Dispoziției Guvernului nr. 89-d din 24.08.2017 pentru punerea în aplicare a obiectivului privind instituirea Observatorului pieței muncii, stabilit în Strategia națională privind ocuparea forței de muncă pentru anii 2017-2021 și Foia de parcurs pentru ameliorarea competitivității Republicii Moldova, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 4 din 14.01.2014.

Aparatul central al ANOFM va fi responsabil de coordonarea implementării politicii de ocupare a forței de muncă la nivel național, coordonând activitatea subdiviziunilor teritoriale. De asemenea, exclusiv aparatului central al ANOFM îi vor revine funcțiile: de cercetare și prognoza pieței muncii, implementarea politicii de migrație a forței de muncă, achizițiile de bunuri și servicii pentru toate subdiviziunile teritoriale, efectuarea tuturor plăților legate de plata salariilor personalului, prestarea serviciilor, măsurilor de ocupare a forței de muncă, etc.

Rolul subdiviziunilor teritoriale va fi deservirea directă a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatorilor din raionul respectiv, monitorizarea pieței muncii și conlucrarea cu toți actorii de pe piața muncii la nivel local.

Structura dată va permite implementarea și monitorizarea eficientă a serviciilor și măsurilor de ocupare a forței de muncă, prin centrarea la nivel teritorial pe relaționarea directă cu clienții (șomeri, persoane în căutarea unui loc de muncă și angajatori).

4. Fundamentarea economico-financiară.

Implementarea prezentului proiect va necesita cheltuieli suplimentare care, parțial au fost prevăzute în bugetul de stat, precum:

- asigurarea cu mijloace de transport suplimentare. În acest sens, pentru anul 2018 ANOFM i-au fost alocate mijloace financiare (circa 600 mii lei) pentru procurarea a 2 unități de transport, încă 2 fiind planificate să fie procurate din contul mijloacelor financiare oferite de partenerii externi de dezvoltare (UNDP);
- asigurarea funcționalității Observatorului pieței muncii, la prima etapă, este asigurată cu suportul partenerilor externi de dezvoltare (ETF, ILO, UNDP), prin

asigurarea instruirii personalului încadrat în cadrul Observatorului. Concomitent, pentru anii viitori, în bugetul de stat au fost planificate mijloace financiare (0,5 mln lei) pentru realizarea unor cercetări în cadrul Observatorului;

- implementarea, începând cu anul 2019, a măsurilor noi de ocupare a forței de muncă, conform Legii nr.105 din 14.06.2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurare de șomaj. În acest scop în CBTM pentru anii 2019-2021 au fost prevăzute suplimentar circa 70 mln lei;

- ajustarea Sistemului Informațional automatizat "Piața Muncii". În acest scop în CBTM pentru anii 2019-2021 au fost planificate 40 mln lei.

Reducerea de personal care se propune prin prezentul proiect (25,4%) va permite majorarea cu circa 30% a salariilor angajaților ANOFM.

5. Impactul proiectului.

Promovarea și adoptarea proiectului va asigura repartizarea clară a atribuțiilor în cadrul ANOFM, la nivel central și local, fapt care va contribui la implementarea eficientă a noului pachet de măsuri de ocupare a forței de muncă, conform Legii cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurării de șomaj, nr. 105 din 14.06.2018 și axarea pe abordarea individualizată în prestarea serviciilor de ocupare.

6. Modul de încorporare în sistemul actelor normative în vigoare.

Promovarea și adoptarea proiectului va necesita operarea modificărilor în Hotărârea Guvernului nr. 832 din 14.07.2003 cu privire la reorganizarea Serviciului de stat pentru utilizarea forței de muncă și Hotărârea Guvernului nr. 266 din 09.03.2016 cu privire la lista serviciilor publice desconcentrate administrate în mod direct/din subordinea ministerelor și altor autorități administrative central.

7. Avizarea și consultarea publică.

Anunțul privind inițierea elaborării Proiectului Hotărârii Guvernului este plasat pe pagina web oficială a Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, la compartimentul Transparența, secțiunea Transparența decizională, rubrica Anunțuri privind inițierea elaborării deciziei.

Secretar General de Stat

Boris GÎLCA