

Nota informativă
la proiectul hotărârii Guvernului „Cu privire la modificarea anexei la Hotărârea Guvernului nr. 469/2005”

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului
Proiectul hotărârii Guvernului „Cu privire la modificarea anexei la Hotărârea Guvernului nr. 469/2005” este elaborat de către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite
Potrivit modificărilor operate în luna noiembrie la Legea nr. 289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, începând cu 1 iulie 2019 intră în vigoare unele reglementări ce țin de stabilirea și plata indemnizațiilor în legătură cu incapacitatea temporară de muncă și maternitate. De asemenea, începând cu 1 iulie 2019, Casa Națională de Asigurări Sociale stabilește, calculează și achită indemnizația privind incapacitatea temporară de muncă conform datelor din certificatul de concediu medical transmise prin intermediul conexiunilor intersistemice securizate. Scopul Proiectului hotărârii Guvernului „Cu privire la modificarea anexei la Hotărârea Guvernului nr. 469/2005”, este aducerea în concordanță a prevederilor acesteia cu prevederile din Legea menționată, inclusiv reglementarea introducerii datelor în Portalul certificat de concediu medical și transmiterii acestora din certificatul de concediu medical, prin intermediul conexiunilor intersistemice securizate, Casei Naționale de Asigurări Sociale.
3. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene
-
4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi
Proiectul hotărârii Guvernului „Cu privire la modificarea anexei la Hotărârea Guvernului nr. 469/2005” asigură aducerea în concordanță a prevederilor acesteia cu modificările operate în luna noiembrie la Legea nr. 289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale. Astfel, în Instrucțiunea privind modul de eliberare a certificatului de concediu medical, aprobate prin Hotărârile Guvernului nr. 469/2005 se stabilește, că certificatele de concediu medical se întocmesc, în modul stabilit prin ordinul Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale și se transmit pentru stabilirea și plata indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă, prin intermediul conexiunilor intersistemice securizate, Casei Naționale de Asigurări Sociale, cu respectarea cerințelor de protecție a datelor cu caracter personal, fiind semnate cu semnături electronice avansate calificate. Ținând cont de modificările operate în Legea 289/2008, punctul 10 din Hotărârea Guvernului nr.469/2005 se propune în redacție nouă. Astfel, eliberarea certificatului pentru caz de boală sau traumă (inclusiv traumatismul

habitual) se eliberează bolnavului pe toată perioada tratamentului, pînă la restabilirea capacității de muncă, maximum pentru 180 zile pe parcursul unui an calendaristic.

Pentru cazurile de incapacitate temporară de muncă neîntreșruptă, cu trecere dintr-un an calendaristic în altul, calculul zilelor se efectuează pentru toată perioada, începînd cu prima zi de incapacitate temporară de muncă.

La a 180-a zi calendaristică, dacă există motive întemeiate privind posibilitatea recuperării, evitării stabilirii gradului de dizabilitate și menținerii capacității de muncă a asiguratului, certificatul de concediu medical se prelungește, pentru cel mult 30 zile calendaristice, în funcție de evoluția cazului și de rezultatele acțiunilor de recuperare.

Perioada pentru care se eliberează certificatul pentru incapacitate temporară de muncă în caz de tuberculoză, SIDA și maladie oncologică, este de cel mult un an pe parcursul ultimilor 2 ani.

De menționat, că modificările operate, exclud avizarea la Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă pentru prelungirea certificatului de concediu medical, pentru toată perioada.

Astfel, modificarea propusă, exclude din povara existentă asupra Consiliilor, dar și asupra beneficiarului, care întâlnește un șir de bariere și impedimente birocratice, dar și financiare în procesul de avizare.

Totodată, modificările propuse impun responsabilitate sporită prioritar pentru medicii de familie la eliberarea și durata de prelungire a certificatelor de concediu medical, deoarece majoritatea certificatelor sunt eliberate anume de către medicii de familie.

Una din prevederile noi este că Certificatul pentru incapacitate temporară de muncă a femeii gravide se acordă pe durata concediului medical fără restricții, prevederea actuală fiind numai pentru cazurile de incapacitate de muncă legată de sarcină.

De asemenea, în scopul reducerii birocrăției în procesul de eliberare a certificatului de concediu medical, se propun reglementări noi privind durata simultană de eliberare a certificatului.

Astfel, comparativ cu prevederile actuale de eliberare a certificatului din ziua constatării incapacității temporare de muncă pe o perioadă de 3 zile, după care certificatul se prelungește încă pentru 3 zile, cu ulterioarele prelungiri în funcție de complexitatea maladiei, actualele prevederi permit eliberarea certificatelor de concediu medical cu durata de 1 pînă la 10 zile calendaristice, în una sau mai multe etape. Certificatul de concediu medical poate fi prelungit la recomandarea medicilor specialiști de profil, în etape succesive de maximum 28 - 31 de zile calendaristice (1 lună).

Totodată, în caz de boli infecțioase certificatul de concediu medical poate fi eliberat simultan pentru o perioadă de pînă la 5 zile calendaristice, iar în caz de tuberculoză, SIDA și maladie oncologică - simultan 28 – 31 zile calendaristice.

În proiect, de asemenea se efectuează anumite precizări privind eliberarea certificatelor de concediu medical pentru îngrijirea copilului, de maternitate pentru femeile aflate la întreținerea soțului.

Proiectul conține reglementări privind transmiterea datelor din Certificatul de concediu medical Casei Naționale de Asigurări Sociale pentru stabilirea și plata indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă, prin intermediul conexiunilor intersistemice securizate, cu respectarea cerințelor de protecție a datelor cu caracter personal.

Modificările la Hotărîrea de Guvern 469/2005 intră în vigoare la 1 iulie 2019.

5. Fundamentarea economico-financiară
Implementarea proiectului se va efectua în limitele mijloacelor financiare stabilite în bugetul public național.
6. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare
Actul normativ propus vine între executarea legislației cu referință la domeniul incapacității temporare de muncă.
7. Avizarea și consultarea publică a proiectului
Anunțul privind inițierea elaborării proiectului hotărârii Guvernului este plasat pe site-ul Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, la compartimentul transparența, secțiunea proiecte supuse consultărilor publice.
8. Constatările expertizei anticorupție
9. Constatările expertizei de compatibilitate
10. Constatările expertizei juridice
11. Constatările altor expertize

Ministru

Silvia RADU