

Guvernul Republicii Moldova

Hotărârea nr _____

din _____ 2019

Chișinău

Pentru aprobarea modificărilor la anexele Hotărârii Guvernului nr.1016/2016

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă modificările la anexele Hotărârii Guvernului nr.1016/2016 „Pentru aprobarea Regulamentului privind numirea în funcție pe bază de concurs a conducătorilor instituțiilor medico-sanitare publice și a Contractului-tip de management al instituției” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2016, nr. 293-305, art. 1101), conform anexei.

Prim-ministru

Maia SANDU

Contrasemnează:

Ministru al sănătății, muncii
și protecției sociale

Ala Nemerenco

1. Anexa nr. 1 se modifică după cum urmează :

1) la punctul 3 după sintagma „calificarea profesională” se introduce sintagma „și integritatea persoanei”;

2) punctul 6 va avea următorul cuprins:

„6. Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, în calitate de autoritate responsabilă de organizarea și desfășurarea concursului, anunță concurs pentru ocuparea funcției de conducător al instituției medico-sanitare publice cu cel puțin 90 de zile înainte de expirarea termenului aflării în funcție a conducătorului actual. În caz de încetare a relațiilor contractuale înainte de expirarea termenului, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale anunță concurs în cel mult 30 de zile de la data apariției vacanței funcției de conducător al instituției medico-sanitare publice.”;

3) punctul 7 va avea următorul cuprins:

„7. Concursul se consideră anunțat de la data publicării informației despre concurs, conform prezentului Regulament, pe pagina web a Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale. Fondatorul și administrația instituției medico-sanitare publice pentru care s-a anunțat concurs vor publica informația despre concurs pe paginile lor web, precum și pe avizierul instituției medico-sanitare publice respective.”;

4) la punctul 9:

subpunctul 1) se completează la final cu textul „sau/și cetățenia altui stat, dar cu condiția domiciliului permanent pe teritoriul Republicii Moldova.”;

subpunctul 2) se exclude;

subpunctul 8) textul „care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției solicitate” se substituie cu textul „infrațiuni contra patrimoniului, infrațiuni economice, infrațiuni contra securității publice și ordinii publice, infrațiuni contra bunei desfășurări a activității în sfera publică, infrațiuni de corupție în sectorul privat, infrațiuni contra autorităților publice și a securității de stat.”;

se completează în final cu subpunctul 11) cu următorul cuprins: „11) are reputație bună, nu se află sub urmărire penală”.

5) se completează cu punctul 9¹ cu următorul cuprins: „Nu pot candida la concursul pentru ocuparea funcției de conducător al instituției persoanele care au deținut funcția de conducător, inclusiv conducător interimar, al instituției pentru care este anunțat concurs mai mult de 9 ani.”

6) la punctul 11:

subpunctul 3) se completează la final cu textul „de licență, masterat, doctorat, post-doctorat etc., precum și anexele la diplome, după caz;”;

subpunctul 4) se completează la final cu textul „dacă candidatul dispune de asemenea acte;”;

subpunctul 5) va avea următorul cuprins: „copia carnetului de muncă sau alte acte care atestă vechimea în muncă a candidatului;”

subpunctul 6) va avea următorul cuprins: „declarația pe propria răspundere că nu are antecedente penale nestinse și că nu a fost atras la răspundere penală pentru comiterea infracțiunilor prevăzute la subpct.8) pct.9 din prezentul Regulament;”;

se completează cu subpunctele 11); 12); 13) cu următorul cuprins:

„11) declarație pe proprie răspundere cu privire la avere și interese personale, inclusiv cu privire la rudele și afinii până la gradul IV inclusiv, care sunt angajați în instituția medico-sanitară publică pentru care a fost anunțat concurs și cu fondatorul acesteia, conform modelului aprobat de Minister și publicat pe pagina web a Ministerului;

12) referința de la ultimul loc de muncă, precum și alte două referințe de la precedentii angajatori sau de la personalități notorii din țară și de peste hotare;

13) scrisoare de motivare personală pentru ocuparea funcției de conducător al instituției medico-sanitare publice.”

7) la punctul 12 se completează cu propoziția „actele prevăzute la subpct. 6) – 8) și 10) – 13) se depun în original;”;

8) la punctul 12¹:

după cuvintele „cerințele specifice” se completează cu textul „persoana responsabilă anunță despre acest fapt candidatul, acordându-i un termen de 3 zile lucrătoare pentru remedierea situației, iar în caz dacă candidatul nu remediază situația în termenul stabilit, dosarul candidatului se respinge la prima ședință a Comisiei, comunicându-i-se acest fapt candidatului.”;

cuvintele „pentru o perioadă similară cu cea inițială (cel puțin 20 de zile)” se substituie cu cuvintele „cu 20 de zile calendaristice.”;

9) punctul 14 va avea următorul cuprins:

„Comisia de concurs este formată, prin ordin al Ministerului, dintr-un număr impar de membri și anume: președinte (ministru, secretar de stat sau secretar general al Ministerului), vicepreședinte (reprezentant al fondatorului instituției pentru care s-a anunțat concurs), 2-3 membri (un funcționar public din subdiviziunea de profil medical a Ministerului sau/și un funcționar public din subdiviziunea responsabilă de managementul personalului medical și un reprezentant al instituției publice responsabile de evaluarea și acreditarea în sănătate). ”;

10) se completează cu punctele 14¹, 14², 14³ cu următorul cuprins:

„14¹. În componența comisiei se include în calitate de membru cu drept de vot un reprezentant al Universității de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu”, în cazul în care în instituția pentru care s-a anunțat concurs sunt dislocate clinici sau catedre universitare.

În cazul în care instituția pentru care s-a anunțat concurs are în structura sa o subdiviziune de cercetare se include în calitate de membru cu drept de vot și reprezentantul Academiei de Științe a Moldovei.

14². Secretarul comisiei este un funcționar din cadrul subdiviziunii responsabile de resursele umane din Minister fără drept de vot.

14³. Nu pot face parte din comisia de concurs persoanele care au rude sau afini până la gradul al IV-lea inclusiv în rândul candidaților sau aflate în raporturi cu caracter patrimonial cu oricare dintre candidați. Cel târziu la finalizarea perioadei de înscriere la concurs, secretarul și fiecare dintre membrii Comisiei de concurs va da o declarație pe propria răspundere din care să rezulte că nu se află în niciuna dintre situațiile prevăzute în prezentul punct raportat la candidații înscriși la concurs. Prin ordinul Ministerului, persoanele care se află în raporturi descrise în prezentul punct cu candidații înscriși la concurs, se exclud din componența comisiei, urmând a fi substituiți de alte persoane.”;

11) la punctul 18 ultima propoziție se exclude;

12) punctul 22 va avea următorul cuprins:

„La prima ședință Comisia examinează, în ședință închisă, dosarele candidaților și reputația acestora și ia decizia cu privire la admiterea/neadmiterea lor la concurs. Neîntrunirea condițiilor pentru participare la concurs reprezintă temei pentru neadmiterea la concurs. Candidații neadmiși la concurs sunt informați prin e-mail (sau alte mijloace de comunicare disponibile) despre motivul neadmiterii la concurs.”

13) punctul 23 se completează, după sintagma „Evaluarea candidaților” cu cuvântul „admiși.”;

14) punctul 24 va avea următorul cuprins:

„Evaluarea candidaților admiși include următoarele etape:

- 1) Evaluarea proiectului de management al instituției;
- 2) Interviu.”;

15) se completează cu punctul 24¹ cu următorul cuprins:

„24¹. Condițiile de elaborare, de conținut și de evaluarea a proiectului de management a instituției se stabilesc de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale și se publică pe pagina web a Ministerului.”;

16) la punctul 27 textul „necorespunderii candidatului/candidaților cu cerințele funcției sau” se exclude;

17) punctul 29 se completează la sfârșit cu textul: „Deciziile comisiei de concurs se adoptă cu majoritate de voturi ale membrilor prezenți la ședință. În caz de paritate de voturi, se consideră adoptată decizia pentru care optează reprezentantul fondatorului instituției medico-sanitare pentru care s-a anunțat concurs. Oricare membru al Comisiei de concurs are dreptul să exprime o opinie separată motivată cu privire la decizia Comisiei de concurs, care urmează să fie anexată la procesul-verbal al ședinței Comisiei de concurs.”;

18) la punctul 30 după cuvintele „Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale” se completează cu cuvintele „în termen de 3 zile lucrătoare.”;

19) punctul 37 va avea următorul cuprins: „Constatarea indicatorilor de performanță nesatisfăcători constituie temei juridic pentru încetarea Contractului de management cu conducătorul instituției medico-sanitare publice, conform art.263 lit.b) Codul muncii. În asemenea cazuri, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale emite ordin de încetare a Contractului de management sau, după caz, solicită persoanei responsabile a fondatorului (respectiv primar al municipiului, președinte de raion) să înceteze Contractul respectiv.”;

20) se completează cu punctul 39¹ cu următorul cuprins:
”Contractele individuale de muncă, contractele de management sau alte contracte încheiate între fondator și conducătorul instituției medico-sanitare publice republicane, municipale și raionale în care nu este indicat termenul contractului sau în care termenul este nedeterminat se consideră a fi încheiate pe un termen de 5 ani. La expirarea termenului de 5 ani contractul încetează de drept, în temeiul art.82 lit.f) din Codul muncii.”;

21) se completează cu punctul 42¹ cu următorul cuprins:
„42¹. Comisia de concurs poate anula concursul sau exclude orice candidat din concurs, la orice etapă a concursului, în caz de constatare a unei bănuieli rezonabile de fraudă din partea candidaților, cum ar fi: înțelegerea dolosivă dintre 2 sau mai mulți candidați care ar avea drept scop promovarea doar a unuia dintre ei (depunerea dosarelor la concurs fără scop real de participare, ci doar pentru a mima existența unei concurențe, retragerea dosarului din concurs de către un candidat etc.; înțelegerea dolosivă dintre candidat și membrii sau secretarul comisiei de concurs sau existența între aceștia a unor relații de rudenie sau de dependență; constatarea existenței unor date vădit eronate în dosarele de concurs cu privire la personalitatea candidatului; stabilirea faptului că unele persoane au fost intimidat cu scopul de a nu depune dosarul la concurs; împiedicarea de către administrația instituției pentru care a fost anunțat concurs a accesului candidatului la informații necesare pentru elaborarea proiectului de management al instituției etc.”

2. Anexa nr.2 se modifică după cum urmează:

1) punctul 3 se completează cu subpunctul 3.4 cu următorul cuprins:

„3.4 Conducătorul instituției medico-sanitare se obligă, sub sancțiunea concedierii, să nu exercite alte activități remunerate în perioada valabilității prezentului Contract. Activitatea didactică și cea științifică pot fi desfășurate de către conducător doar în afara orelor de program ale activității instituției și doar în afara instituției.”;

2) subpunctul 7.3 se completează cu literele c¹) –c²) cu următorul cuprins:

„c¹) constatarea indicatorilor de performanță nesatisfăcători, la efectuarea evaluării anuale;

c²) încălcarea subpct.3.4 din prezentul Contract.”.