

GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÎRE nr. \_\_\_\_\_  
din \_\_\_\_\_ 2022  
Chişinău

**Cu privire la modificarea anexei nr.4 din hotărârea Guvernului nr. 484/2019 pentru aprobarea unor acte normative privind punerea în aplicare a Legii nr. 246/2017 cu privire la întreprinderea de stat şi întreprinderea municipală**

În temeiul art. 7 alin. (5) din Legea nr. 246/2017 cu privire la întreprinderea de stat şi întreprinderea municipală (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr. 441-450, art. 750), cu modificările ulterioare, Guvernul HOTĂRĂŞTE:

Capitolul V din Anexa nr. 4 din Hotărârea Guvernului nr. 484/2019 pentru aprobarea unor acte normative privind punerea în aplicare a Legii nr. 246/2017 cu privire la întreprinderea de stat şi întreprinderea municipală se modifică şi va avea următorul conţinut:

„5.1. În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.743/2002 cu privire la salarizarea angajaţilor din unităţile cu autonomie financiară, administratorului i se stabileşte un salariu de funcţie în mărimea prevăzută de intervalul pentru stabilirea salariului de funcţie pentru conducători (poziţia I din anexa nr. 4) aplicând coeficientul de complexitate pe tipuri de lucrări şi ramuri ale economiei naţionale (anexa nr. 3), care se achită din contul mijloacelor întreprinderii. Administratorul poate beneficia de sporuri lunare cu caracter de compensare, garantate de stat şi reglementate de legislaţia în vigoare ”.

5.2. Administratorul poate beneficia de spor pentru vechimea în muncă în condiţiile pct.13 din Hotărârea Guvernului nr.743/2002 cu privire la salarizarea angajaţilor din unităţile cu autonomie financiară şi altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii, în baza actelor confirmative prezentate.

5.3. Administratorul beneficiază de concediu anual, cu durata de 28 zile calendaristice şi concediu suplimentar, conform legislaţiei muncii şi altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii.

5.4. Administratorul poate beneficia şi de alte plăţi (premii unice acordate la sărbătorile profesionale şi la datele jubiliare personale sau ale întreprinderii precum şi ajutor material pentru tratament şi odihnă), a căror mărime se determină în fiecare caz în parte de către fondator, la propunerea consiliului de administraţie, din contul economisirii mijloacelor pentru retribuirea muncii a angajaţilor întreprinderii. Quantumul acestor plăţi, pe parcursul unui an, nu va depăşi 3 salarii de funcţie.

5.5. Administratorul poate beneficia de premii trimestriale în mărimea stabilită de fondator, la propunerea consiliului de administrație, cu condiția îndeplinirii criteriilor de evaluare a performanțelor manageriale stabilite în anexă la prezentul contract.

5.6. Mărimea maximă a premiilor și a altor plăți cu caracter unic, cu excepția recompensei în baza rezultatelor activității anuale, acordate administratorului în condițiile art. 138 din Codul muncii, se stabilește conform prevederilor pct.7 din Hotărârea Guvernului nr.743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară.

5.7. La propunerea consiliului de administrație, administratorul poate beneficia de recompensă în baza rezultatelor activității anuale, acordată în condițiile art. 138 din Codul muncii, în mărimea determinată de fondator la repartizarea profitului net pentru anul gestionar, în funcție de rezultatele economico-financiare anuale pozitive. Acest premiu nu poate depăși în sumă mărimea a trei salarii de funcție lunare pe an.

5.8. Quantumul lunar total al salariului administratorului se stabilește ținând cont de prevederile pct. 5 și 5<sup>3</sup> din Hotărârea Guvernului nr.743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară.

5.9. Consiliul de administrație, în baza raportului economico-financiar anual preliminar pentru anul precedent, va lua decizia privind plafonul concret al salariului administratorului, pasibil limitării, pentru anul în curs. Aprecierea rezultatelor economico-financiare ale întreprinderii se va efectua ținându-se cont de specificul și domeniul de activitate al întreprinderii, de dinamica indicatorilor principali (profitul net și venitul din vânzări față de perioada respectivă a anului precedent), precum și a altor indicatori, conform anexei la prezentul contract.

5.10. Nivelul indicatorilor de performanță (cumulativ pe an și pe trimestre distincte) se stabilesc de către consiliul de administrație, anual, concomitent cu stabilirea plafonului concret al salariului conducătorului, pasibil limitării, pentru anul în curs. Evaluarea gradului de atingere a indicatorilor de performanță se efectuează trimestrial de către consiliul de administrație.”

**Prim-ministru**

**Natalia GAVRILIȚA**

Contrasemnează:

Ministru economiei

Dumitru ALAIBA

Ministrul muncii  
și protecției sociale

Alexei BUZU

Ministrul finanțelor

Dumitru BUDIANACHI