

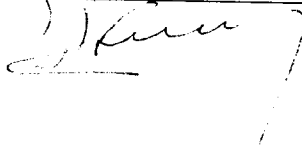
Nota informativă

la proiectul de hotărâre de Guvern cu privire la modificarea anexei nr.4 din hotărârea Guvernului nr. 484/2019 pentru aprobarea unor acte normative privind punerea în aplicare a Legii nr. 246/2017 cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului
Proiectul hotărârii Guvernului cu privire la modificarea anexei nr.4 din hotărârea Guvernului nr. 484/2019 pentru aprobarea unor acte normative privind punerea în aplicare a Legii nr. 246/2017 cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală, a fost elaborat de către Agenția Proprietății Publice.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite
Prin Legea nr. 219/2022 au fost efectuate modificări la Legea salarizării nr. 847/2002, care au intrat în vigoare la 01 septembrie 2022. Suplimentar prin Hotărârea Guvernului nr. 874/2022 cu privire la modificarea unor hotărâri ale Guvernului (salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară) au fost operate modificări esențiale la Hotărârea Guvernului nr. 743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară. Potrivit noilor modificări din Hotărârea Guvernului nr. 743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară, coeficienții de multiplicitate recomandați pentru stabilirea salariilor de funcție ale personalului încadrați în unități prevăzuți în anexa nr. 4 la hotărâre au fost înlocuiți cu intervalul pentru stabilirea salariilor tarifar/de funcție calculat aplicând coeficientul de complexitate pe tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale cu valoarea 1,00. Redacția actuală a modelului contractului individual de muncă al administratorului întreprinderii de stat/municipale stabilește la capitolul „Condițiile de remunerare a muncii administratorului” formarea salariului după formula „<i>administratorului i se stabilește un salariu de funcție în mărime de _____ lei (cuantumul multiplu al salariului tarifar pentru categoria I de calificare a angajaților din unitățile cu autonomie financiară în sumă de _____ lei, cu coeficientul de multiplicare _____ și coeficientul ramural de complexitate _____) și în cazul în care se va majora salariul tarifar pentru categoria I de calificare, concomitent se va recalcula salariul de funcție al Administratorului</i>”, iar prin modificările operate la Hotărârea Guvernului nr. 743/2002 se face imposibilă aplicarea modelului contractului individual de muncă al administratorului întreprinderii de stat/municipale la capitolul „Condițiile de remunerare a muncii administratorului”.
3. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene
Proiectul nu transpune legislația Uniunii Europene.
4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi
Potrivit proiectului capitolul V din anexa nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr. 484/2019 pentru aprobarea unor acte normative privind punerea în aplicare a Legii nr. 246/2017 cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală se va modifica și va avea următorul conținut: „5.1. În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară, administratorului i se stabilește un salariu de funcție în mărimea prevăzută de intervalul pentru stabilirea salariului de funcție pentru conducători (poziția I din anexa nr. 4) aplicând coeficientul de complexitate pe tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale (anexa nr. 3), care se achită din contul mijloacelor întreprinderii. Administratorul poate beneficia de sporuri lunare cu caracter de compensare, garantate de stat și reglementate de legislația în vigoare ”. 5.2. Administratorul poate beneficia de spor pentru vechimea în muncă în condițiile pct.13 din Hotărârea Guvernului nr.743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, în baza actelor confirmative prezentate.

5.3. Administratorul beneficiază de concediu anual, cu durata de 28 zile calendaristice și concediu suplimentar, conform legislației muncii și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii.
5.4. Administratorul poate beneficia și de alte plăți (premii unice acordate la sărbătorile profesionale și la datele jubiliare personale sau ale întreprinderii precum și ajutor material pentru tratament și odihnă), a căror mărime se determină în fiecare caz în parte de către fondator, la propunerea consiliului de administrație, din contul economisirii mijloacelor pentru retribuirea muncii a angajaților întreprinderii. Cuantumul acestor plăți, pe parcursul unui an, nu va depăși 3 salarii de funcție.
5.5. Administratorul poate beneficia de premii trimestriale în mărimea stabilită de fondator, la propunerea consiliului de administrație, cu condiția îndeplinirii criteriilor de evaluare a performanțelor manageriale stabilite în anexă la prezentul contract.
5.6. Mărimea maximă a premiilor și a altor plăți cu caracter unic, cu excepția recompensei în baza rezultatelor activității anuale, acordate administratorului în condițiile art. 138 din Codul muncii, se stabilește conform prevederilor pct.7 din Hotărârea Guvernului nr.743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară.
5.7. La propunerea consiliului de administrație, administratorul poate beneficia de recompensă în baza rezultatelor activității anuale, acordată în condițiile art. 138 din Codul muncii, în mărimea determinată de fondator la repartizarea profitului net pentru anul gestionar, în funcție de rezultatele economico-financiare anuale pozitive. Acest premiu nu poate depăși în sumă mărimea a trei salarii de funcție lunare pe an.
5.8. Cuantumul lunar total al salariului administratorului se stabilește ținând cont de prevederile pct. 5 și 53 din Hotărârea Guvernului nr.743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară.
5.9. Consiliul de administrație, în baza raportului economico-financiar anual preliminar pentru anul precedent, va lua decizia privind plafonul concret al salariului administratorului, pasibil limitării, pentru anul în curs. Aprecierea rezultatelor economico-financiare ale întreprinderii se va efectua ținându-se cont de specificul și domeniul de activitate al întreprinderii, de dinamica indicatorilor principali (profitul net și venitul din vânzări față de perioada respectivă a anului precedent), precum și a altor indicatori, conform anexei la prezentul contract.
5.10. Nivelul indicatorilor de performanță (cumulativ pe an și pe trimestre distincte) se stabilesc de către consiliul de administrație, anual, concomitent cu stabilirea plafonului concret al salariului conducătorului, pasibil limitării, pentru anul în curs. Evaluarea gradului de atingere a indicatorilor de performanță se efectuează trimestrial de către consiliul de administrație."
5. Fundamentarea economico-financiară
Proiectul nu implică surse financiare de la bugetul de stat.
6. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare
Proiectul se încorporează în sistemul actelor normative și nu necesită amendarea cadrului normativ.
7. Avizarea și consultarea publică a proiectului
În scopul respectării prevederilor Legii nr.100/2017 cu privire la actele normative și Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional, pe pagina web oficială a Agenției Proprietății Publice (www.app.gov.md), la secțiunea Transparența decizională a fost asigurată plasarea proiectului.

Director general



Alexandru MUSTEAȚĂ